

## **О ситуации на рынке труда, о дополнительных мероприятиях в области занятости населения. О соблюдении трудовых прав граждан.**

В период распространения новой коронавирусной инфекции снижение уровня безработицы является одной из первоочередных задач государства.

Уровень регистрируемой безработицы в Качканарском городском округе в период действия на территории Свердловской области режима повышенной готовности с марта 2020 года по сентябрь 2020 года увеличился в 2,7 раза.

В соответствии со статьей 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости в Российской Федерации» работодатели должны оказывать содействие в обеспечении занятости населения, ежемесячно направлять в центр занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей.

Учитывая изложенное, в целях снижения уровня безработицы работодателям необходимо :

- размещать сведения о вакансиях в информационно-аналитической системе «Работа в России»;
- проводить собеседования с гражданами, в том числе в дистанционном режиме;
- рассматривать информацию о гражданах, направленных центром занятости, информацию о вакансиях, размещенную на портале «Работа в России».

Кроме того, работодателям необходимо своевременно сообщать в Пенсионный фонд информацию о приеме на работу, увольнении граждан. Такие сведения предоставляется по форме СЗВ-ТД. При приеме безработных граждан – работодателям необходимо оперативно информировать об этом центры занятости.

В настоящее время актуальным остается также решение проблемы неформальной занятости.

В соответствии с трудовым законодательством при приеме работника на работу работодатель в обязательном порядке должен заключить с работником трудовой договор. Часто бывает, что работодатель допускает работника к работе без оформления трудового договора. Если есть сомнения в выборе работника, законодательством предусмотрена возможность оформления на работу с испытательным сроком, что прописывается в трудовом договоре. По-прежнему является актуальным вопрос по выплате так называемой «серой» зарплаты. В данном случае работодатель экономит свои средства, что является нарушением законодательства, но при этом еще ущемляются права работника, это сказывается при получении работником вычетов по НДФЛ, кредитов, пособий, пенсий.

Практика показывает, что в отдельных случаях граждане, потерявшие работу по причине введенного на территории Свердловской области режима повышенной готовности, при регистрации в качестве безработного скрывают факт осуществления ими трудовой деятельности без оформления трудовых отношений, что противоречит статье 2 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

Статьей 159.2 Уголовного Кодекса Российской Федерации установлена ответственность за мошенничество при получении выплат, то есть хищение денежных средств при получении пособий, и иных социальных выплат, установленных законами и иными нормативными правовыми актами, путем представления заведомо ложных и (или) недостоверных сведений, а равно путем умолчания о фактах, влекущих прекращение указанных выплат. Также в соответствии с вышеуказанной нормой предусмотрено наказание в виде штрафа в размере до 120 000 рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 1 года, либо обязательными работами на срок до 360 часов, либо исправительными работами на срок до 1 года, либо ограничением свободы на срок до 2 лет, либо принудительными работами на срок до 2 лет, либо арестом на срок до 4 месяцев.

В настоящее время в целях снижения напряженности на рынке труда Правительством Российской Федерации разработан комплекс дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения в т.ч.:

- возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан, при этом в период участия безработных граждан в общественных работах за ними сохраняется право на получение пособия по безработице;

- возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников).

Для получения возмещения расходов на частичную оплату труда работодателям необходимо обратиться в центры занятости населения Свердловской области по месту нахождения организации.