



АДМИНИСТРАЦИЯ КАЧКАНАРСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Качканар

22.09.2010 г. № 1151

***О введении новых систем оплаты труда работникам
муниципальных бюджетных учреждений
Качканарского городского округа***

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, руководствуясь постановлением Правительства Свердловской области от 06.02.2009 г. N 145-ПП "О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений Свердловской области" с изменениями, в целях совершенствования оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений Качканарского городского округа, повышения результативности деятельности указанных учреждений, стимулирования расширения объема и повышения качества предоставления муниципальных услуг, Администрация Качканарского городского округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение об установлении систем оплаты труда работникам муниципальных бюджетных учреждений Качканарского городского округа (прилагается).

2. Ввести с 1 декабря 2010 года новые системы оплаты труда для работников муниципальных бюджетных учреждений, за исключением общеобразовательных учреждений, оплата труда в которых устанавливается в соответствии с постановлением Главы Качканарского городского округа от 30.09.2008 г. N 1275 "О введении системы оплаты труда работников общеобразовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования".

3. Главным распорядителям средств бюджета городского округа:

1) в срок до 01.10.2010 г. разработать перечни основного персонала по видам экономической деятельности для определения размеров должностных окладов руководителей соответствующих учреждений.

2) в срок до 01 октября 2010 года разработать и представить на утверждение Главе Качканарского городского округа проекты нормативных правовых актов, предусматривающих введение новых систем оплаты труда работников подведомственных муниципальных бюджетных учреждений (включая установление размеров окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам, размеров повышающих коэффициентов к окладам, условий осуществления и размеров выплат компенсационного и стимулирующего характера, условий оплаты труда руководителей соответствующих учреждений, порядка и условий оплаты труда работников, занимающих должности служащих, и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих), с учетом рекомендаций и примерных положений об оплате труда работников соответствующих федеральных бюджетных учреждений по видам экономической деятельности, утвержденных нормативными правовыми актами Российской Федерации, Свердловской области, Положения об установлении систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений Качканарского городского округа, утвержденного настоящим Постановлением;

3) разработать механизмы увеличения фонда оплаты труда за счет источников средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности учреждений;

4) осуществить с 1 декабря 2010 года перевод работников подведомственных муниципальных бюджетных учреждений Качканарского городского округа на отраслевые системы оплаты труда;

5) обеспечить осуществление в подведомственных учреждениях мероприятий, связанных с изменением условий трудовых договоров с работниками учреждений, в соответствии с трудовым законодательством;

б) обеспечить организационно-информационное и методическое сопровождение перехода подведомственных муниципальных бюджетных учреждений на новую систему оплаты труда.

4. Установить, что объем средств на оплату труда работников, предусмотренный в бюджете городского округа, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых муниципальными бюджетными учреждениями муниципальных услуг.

5. Установить, что заработная плата работников (за вычетом премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новых систем оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

6. Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций

муниципальных бюджетных учреждений Качканарского городского округа, предусмотренных главными распорядителями бюджетных средств в бюджете Качканарского городского округа на финансовый год.

7. Руководителям муниципальных бюджетных учреждений при введении отраслевых систем оплаты труда принять меры по оптимизации штатной численности работников.

8. Обнародовать настоящее постановление на сайте Качканарского городского округа и опубликовать в газете «Качканарское время».

9. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.

10. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы администрации городского округа Утягулову Е. И.

Глава городского округа

С.М. Набоких

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Администрации
Качканарского городского округа
от 22.09.2010 г. №» 1151

«О введении новых систем оплаты
труда работникам муниципальных
бюджетных учреждений
Качканарского городского округа»

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ УСТАНОВЛЕНИИ СИСТЕМ ОПЛАТЫ ТРУДА
РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
КАЧКАНАРСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

1. Системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений Качканарского городского округа (далее соответственно - работники, учреждения), включающие размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Свердловской области, содержащими нормы трудового права, муниципальными правовыми актами Качканарского городского округа, а также настоящим Положением.

2. Системы оплаты труда работников устанавливаются с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством;
- профессиональных квалификационных групп;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов;
- положений об оплате труда работников бюджетных учреждений по отраслям бюджетной сферы, утверждаемых постановлением Администрации Качканарского городского округа;
- мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников.

3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников устанавливаются руководителем муниципального бюджетного учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с положениями об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений Качканарского городского округа, утвержденных постановлением администрации Качканарского городского округа..

4. Порядок осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера, входящих в систему оплаты труда работников, рекомендуемые размеры указанных выплат и условия их применения устанавливаются постановлениями Администрации Качканарского городского округа в соответствии с перечнями видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, утверждаемыми Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации для работников федеральных бюджетных учреждений.

5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Свердловской области, Качканарского городского округа.

6. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

7. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Установление заработной платы руководителю муниципального бюджетного учреждения производится руководителем органа местного самоуправления, в ведении которого находится возглавляемое руководителем учреждение в соответствии с данным Положением.

8. Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до 5 размеров указанной средней заработной платы.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

9. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение.

Перечни должностей и профессий работников учреждений, которые относятся к основному персоналу по видам экономической деятельности, устанавливаются постановлением Администрации Качканарского городского округа на основании нормативных правовых актов Свердловской области.

10. Порядок исчисления размера средней заработной платы работников для определения размера должностного оклада руководителя учреждения устанавливается постановлением Администрации Качканарского городского округа на основании нормативных правовых актов Свердловской области.

11. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами и иными нормативными актами Российской Федерации, Свердловской области, Качканарского городского округа.

12. Органы местного самоуправления Качканарского городского округа, в ведении которых находятся подведомственные учреждения, устанавливают руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера.

Размеры выплат стимулирующего характера руководителю учреждения определяются с учетом результатов деятельности учреждения.

13. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения.

14. Фонд оплаты труда работников учреждений формируется на календарный год исходя из объема бюджетных ассигнований и средств, полученных от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности учреждения.

Средства на оплату труда работников, формируемые за счет ассигнований бюджета Качканарского городского округа, могут направляться учреждениями на выплаты стимулирующего характера. При этом объем средств на указанные выплаты должен составлять не менее 10 процентов от общего фонда оплаты труда.

Средства на оплату труда работников, поступающие от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, могут направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера.

15. Орган местного самоуправления Качканарского городского округа, в ведении которого находятся подведомственные учреждения, централизует до 5 процентов лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников соответствующих учреждений.

Использование централизованных лимитов бюджетных обязательств осуществляется учреждением с учетом исполнения им целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых данным органом местного самоуправления.