



АДМИНИСТРАЦИЯ КАЧКАНАРСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Качканар
21.04.2010 г. № 509

***Об утверждении новой системы оплаты труда работников
муниципальных учреждений здравоохранения
Качканарского городского округа***

Во исполнение постановления Администрации Качканарского городского округа от 23.12.2009 г. № 1944 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений здравоохранения», Администрация Качканарского городского округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить новую систему оплаты труда работников муниципальных учреждений здравоохранения Качканарского городского округа (прилагается).

2. Главному врачу Муниципального бюджетного учреждения здравоохранения «Качканарская центральная городская больница» Ворончихиной Л.Ю. обеспечить введение новой системы оплаты труда в учреждениях здравоохранения Качканарского городского округа с 1 июля 2010 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Качканарского городского округа Утягулову Е.И.

Информацию об исполнении постановления представить в срок до 10 июля 2010 года.

4. Настоящее постановление опубликовать в газете «Качканарское время».

Глава городского округа

С.М. Набоких

УТВЕРЖДЕНА
постановлением Администрации
Качканарского городского округа
от 21.04.2010 г. № 509
«Об утверждении новой системы
оплаты труда работников
муниципальных учреждений
здравоохранения Качканарского
городского округа»

**Новая система
оплаты труда работников муниципальных учреждений здравоохранения
Качканарского городского округа**

Глава 1. Общие положения

Настоящая Система оплаты труда работников муниципальных учреждений здравоохранения Качканарского городского округа (далее – Система оплаты труда) разработана в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых, в настоящее время, осуществляется на основе единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» и постановлением Главы Качканарского городского округа от 23.12.2009 г. № 1944 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений здравоохранения Качканарского городского округа» и включает в себя:

- размеры минимальных должностных окладов по профессиональным квалификационным группам (далее ПКГ),
- наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденных Муниципальным бюджетным учреждением здравоохранения «Качканарская центральная городская больница» (далее – МБУЗ «КЦГБ») в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, а также размеры повышающих коэффициентов к окладам и иные выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным МБУЗ «КЦГБ» в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития

Российской Федерации, за счет всех источников финансирования, и критерии их установления,

- условия оплаты труда руководителей муниципальных учреждений здравоохранения Качканарского городского округа (далее – учреждений), включая порядок установления окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Положение об оплате труда работников учреждения утверждается локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения профсоюзного органа работников.

Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада) работника, повышающие коэффициенты к окладам и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

Приведенные в настоящей Системе оплаты труда должностные оклады являются минимальными. Руководитель учреждения имеет право самостоятельно устанавливать размер должностного оклада работника с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности. Исходя из объемов имеющегося финансирования, руководитель учреждения имеет право производить корректировку указанных величин в сторону их повышения.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

Минимальная заработная плата работников учреждения не может быть ниже минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ), установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации. В случае если начисленная заработная плата работника ниже МРОТ, работнику производится доплата до уровня МРОТ пропорционально отработанному времени.

Объем средств на оплату труда работников учреждений формируется на календарный год исходя из объема бюджетных ассигнований местного бюджета Качканарского городского округа, средств бюджетов государственных внебюджетных фондов (фонда обязательного медицинского страхования). Порядок формирования фонда оплаты труда устанавливается администрацией Качканарского городского округа.

При переходе на новую систему оплаты труда фонд оплаты труда устанавливается на уровне не ниже, чем в предыдущем периоде, при условии сохранения объемов муниципального задания.

Фонд оплаты труда из средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, от направлений национального проекта «Здоровье», пилотных проектов формируется и распределяется в соответствии с локальными нормативными актами учреждений.

Порядок проведения тарификации сотрудников учреждений устанавливается МБУЗ «КЦГБ».

Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников учреждений, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Глава 2. Порядок и условия оплаты труда медицинских работников

2.1. Размеры минимальных должностных окладов медицинских работников учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 6 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

2.2. Специалистам обособленных структурных подразделений муниципальных учреждений здравоохранения Качканарского городского округа, расположенных в поселке Валериановск, устанавливается повышенный на 25 процентов размер окладов. Перечень должностей работников, которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер окладов за работу в поселке Валериановск, приведен в приложении 1.

2.3. Минимальные оклады по ПКГ повышаются на коэффициент 1,3 для:

1) медицинских работников отделений скорой медицинской помощи, входящих в состав учреждений;

2.4. Определение окладов младшего медицинского персонала производится в соответствии с таблицей 1.

Таблица 1

Минимальные размеры окладов работников по профессиональной квалификационной группе «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должности	Минимальный оклад
1	I квалификационный уровень	Санитарка, младшая медицинская сестра по уходу за больными, сестра-хозяйка	2720

2.5. Определение окладов среднего медицинского персонала производится в соответствии с таблицей 2.

Таблица 2

Минимальные размеры окладов работников по профессиональной квалификационной группе «Средний медицинский и фармацевтический персонал»

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный должностной оклад по ПКГ	Повышающий коэффициент по занимаемой должности
	1	2	3	4
1	1	гигиенист стоматологический; инструктор по гигиеническому воспитанию; инструктор по лечебной физкультуре; медицинский статистик; медицинская сестра стерилизационной; медицинский дезинфектор; медицинский регистратор	3200	
2	2	помощник врача-эпидемиолога, лаборант; медицинская сестра диетическая; рентгенолаборант		0,15
3	3	медицинская сестра; медицинская сестра по физиотерапии		0,2
4	3	медицинская сестра участковая;		0,3
5	3	зубной техник;		0,4
6	3	медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; фармацевт;		0,45
7	3	Медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя)		0,5

8	3	медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра патронажная; медицинская сестра по массажу; медицинский лабораторный техник;		0,55
9	4	акушерка; фельдшер; операционная медицинская сестра; медицинская сестра - анестезист; зубной врач; медицинский технолог; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной; медицинская сестра врача общей практики; фельдшер-лаборант		0,6
10	5	старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник); заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования; заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер (акушерка, медицинская сестра); заведующий здравпунктом - фельдшер (медицинская сестра); заведующий медпунктом - фельдшер (медицинская сестра)		0,75

Примечание: 1. Пункт 9 распространяется на социальных работников наркологических учреждений.

2. При тарификации средних медицинских работников - руководителей структурных подразделений учреждений применяется повышающие коэффициенты управления: 0,75 при наличии в подразделении до 6 и 0,85 - 7 и более должностей.

3. При тарификации старших медицинских сестер и старших акушерок, вводимых вместо должностей главных медицинских сестер в штат учреждений, в том числе действующих на правах структурных подразделений в составе учреждений применяются повышающие и коэффициенты управления: 0,1 при наличии двух должностей старших медицинских сестер структурных подразделений находящихся в их непосредственном подчинении, 0,2 при наличии трех и более должностей старших медицинских сестер структурных подразделений находящихся в их непосредственном подчинении

4. При определении размера повышающего коэффициента управления п.2 примечаний к таблице 2 показатель «до» рассматривается как включительно, а дробная часть показателя не учитывается.

2.6. Определение окладов врачебного персонала производится в соответствии с таблицей 3.

Таблица 3

Минимальные размеры окладов работников по профессиональной квалификационной группе «Врачи и провизоры»

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный должностной оклад по ПКГ	повышающий коэффициент по занимаемой должности
1	1	врач-интерн; врач-стажер;	4900	
2	2	врачи-специалисты; провизор-технолог; провизор-аналитик		0,15
3	3	врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений, станций (отделений) скорой медицинской помощи; врачи-терапевты участковые; врачи-педиатры участковые; врачи общей практики (семейные врачи)		0,2

4	4	врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений; старший врач; старший провизор		0,35
---	---	---	--	------

Примечание: Пункт 4 распространяется на:

1) оперирующих врачей-хирургов всех наименований следующих хирургических отделений (палат) для взрослых и детей в стационарах: акушерское (в том числе физиологическое, наблюдательное, патологии беременности); гинекологическое; гнойной хирургии; хирургическое;

2) врачей-анестезиологов-реаниматологов отделений (групп) анестезиологии-реанимации, отделений (палат) для реанимации и интенсивной терапии стационаров учреждений,

3) врачей-эндоскопистов, осуществляющих лечебные мероприятия в стационарах;

4) врачей-патологоанатомов;

5) врачей-хирургов поликлиник (амбулаторно-поликлинических подразделений) в период их работы в стационаре в порядке чередования на срок не более трех месяцев в году или четырех месяцев подряд один раз в два года;

6) врачей-хирургов при их работе в стационаре и поликлинике (амбулаторно-поликлиническом подразделении), если по объему работы невозможно выделение должности врача-хирурга соответствующей специальности для амбулаторного приема больных по этой специальности;

7) врачей-неонатологов отделений (палат) для новорожденных детей

2.7. Определение окладов руководителей структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием производится в соответствии с таблицей 4.

Таблица 4

Минимальные размеры окладов работников по профессиональной квалификационной группе «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный должностной оклад по ПКГ	Повышающий коэффициент по занимаемой должности
-------	--------------------------	---	--------------------------------------	--

1	1	заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.);	5800	
2	2	заведующий отделением хирургического профиля стационаров		0,15

Примечания: 1. При тарификации руководителей структурных подразделений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор) учреждений применяется повышающий коэффициент управления: 0,15 при наличии в подразделении 7 и более должностей.

Повышающий коэффициент управления применяется к минимальному окладу по ПКГ, не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении или в виде коэффициента к окладу.

2. Оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливается на 5-10 % ниже окладов соответствующих руководителей.

Номенклатура должностей медицинских работников утверждается в соответствии с Приложением 2.

3. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих (за исключением должностей медицинских и научных работников) и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих.

3.1. Минимальные оклады по ПКГ (минимальные размеры оклада по разряду) повышаются на коэффициент 2,0 для водителей автомобилей, которые в результате тарификации отнесены к 1 или 2 квалификационным уровням ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» (3-6 квалификационным разрядам общепрофессиональных профессий рабочих).

3.2 Минимальные оклады по ПКГ (минимальные размеры оклада по разряду) повышаются на коэффициент 1,3 для

1) водителей автомобилей отделений (пунктов) скорой медицинской помощи, входящих в состав учреждений;

3.3. Минимальные размеры окладов работников, занимающих должности биолога, социального работника, специалиста по социальной работе, медицинского психолога, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг», утвержденной приказом Минздравсоцразвития России от 31.03.2008 г. № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников,

занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг» определены в таблице 5.

Таблица 5

Минимальные размеры окладов работников по профессиональным квалификационным группам должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг

№ п/п	Наименование ПКГ	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный должностной оклад по ПКГ	повышающий коэффициент по занимаемой должности
1	Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг		социальный работник	3020	
2	Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг	1	специалист по социальной работе, инструктор-методист по лечебной физкультуре	4440	
		2	биолог, медицинский психолог,		0,3

3.5. Минимальные размеры окладов работников, занимающих должности административно-хозяйственного персонала, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» определены в таблице 6.

Таблица 6

Минимальные размеры окладов работников по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

№ п/п	Наименование ПКГ	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным	Минимальный должностной оклад по ПКГ	повышающий коэффициент по занимае-

			уровням		мой должнос- ти
1	2	3	4	5	6
1	Общепромышленные должности служащих первого уровня	1	агент по снаб- жению; дело- производитель; кассир; машинистка; секретарь; секретарь- машинистка;	2460	
2		2	должности слу- жащих первого квалификацион- ного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»		0,2
3	Общепромышленные должности служащих второго уровня	1	диспетчер; инспектор по кадрам; техник; техник-програм- мист; техник- технолог;	3020	
4		2	заведующий архивом; заведующий камерой хране- ния; заведую- щий складом; заведующий хозяйством; должности служащих первого квали- фикационного уровня, по кото- рым устанавли- вается произ- водное долж- ностное наиме-		0,2

			нование «старший»; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория.		
5		3	заведующий производством (шеф - повар); начальник хозяйственного отдела; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория		0,3
6		4	механик;заведующий прачечной; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»		0,5
7		5	начальник гаража;		0,7
8	Общепромышленные должности служащих	1	бухгалтер; бухгалтер-ревизор; инженер;		

	третьего уровня		инженер по охране труда; инженер по ремонту; инженер-программист (программист); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); психолог; специалист по	4440	
			кадрам; экономист; юрист-консульт, специалист по гражданской обороне, инженер-сметчик, инженер по инвентаризации строений и сооружений, инженер по энергонадзору		
9		2	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория		0,1
10		3	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория		0,2

11		4	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»		0,3
12		5	заместитель главного бухгалтера		0,4
13	Общепромышленные должности служащих четвертого уровня	1	начальник отдела информации; начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела охраны труда; начальник технического отдела.	6720	

Примечания: 1. Оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 5-10 % ниже окладов соответствующих руководителей.

2. Минимальный размер оклада руководителей группы учета централизованных бухгалтерий при учреждениях составляет 6720 рублей.

3.6. Минимальные размеры окладов работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» и с использованием положений постановления Правительства Свердловской области от 05.09.2008 г. № 935-ПП «О введении системы оплаты труда работников общеобразовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования» и определены в таблице 7.

Таблица 7

Минимальные размеры окладов работников образования, работающих в системе здравоохранения

№ п/п	Наименование ПКГ	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный должностной оклад по ПКГ	повышающий коэффициент по занимаемой должности
1	Должности педагогических работников	1	музыкальный руководитель	3340	
		3	воспитатель;		0,1
		4	логопед		0,2

3.7. Минимальные размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее – рабочие) устанавливаются на основе отнесения выполняемых ими работ к соответствующим ПКГ общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих», в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и определены в таблице 8.

Таблица 8

Минимальный размер оклада по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих

№ п/п	Наименование ПКГ	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный должностной оклад по ПКГ	повышающий коэффициент по занимаемой должности
1	Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с	2000	

			<p>Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»;</p> <p>гардеробщик;</p> <p>грузчик; дворник; дезинфектор; кастелянша; кладовщик; курьер;</p> <p>лифтер;</p> <p>оператор копировальных и множительных машин, сестрахозяйка; сторож</p>		
			<p>(вахтер); уборщик служебных помещений;</p> <p>уборщик территорий;</p>		
2		2	<p>Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)</p>		0,15

3	Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1	<p>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий Рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»;</p> <p>водитель автомобиля; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин;</p>	2720	
4		2	<p>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий Рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии</p>		0,3

			рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»		
5		3	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»		0,5
6		4	Наименования профессий Рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей ПКГ, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)		0,8

При невозможности установления размеров окладов по общеотраслевым профессиям рабочих с учетом ПКГ или необходимости большей дифференциации в уровне оплаты труда минимальные размеры окладов устанавливаются по квалификационным разрядам в соответствии с распоряжением Правительства Свердловской области от 09.02.2009 № 82-РП «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке условий оплаты труда работников общеотраслевых должностей служащих и

профессий рабочих государственных бюджетных учреждений Свердловской области», которые определены в таблице 9.

Таблица 9

**Минимальный размер оклада по квалификационным разрядам
общеотраслевых профессий рабочих**

№ п/п	Наименование квалификационного разряда	Минимальный размер оклада, руб.
1	1 квалификационный разряд	2000
2	2 квалификационный разряд	2220
3	3 квалификационный разряд	2460
4	4 квалификационный разряд	2720
5	5 квалификационный разряд	3020
6	6 квалификационный разряд	3340
7	7 квалификационный разряд	3680
8	8 квалификационный разряд	4040

Высококвалифицированным рабочим (приложение 3) и водителям автомобилей скорой медицинской помощи устанавливаются минимальные оклады в диапазоне 4440 – 4900 руб.

Глава 4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. Оплата труда работников учреждения, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере.

Указанным выше работникам могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни);
- надбавка за ненормированный рабочий день водителям;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

4.2. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации в виде повышающего компенсационного коэффициента. Размеры

выплат перечислены в Перечне учреждений, подразделений и должностей, работа в которых дает право работникам на повышение окладов (ставок) в связи с опасными для здоровья, особо тяжелыми и иными особыми условиями труда. Перечень приводится в Приложении 4.

На момент введения новых систем оплаты труда указанные выплаты устанавливаются всем работникам, получавшим их ранее. При этом работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

Конкретный перечень должностей работников, которым могут устанавливаться указанные выплаты, и размеры выплат определяются руководителем учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом.

4.3. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации и Свердловской области.

4.4. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.5. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.6. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.7. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Работникам учреждений здравоохранения доплата за работу в ночное время производится в размере 50 процентов должностного оклада (оклада по профессии рабочих) за час работы.

Врачам и среднему медицинскому персоналу, занятому оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи, выездному персоналу (в том числе, водителям автомобилей скорой медицинской помощи) доплата за работу в ночное время производится соответственно в размере 100 процентов части должностного оклада (оклада по профессии

рабочих) за час работы. Перечень этих подразделений (должностей) утверждается руководителем учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом.

Расчет части должностного оклада (оклада по профессии рабочих) за час работы определяется путем деления должностного оклада (оклада по профессии рабочих) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

4.8. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет не менее одинарной дневной ставки сверх должностного оклада (оклада по профессии рабочих) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх должностного оклада (оклада по профессии рабочих), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

4.9. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера части должностного оклада (оклада по профессии рабочих) в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.10. Для исчисления выплат по п.4.7. – 4.9. под должностным окладом (окладом по профессии рабочих) понимается оклад, исчисленный как произведение минимального оклада по ПКГ и суммы повышающих коэффициентов по занимаемой должности, за квалификационную категорию (уровень квалификации), классность и повышающего компенсационного коэффициента работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

4.11. Надбавка за ненормированный рабочий день может устанавливаться водителям легковых автомобилей и автомобилей скорой медицинской помощи в размере до 0,25 минимального оклада за фактически отработанное время в качестве водителя.

4.12. В связи с тем, что Свердловская область относится к районам с неблагоприятными природными климатическими условиями, к заработной плате работников применяется районный коэффициент. Районный коэффициент начисляется на всю сумму начисленной заработной платы.

4.13. Работникам учреждений, которым с их согласия вводится рабочий день с разделением смены на части (с перерывом в работе свыше двух часов), за отработанное время в эти дни производится доплата из расчета должностного оклада.

Время внутрисменного перерыва в рабочее время не включается.

Перечень должностей работников, которым могут устанавливаться указанные доплаты, и размеры доплат определяются руководителем учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом.

Глава 5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

5.1. Положением об оплате и стимулировании труда работников учреждения предусматривается установление работникам стимулирующих повышений к минимальным окладам по ПКГ (повышающих коэффициентов к минимальным окладам по ПКГ (далее – повышающих коэффициентов)):

- повышающий коэффициент по занимаемой должности;
- повышающий коэффициент за квалификационную категорию (уровень квалификации);
- повышающий коэффициент за уровень управления;
- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент за непрерывный стаж работы в здравоохранении;
- повышающий коэффициент за классность водителей.

Решение о введении соответствующих норм принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер стимулирующих выплат определяется путем умножения размера минимальных окладов по ПКГ работников на повышающие коэффициенты.

Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих выплат или выплат компенсационного характера, устанавливаемых в процентном отношении или в виде коэффициентов к минимальному окладу по ПКГ, за исключением компенсационных выплат, приведенных в главе 4 настоящего Положения, которые устанавливаются к должностному окладу.

Стимулирующие повышения (повышающие коэффициенты) устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Иные условия осуществления стимулирующих повышений (повышающих коэффициентов) приведены в пунктах 5.2. – 5.8. настоящего раздела Положения.

5.2. Персональный повышающий коэффициент устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника с учетом соответствия качества работы установленным критериям. Размер повышающего коэффициента не может превышать 5,0.

5.3. Повышающий коэффициент за непрерывный стаж работы устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях здравоохранения. Повышающий коэффициент за непрерывный стаж в учреждениях здравоохранения устанавливаются в следующих максимальных размерах:

1) в размере 0,3 минимального оклада по ПКГ за первые три года и по 0,25 за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 0,8 оклада:

врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу и водителям выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи

За врачами выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности заведующих отделениями скорой медицинской помощи, а также за работниками из числа среднего медицинского персонала выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности фельдшера (медицинской сестры) по приему вызовов и передаче их выездным бригадам или старшего фельдшера отделения скорой медицинской помощи, сохраняются повышающие коэффициенты в размерах, соответствующих стажу непрерывной работы в выездных бригадах;

2) в размере 0,3 минимального оклада по ПКГ за первые три года и по 0,15 за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 0,6 минимального оклада по ПКГ:

среднему медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов; заведующим терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник, а также участковым терапевтам и педиатрам, участковым медицинским сестрам терапевтических и педиатрических территориальных участков;

фельдшерам, работающим на территориальных терапевтических и педиатрических участках в поликлиниках и поликлинических отделениях;

врачам общей практики (семейным врачам) и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей);

врачам-фтизиатрам, врачам-педиатрам и среднему медицинскому персоналу противотуберкулезных учреждений (подразделений), работающим на фтизиатрических участках по обслуживанию взрослого и детского населения.

3) в размере 0,2 минимального оклада по ПКГ за первые три года и 0,1 за последующие два года непрерывной работы, но не выше 0,3 минимального оклада по ПКГ всем работникам учреждений здравоохранения, кроме работников, получающих повышающий коэффициент за непрерывный стаж работы по основаниям, предусмотренным в подпунктах 1, 2, пункта 5.3.

5.4. Работникам, занимающим по совместительству штатные должности медицинского персонала в учреждениях здравоохранения, повышающие коэффициенты за непрерывный стаж работы выплачиваются и по должностям, занимаемым по совместительству, в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

5.5. Порядок исчисления и сохранения стажа непрерывной работы, дающего право на получение повышающих коэффициентов, приведен в Приложении 5.

5.6. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования работников к качественному

результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетентности, в следующих размерах:

- 1) по ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:
 - 0,5 - при наличии высшей квалификационной категории;
 - 0,25 - при наличии первой квалификационной категории;
 - 0,12 - при наличии второй квалификационной категории;
- 2) по ПКГ «Врачи и провизоры» и «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»:
 - 0,4 - при наличии высшей квалификационной категории;
 - 0,25 - при наличии первой квалификационной категории;
 - 0,12 - при наличии второй квалификационной категории;
- 3) по ПКГ «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» 2 квалификационного уровня:
 - 0,5 - при наличии высшей квалификационной категории;
 - 0,3 - при наличии первой квалификационной категории;
 - 0,15 - при наличии второй квалификационной категории;
- 4) по должностям работников, занимающим должности служащих (за исключением должностей медицинских работников и работников, перечисленных в подпунктах 3) и 4) п. 5.6. , предусматривающих категорирование:
 - 0,10 – при наличии категории «ведущий»;
 - 0,05 – при наличии первой квалификационной категории;
 - 0,02 – при наличии второй квалификационной категории.

Дополнительно, по решению руководителя учреждения, к окладу медицинских работников , которым присвоена ученая степень кандидата (доктора) медицинских, биологических или химических наук или присвоено почетное звание «Заслуженный врач», «Народный врач», «Заслуженный работник здравоохранения» применяется повышающий коэффициент к окладу в следующих размерах:

- 0,1- за ученую степень кандидата медицинских, биологических или химических наук
- 0,1- за наличие почетного звания «Заслуженный врач», «Народный врач», «Заслуженный работник здравоохранения»;
- 0,2 - за ученую степень доктора медицинских, биологических или химических наук

Увеличение разрядов оплаты врачам, имеющим почетное звание «Заслуженный врач», «Народный врач», «Заслуженный работник здравоохранения» производится только по основной работе.

5.7. Квалификационная категория медицинских и фармацевтических работников учитывается при работе по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

Квалификационная категория врачей - руководителей структурных подразделений учитывается, когда специальность, по которой им присвоена

квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

Квалификационная категория руководителей структурных подразделений учреждений со средним медицинским образованием учитывается по любой специальности среднего медицинского персонала лечебно-профилактического учреждения.

Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается в течение 5 лет со дня издания приказа учреждения о присвоении квалификационной категории.

За три месяца до окончания срока действия квалификационной категории работник письменно обращается в аттестационную комиссию для прохождения переаттестации в установленном порядке, а аттестационная комиссия обязана рассмотреть аттестационные материалы на присвоение квалификационной категории в течение трех месяцев со дня их получения.

В случае уважительной причины по представлению руководителя учреждения срок переаттестации специалиста может быть перенесен на три месяца, в течение которых работнику выплачивается оклад с учетом квалификационной категории.

В случае отказа специалиста от очередной переаттестации присвоенная ранее квалификационная категория утрачивается с момента истечения пятилетнего срока ее присвоения.

5.8. Повышающий коэффициент за уровень квалификации устанавливается путем повышения профессиональной квалификации и компетентности с целью стимулирования к качественному результату труда:

1) работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, за исключением перечисленных в п. 5.6., в зависимости от уровня образования и стажа работы по специальности в следующих размерах

№ п/п 1	Социальный работник	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	0,15
		Высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности 3 года	0,25
		Среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности 3 года	0,15
		Высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности 6 лет	0,45
		Среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности 6 лет	0,35
		Высшее профессиональное образование и стаж работы по	0,6

		специальности 8 лет Среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности 8 лет	0,5
2	Специалист по социальной работе	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	0,15
		Высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности 3 года	0,3
		Высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности 6 лет	0,45
		Высшее профессиональное образование и стаж работы свыше 8 лет	0,6

2) работников образования, занятых в сфере здравоохранения, в зависимости от уровня образования, стажа работы по специальности и внутридолжностного категорирования в следующих размерах

№ п/п 1	Логопед	Высшее дефектологическое образование без предъявления требований к стажу работы	0,1
		Высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,2
		Высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	0,3
		Высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	0,4
		Высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или II квалификационная категория	0,6
		I квалификационная категория	0,75
		Высшая квалификационная категория	0,9

2	Воспитатель		
		Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	
		Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,1
		Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	0,2
		Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	0,3
		Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	0,4
		Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или II квалификационная категория	0,6
		I квалификационная категория	0,75
		Высшая квалификационная категория	0,9

5.9. Повышающий коэффициент за уровень управления дифференцирует оплату труда руководителей структурными подразделениями из числа средних медицинских работников, врачей и провизоров в зависимости от количества персонала структурного подразделения. Размеры повышающих коэффициентов приведены в примечании 2 к таблице 2 и примечании 1 к таблице 4.

5.10. Повышающий коэффициент по занимаемой должности дифференцирует оклады служащих и рабочих по квалификационным уровням внутри профессиональных квалификационных групп. Размеры повышающих коэффициентов приведены в таблицах 6-8.

5.11. Водителям автомобилей всех типов, имеющим 1-й класс, устанавливается повышающий коэффициент за классность в размере 0,25

минимального оклада, 2-й класс - 0,1 минимального оклада за фактически отработанное время в качестве водителя.

повышающий коэффициент за классность не устанавливается водителям, являющимся высококвалифицированными работниками, оклад которых установлен как оклад высококвалифицированных рабочих учреждений.

5.12. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении устанавливаются следующие виды премии:

премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год)¹;

премия за образцовое качество выполняемых работ;

премия за выполнение особо важных и срочных работ;

премия за интенсивность и высокие результаты работы.

Премирование осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований, средств внебюджетных фондов (обязательного медицинского страхования) на оплату труда работников учреждения. Кроме того, для премирования работников могут использоваться средства от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Премирование осуществляется по решению руководителя учреждения:

заместителей руководителя, главного бухгалтера и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителей - по представлению заместителей руководителя учреждения;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения - на основании представления руководителя соответствующих структурных подразделений учреждения.

5.13. При премировании учитываются:

достижение показателей здоровья населения;

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий.

5.14. Премия за образцовое качество выполняемых работ выплачивается работникам одновременно при:

¹ Период, за который выплачивается премия, конкретизируется в Положении об оплате и стимулировании труда работников учреждения. В учреждении одновременно могут быть введены несколько премий за разные периоды работы, например, премия по итогам работы за квартал и премия по итогам работы за год.

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении знаками отличия Российской Федерации, награждении орденами и медалями Российской Федерации;

награждении Почетной грамотой Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации;

награждении грамотой Правительства Свердловской области, Губернатора Свердловской области, Министерства здравоохранения Свердловской области;

награждении нагрудными знаками «Отличник здравоохранения».

5.15. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

5.16. Премия за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работникам одновременно за интенсивность и высокие результаты работы. При премировании учитывается:

интенсивность и напряженность работы;

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;

непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ.

5.17. Премирование работников учреждения осуществляется на основе Положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом по учреждению, или является составной частью Положения об оплате труда работников учреждения.

Положение о премировании должно содержать критерии качества работы. Критерии качества разрабатываются учреждением и включают в себя оценочные показатели работы структурных подразделений и индикаторы эффективности работы специалистов.

Все виды премий выплачиваются в пределах имеющихся средств. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премии не ограничены.

5.18. Учреждения здравоохранения, осуществляющие предпринимательскую или иную приносящую доход деятельность, могут в пределах фонда оплаты труда, сформированного в установленном порядке от этих видов деятельности, производить надбавки стимулирующего характера за совокупный объем выполненных услуг в соответствии с локальным нормативным актом, утвержденным руководителем учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом.

Глава 6. Оплата труда руководителя учреждения и его заместителей, главного бухгалтера, главной медицинской сестры, работников централизованной бухгалтерии

6.1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров и главных медицинских сестер состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6.2. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором. Размер должностного оклада устанавливается в соответствии с Порядком исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя муниципального учреждения здравоохранения Качканарского городского округа (приложение б).

Оплата труда главного врача МБУЗ «КЦГБ», заместителя главного врача по экономическим вопросам производится по нормативно- правовому акту городского округа.

6.3. Оклады заместителей руководителя учреждения, главных бухгалтеров, главной медицинской сестры устанавливаются на 10-30 процентов ниже оклада руководителей учреждений.

6.4. Лица, кроме медицинских и фармацевтических работников, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации по должностям заместителей руководителя, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации тарификационной комиссии, в порядке исключения могут быть назначены на соответствующие должности. Им может быть установлен оклад так же, как и лицам, имеющим специальную подготовку и стаж работы.

6.5. С учетом условий труда руководителю учреждения и его заместителям, главному бухгалтеру, главной медицинской сестре устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего положения.

6.6. Врачам - руководителям учреждений и их заместителям - врачам разрешается вести в учреждениях, в штате которых они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности с оплатой в размере до 25 процентов должностного оклада врача соответствующей специальности.

Работа руководителей и их заместителей по специальности независимо от ее характера и объема должна отражаться в соответствующих документах. Размер доплаты определяется приказом по учреждению.

6.7. Определение окладов работников централизованной бухгалтерии производится в соответствии с таблицей 10

Таблица 10

№ п/п	Наименование должности	размер должностного оклада, руб.
1	Главный бухгалтер	7 906 – 8 952
2	Заместитель главного бухгалтера	7 116 – 8 061
3	Ведущий бухгалтер	5 797 – 6 849
4	Ведущий экономист	5 797 – 6 849
5	Бухгалтер 1 категории	4 742 – 5 797
6	Экономист 1 категории	4 742 – 5 797
7	Бухгалтер 2 категории	3 687 – 4 742
8	Кассир	3 161 – 3 687

При утверждении фонда оплаты труда по учреждению, сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства на выплаты стимулирующего характера:

а) ежемесячные надбавки к должностному окладу за выслугу лет в размере 3 должностных окладов в год,

Ежемесячная надбавка в процентах к должностному окладу за выслугу лет выплачивается в следующих размерах:

Руководителям и специалистам при стаже работы	Проценты
от 1 до 5 лет включительно	10
от 5 до 10 лет включительно	20
свыше 10 лет	30

б)
еж
ем
еся

чные премии по результатам работы – до 3 должностных окладов в год;

в) ежемесячные надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы в размере 5-ти должностных окладов,

2) материальная помощь - в размере 2-х должностных окладов, в соответствии с частью 2 статьи 4 настоящего Положения.

6.8. Премирование руководителя учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения .

Размеры премирования руководителя, порядок и критерии его выплаты ежегодно устанавливаются МБУЗ «КЦГБ» в дополнительном соглашении к трудовому договору руководителя учреждения.

6.9. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру, главной медицинской сестре учреждения выплачиваются премии, предусмотренные разделом 5 настоящего положения.

Глава 7. Другие вопросы оплаты труда

7.1. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда, руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив руководителя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

Работник, отсутствовавший в свое рабочее время на рабочем месте в период приостановления работы, обязан выйти на работу не позднее следующего рабочего дня после получения письменного уведомления от руководителя учреждения о готовности произвести выплату задержанной заработной платы в день выхода работника на работу.

7.2. Из фонда оплаты труда, в пределах выделенных на данные цели финансовых средств, работникам может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

7.3. Служащим (рабочим), размеры окладов по должностям (профессиям) которых не определены настоящей Системой оплаты труда, размеры окладов устанавливаются по решению руководителя учреждения, но не более чем оклад руководителя учреждения.

7.4. За руководство производственной (профессиональной) практикой студентов и учащихся высших и средних учебных заведений, а также за руководство врачами–интернами устанавливается дополнительная оплата в размере до 30 процентов минимального оклада по ПКГ. Размер оплаты устанавливается в зависимости от количества студентов локальным нормативным актом учреждения.

7.5. Главным внештатным специалистам устанавливаются надбавки, размеры которых определяются приказом МБУЗ «КЦГБ» .

7.6. Оплата труда врачей-консультантов, не являющихся штатными работниками учреждений здравоохранения, производится по минимальным ставкам почасовой оплаты труда в соответствии с таблицей 10.

Размер часовой ставки врачей-консультантов

Ученая степень, почетное звание	Размер часовой ставки, руб.
Профессор, доктор наук, «Народный врач»	700
Доцент, кандидат наук, «Заслуженный врач»	500
Лица, не имеющие ученой степени и почетного звания	300

В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

Порядок оплаты труда врачей-консультантов, предусмотренный в настоящем подпункте, не применяется для оплаты труда врачей, привлекаемых к проведению консультаций в учреждениях, в штате которых они состоят.

Работа врача-консультанта учреждения здравоохранения в объеме не более 300 часов в год не считается совместительством.

7.7. Врачам и среднему медицинскому персоналу устанавливаются доплаты за пребывание работника с его согласия в состоянии готовности выполнять трудовые обязанности по требованию работодателя в свободное от основной работы время.

Доплата производится из расчета 50 процентов должностного оклада за фактический период времени пребывания работника в состоянии готовности, в том числе в ночное время. В случае вызова работника в учреждение время, затраченное им на оказание медицинской помощи, оплачивается из расчета должностного оклада врача или среднего медицинского персонала соответствующей специальности за фактические отработанные часы с учетом времени проезда.

Приложение 1
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений здравоохранения
Качканарского городского округа

**Перечень
должностей работников муниципальных учреждений здравоохранения
Качканарского городского округа, которым устанавливается
повышенный на 25 процентов размер минимальных окладов по ПКГ
за работу в поселке Валериановск**

1. Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер
2. Фельдшер
3. Акушерка

Приложение 2
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений здравоохранения
Качканарского городского округа

**Номенклатура должностей медицинского и фармацевтического
персонала и специалистов с высшим профессиональным образованием в
муниципальных учреждениях здравоохранения Качканарского
городского округа
руководители учреждений**

1. Главный врач .
2. Заместитель главного врача.
3. Главная медицинская сестра.
4. Главный бухгалтер

**Руководители структурных подразделений учреждений
(отделов, отделений, лабораторий, кабинетов, отрядов и других
подразделений)**

1. Заведующий.
2. Начальник.

Врачи

1. Врач-интерн.
2. Врач-стажер.
3. Врачи-специалисты, в том числе:
 - 1) врач-акушер-гинеколог;
 - 2) врач-анестезиолог-реаниматолог;
 - 3) врач-дерматовенеролог;
 - 4) врач-детский хирург;
 - 5) врач-детский эндокринолог;
 - 6) врач-диетолог;
 - 7) врач-инфекционист;
 - 8) врач-кардиолог;
 - 9) врач клинической лабораторной диагностики;
 - 10) врач клинический фармаколог;
 - 11) врач-колопроктолог;
 - 12) врач по лечебной физкультуре;
 - 13) врач по спортивной медицине;
 - 14) врач-методист;
 - 15) врач-мануальной терапии;
 - 16) врач-невролог;
 - 17) врач общей практики (семейный врач);
 - 18) врач-онколог;
 - 19) врач-отоларинголог;
 - 20) врач-офтальмолог;
 - 21) врач-патологоанатом;
 - 22) врач-педиатр;
 - 23) врач-педиатр участковый;
 - 24) врач-педиатр городской (районный);
 - 25) врач-неонатолог;
 - 26) врач приемного отделения;
 - 27) врач-профпатолог;
 - 28) врач-психотерапевт;
 - 29) врач-психиатр;
 - 30) врач-психиатр участковый;
 - 31) врач-психиатр детский;
 - 32) врач-психиатр детский участковый;
 - 33) врач-психиатр подростковый;
 - 34) врач-психиатр подростковый участковый;
 - 35) врач-психиатр-нарколог;
 - 36) врач-рентгенолог;
 - 37) врач скорой медицинской помощи;
 - 38) врач-статистик;
 - 39) врач-судебно-медицинский эксперт;
 - 40) врач-терапевт;
 - 41) врач-терапевт участковый;

- 42) врач-терапевт подростковый;
- 43) врач-терапевт участковый цехового врачебного участка;
- 44) врач здравпункта;
- 45) старший врач станций (отделений) скорой медицинской помощи;
- 46) старший врач станций (отделений) скорой и неотложной медицинской помощи;
- 47) врач-травматолог-ортопед;
- 48) врач-трансфузиолог;
- 49) врач ультразвуковой диагностики;
- 50) врач-уролог;
- 51) врач-физиотерапевт;
- 52) врач-фтизиатр;
- 53) врач-фтизиатр участковый;
- 54) врач функциональной диагностики;
- 55) врач-хирург;
- 56) врач-эндокринолог;
- 57) врач-эндоскопист;
- 58) врач по санитарно-гигиеническим лабораторным исследованиям;
- 59) врач-бактериолог;
- 60) врач-паразитолог;
- 61) врач-эпидемиолог;
- 62) врач-ортодонт;
- 63) врач-стоматолог;
- 64) врач-стоматолог детский;
- 65) врач-стоматолог-терапевт;
- 66) врач-стоматолог-ортопед;
- 67) врач-стоматолог-хирург;

Провизоры

1. Провизор-технолог.
2. Провизор-аналитик.

Средний медицинский персонал

1. Заведующая молочной кухней.
2. Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер (акушерка, медицинская сестра).
3. Заведующий здравпунктом - фельдшер (медицинская сестра).
4. Заведующий медпунктом - фельдшер (медицинская сестра).
5. Заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования.
6. Зубной врач.
7. Старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник).
8. Фельдшер.
9. Фельдшер-лаборант.

10. Фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам.
11. Акушерка.
12. Медицинский технолог.
13. Медицинский лабораторный техник.
14. Лаборант.
15. Зубной техник.
16. Медицинская сестра.
17. Медицинская сестра палатная (постовая).
18. Медицинская сестра процедурной.
19. Медицинская сестра перевязочной.
20. Операционная медицинская сестра.
21. Медицинская сестра – анестезист.
22. Медицинская сестра врача общей практики.
23. Медицинская сестра участковая.
24. Медицинская сестра патронажная.
25. Медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя).
26. Медицинская сестра по физиотерапии.
27. Медицинская сестра по массажу.
28. Медицинская сестра диетическая.
29. Медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам.
30. Медицинская сестра стерилизационной.
31. Медицинский статистик.
32. Рентгенолаборант.
33. Гигиенист стоматологический.
34. Инструктор-дезинфектор.
35. Инструктор по гигиеническому воспитанию.
36. Инструктор по лечебной физкультуре.
37. Инструктор по трудовой терапии.
38. Помощник врача-эпидемиолога.
39. Медицинский дезинфектор.
40. Медицинский регистратор.

Средний фармацевтический персонал

1. Фармацевт.

Младший медицинский персонал

1. Младшая медицинская сестра по уходу за больными.
2. Санитарка.
3. Сестра-хозяйка.

Специалисты с высшим профессиональным образованием

1. Биолог.
2. Инструктор-методист по лечебной физкультуре.

3. Медицинский психолог.

Примечания. 1. Наименование врачебной должности формируется с учетом специальности, предусмотренной номенклатурой врачебных специальностей, по которой работник имеет соответствующую подготовку и работа по которой вменяется в круг его обязанностей. Наименование должности «заведующий» (структурным подразделением) дополняется наименованием врачебной должности, соответствующей профилю структурного подразделения. Например: «врач-терапевт», «заведующий отделением - врач-хирург».

2. В учреждениях здравоохранения должности акушерка, медицинская сестра, санитарка, фасовщица, замещаемые лицами мужского пола, именуется соответственно акушер, медицинский брат (медбрат), санитар, фасовщик.

Приложение 3
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений здравоохранения
Качканарского городского округа

**Перечень
профессий высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и
ответственных работах, оплата труда которых может производиться по
повышенным окладам**

1. Водитель автомобиля скорой медицинской помощи.
2. Газосварщик (электрогазосварщик, газоэлектросварщик).
3. Слесарь-ремонтник.
4. Слесарь-сантехник.
5. Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования.
6. Слесарь-электромонтажник.
7. Столяр.
8. Электромеханик по ремонту медицинского оборудования.
9. Электромонтер связи (электромонтер по ремонту и обслуживанию аппаратуры и устройств связи).
10. Электросварщик.

Примечания: 1. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие 6 разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности.

Повышенные оклады могут устанавливаться высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

2. Вопрос об установлении конкретному рабочему повышенного оклада в соответствии с настоящим Перечнем решается администрацией учреждения здравоохранения по согласованию с выборным профсоюзным органом с учетом квалификации, объема и качества выполняемых им работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

Отмена оплаты труда по повышенным окладам является изменением условий оплаты труда, о которых работники должны быть предупреждены не менее чем за два месяца.

3. В учреждениях могут применяться перечни высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых устанавливается исходя из повышенного оклада, при условии выполнения соответствующих видов работ.

4. Повышенные оклады могут устанавливаться высококвалифицированным рабочим только тех профессий, которые определены настоящим Перечнем.

Приложение 4
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений здравоохранения
Качканарского городского округа

Перечень

учреждений, подразделений и должностей, работа в которых дает право работникам на применение повышающих коэффициентов в связи с опасными для здоровья, особо тяжелыми и иными особыми условиями труда

№ п/п	Наименование учреждений здравоохранения, подразделений и должностей
1	2
Учреждения, подразделения и должности с опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на применение повышающего коэффициента 0,15	
1.	Инфекционные отделения, палаты для инфекционных больных, кабинеты инфекционных заболеваний
2.	Учреждения, отделения, палаты, кабинеты для онкологических больных
3.	Отделения, палаты, кабинеты для кожно-венерологических больных
4.	Хирургические отделения (палаты) всех профилей стационаров
5.	Операционные блоки стационаров

6.	Отделения (группы, палаты): - анестезиологии-реанимации; - для новорожденных детей в родильных домах; - педиатрические для новорожденных детей; - родовые
7.	Отделения (палаты), кабинеты, в которых основным методом лечения является длительное применение больших доз химиотерапевтических препаратов
8.	Рентгеновские отделения и кабинеты;
9.	Лаборатории, отделы, отделения по работе с живыми возбудителями инфекционных заболеваний (или больными животными); с вирусами, вызывающими заболевания; с агрессивными средами и химическими реагентами; по исследованию потенциально инфицированных материалов (биологических жидкостей и тканей); на микроскопах и полярископах с применением токсических иммерсионных жидкостей и иммерсионных объективов
10	Отделения (кабинеты) ультразвуковой диагностики и эндоскопические
11.	Психотерапевтические кабинеты амбулаторно-поликлинических учреждений (подразделений)
12.	Должности в учреждениях здравоохранения: - врач-эпидемиолог и помощник врача-эпидемиолога лечебно-профилактического учреждения; - медицинский персонал, работающий на лазерных установках; специалисты, обслуживающие лазерные установки; - персонал физиотерапевтических отделений (кабинетов), предусмотренный для: работы на генераторах ультравысокой частоты любой мощности (при отпуске в месяц в среднем не менее 10 процедур в смену); отпуска озокеритовых процедур; - врач-стоматолог детский, врач-ортодонт и зубной врач детской стоматологической поликлиники (отделения, кабинета); - медицинский дезинфектор; - медицинский персонал приемных отделений стационаров лечебно-профилактических учреждений; - персонал централизованных стерилизационных
Раздел 2. Учреждения и подразделения с особо опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на применение повышающего коэффициента 0,25	
1.	Психиатрические (психоневрологические) и наркологические учреждения;
2.	Отделения, палаты, кабинеты для лечения психически больных и лиц, страдающих хроническим алкоголизмом и наркоманией; наркологические отделения, палаты, кабинеты;

3.	Специализированные бригады станций (отделений) скорой медицинской помощи, предназначенные для оказания медицинской помощи и перевозки психически больных
4.	Патологоанатомические бюро (отделения, подразделения); отделения заготовки (консервации) трупных тканей, органов и крови
5.	Бюро судебно-медицинской экспертизы
6.	Отделения (палаты) для: неврологические для больных с нарушением мозгового кровообращения; недоношенных детей; лечения больных с хирургическими гнойными заболеваниями и осложнениями всех профилей
7.	Противотуберкулезные диспансеры, санатории и отделения учреждений здравоохранения для лечения легочных больных
8.	Врачи и средний медицинский персонал участковой службы противотуберкулезных и кожно-венерологических учреждений (подразделений)
3. Учреждения, подразделения и должности с особо опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на применение повышающего коэффициента 0,3	
1.	Врачи и средний медицинский персонал участковой службы психоневрологических (наркологических) учреждений (подразделений)
Учреждения, подразделения и должности, работа в которых связана с непосредственным обследованием, диагностикой, лечением, обслуживанием, а также проведением судебно-медицинской экспертизы и другой работы, больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных, дающая право на применение повышающего коэффициента 0,8	
1.	Учреждения, за исключением перечисленных в пунктах 1 – 3 раздела 5 настоящего перечня, осуществляющие проведение консультаций, осмотров, оказание медицинской помощи и другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными
Учреждения, подразделения и должности, работа в которых связана с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, установленными на момент перехода на новую систему оплаты труда	
1.	К минимальным окладам по ПКГ работников учреждений, непосредственно оказывающих противотуберкулезную медицинскую помощь, работа которых связана с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза, применяется повышающий коэффициент 0,5
2.	К минимальным окладам по ПКГ педагогических работников, работающих в муниципальных учреждениях здравоохранения, применяется повышающий коэффициент 0,2

3.	К минимальным окладам рабочих, занятых на работах с тяжелыми условиями труда, применяется повышающий коэффициент в диапазоне 0,12-0,24.
----	---

Примечания: 1. Работникам, занятым на работах с разными условиями вредности или опасности, предусмотренными в разделах 1 и 2, а также в пунктах раздела 1 или пунктах раздела 2 настоящего Перечня, к минимальным окладам по ПКГ применяется повышающий коэффициент 0,3

2. В случаях, когда учреждения (подразделения, должности) перечислены в нескольких разделах или пунктах разделов (кроме раздела б) настоящего Перечня, повышающие коэффициенты, установленные по каждому из оснований, не суммируются.

3. В каждом учреждении на основании настоящего Перечня должен быть составлен и утвержден по согласованию с выборным профсоюзным органом перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности (лечение, обеспечение диагностики, экспертизы, непосредственное обслуживание или контакт с больными и другое) может повышаться оклад, в том числе и за каждый час работы в условиях, предусмотренных настоящим Перечнем.

4. Повышение окладов в соответствии с пунктом 4 Раздела б настоящего Перечня устанавливаются по результатам аттестации рабочих мест и начисляются за время фактической занятости рабочего на таких рабочих местах.

Приложение 5
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений здравоохранения
Качканарского городского округа

**Порядок исчисления и сохранения стажа непрерывной работы,
дающего право на получение надбавок в муниципальных учреждениях
здравоохранения Качканарского городского округа**

Порядок исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на получение надбавок в муниципальных учреждениях здравоохранения Качканарского городского округа :

В стаж работы засчитывается:

1) работникам, указанным в подпунктах 1, 2 пункта 5.3 Положения, время непрерывной работы, как по основной работе, так и работе по совместительству в указанных учреждениях, подразделениях и на должностях, а также время обучения в клинической ординатуре по профилю "Лепра".

Время непрерывной работы, как по основной работе, так и работе по совместительству в учреждениях, подразделениях и должностях, дающее право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы в

размерах до 40, 60 и 80 процентов оклада (ставки), а также время обучения в клинической ординатуре по профилю "Лепра", взаимно засчитывается;

2) работникам, указанным в подпункте 3 пункта 5.3 Положения:

время непрерывной работы, как по основной работе, так и работе по совместительству, на любых должностях, в том числе на должностях врачей и провизоров-интернов, врачей и провизоров-стажеров, в учреждениях здравоохранения независимо от ведомственной подчиненности, учреждениях социальной защиты населения и государственного санитарно-эпидемиологического надзора;

время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;

время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

время работы в централизованных бухгалтериях при органах и учреждениях здравоохранения при условии, если за ней непосредственно следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

время выполнения в учреждениях здравоохранения лечебно-диагностической работы, заведование отделениями и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками государственных медицинских высших образовательных учреждений, в том числе учреждений дополнительного медицинского образования, и научных организаций клинического профиля, на условиях, предусмотренных Постановлением Совета Министров Российской Федерации от 08.10.93 № 1002 «О некоторых вопросах оплаты труда работников здравоохранения»;

время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в том числе старших и младших, обществ Красного Креста и его организаций;

время непрерывной работы, как по основной работе, так и работе по совместительству на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций) независимо от форм собственности;

время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы Комитета государственной безопасности, Федеральной службы безопасности Российской Федерации, Министерства внутренних дел Российской Федерации, Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, Федерального агентства правительственной связи и информации при Президенте Российской Федерации, Федеральной службы железнодорожных войск Российской Федерации, Службы внешней разведки Российской Федерации, Федеральной пограничной службы Российской Федерации и Федеральной

службы налоговой полиции Российской Федерации, Государственного таможенного комитета Российской Федерации, Министерства юстиции Российской Федерации;

время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в учреждение здравоохранения и социальной защиты населения не превысил одного года. Ветеранам боевых действий на территориях других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва;

время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения в период учебы студентам медицинских высших и средних образовательных учреждений независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

время непрерывной работы в приемниках-распределителях Министерства внутренних дел Российской Федерации для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество;

3) работникам, указанным в подпунктах 1- 3 пункта 5.3 Положения, при условии, если нижеперечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на надбавки:

время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;

время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 1 января 1992 года;

время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

4) работникам, указанным в подпунктах 1 - 3 пункта 5.3 Примерного положения, без каких-либо условий и ограничений время службы в Вооруженных Силах СССР, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР и пребывание в партизанских отрядах в период Великой Отечественной войны, а также выполнения интернационального долга, в том

числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки из военкомата.

2. Стаж работы сохраняется:

при поступлении на работу в учреждения здравоохранения и социальной защиты населения, если во время перерыва отсутствовала другая работа:

1) не позднее одного месяца:

со дня увольнения из учреждений здравоохранения и социальной защиты населения;

после увольнения с научной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения;

после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из учреждений (подразделений) и с должностей, указанных в подпунктах 1 - 3 пункта 5.3 Положения, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

со дня увольнения из органов управления здравоохранением, социальной защиты населения, органов государственного санитарно-эпидемиологического надзора, федерального и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного медицинского страхования, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, обществ Красного Креста, комитетов профсоюзов работников здравоохранения и с должностей доверенных врачей;

после увольнения с работы на должностях медицинского персонала дошкольных и общеобразовательных учреждений, колхозно-совхозных профилакториев, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения;

со дня увольнения из организаций независимо от форм собственности, осуществляющих в установленном порядке функции учреждений здравоохранения, при условии, если указанным периодам работы непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

со дня увольнения из приемника-распределителя Министерства внутренних дел Российской Федерации для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество;

2) не позднее двух месяцев:

со дня увольнения из учреждений здравоохранения, социальной защиты населения и должностей, указанных в подпунктах 1 - 3 пункта 5.3 Положения, после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера;

после возвращения с работы в учреждениях Российской Федерации за границей или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в учреждениях и на должностях, указанных в подпунктах 1 - 3 пункта 5.3 Положения.

Время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей, в указанный двухмесячный срок не включается.

Этот же порядок применяется в отношении членов семей, находившихся за границей вместе с работником;

3) не позднее трех месяцев:

после окончания высшего или среднего профессионального образовательного учреждения, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения) либо сокращением численности или штата работников учреждения (подразделения);

со дня увольнения с работы (службы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и с медицинских (фармацевтических) должностей в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы Комитета государственной безопасности, Федеральной службы безопасности Российской Федерации, Министерства внутренних дел Российской Федерации, Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, Федерального агентства правительственной связи и информации при Президенте Российской Федерации, Федеральной службы железнодорожных войск Российской Федерации, Службы внешней разведки Российской Федерации, Федеральной пограничной службы Российской Федерации и Федеральной службы налоговой полиции Российской Федерации, Государственного таможенного комитета Российской Федерации, не считая времени переезда;

4) не позднее шести месяцев со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждений (подразделений) либо сокращением численности или штата работников учреждений (подразделений), расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

5) не позднее одного года со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях), на должностях, указанных в подпунктах 1 - 3 пункта 5.3 Положения.

3. Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы, при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях) и на должностях, указанных в подпунктах 1 - 3 пункта 5.3 Положения:

1) эвакуируемым или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;

2) зарегистрированным на бирже труда как безработным; получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов по труду и занятости; принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для

переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства;

3) покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;

4) гражданам, которые приобрели право на трудовую пенсию в период работы в учреждениях здравоохранения или социальной защиты населения;

5) женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), увольняющимся с работы по собственному желанию из учреждений, подразделений, с должностей, указанных в подпунктах 1 - 3 пункта 5.3 Положения, в связи с переводом мужа (жены) военнослужащего (лиц рядового, начальствующего состава органов внутренних дел) в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел;

б) занятым на сезонных работах в учреждениях здравоохранения.

4. Стаж работы сохраняется также в случае:

1) расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе, находящемся на попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет, при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста;

2) работы в организациях системы здравоохранения (кафедрах вузов, научно-исследовательских учреждениях), не входящих в номенклатуру учреждений здравоохранения, в период обучения в медицинских высших и средних образовательных учреждениях и на подготовительных отделениях в медицинских образовательных учреждениях;

3) отбывания наказания в виде исправительно-трудовых работ по месту работы в учреждениях здравоохранения. Надбавки за время отбывания наказания не выплачиваются, и время отбывания наказания в непрерывный стаж не засчитывается.

5. Перерывы в работе, указанные в подпунктах 1 - 5 пункта 3 настоящего Порядка, в стаж непрерывной работы, дающий право на надбавки за продолжительность работы, не включаются.

6. В стаж работы не засчитывается и прерывает его время работы в организациях, не предусмотренных номенклатурой учреждений здравоохранения и социальной защиты населения, за исключением организаций, указанных в настоящем Порядке.

Приложение 6
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений здравоохранения
Качканарского городского округа

**Порядок исчисления размера средней заработной платы для
определения размера должностного оклада руководителя
муниципальных учреждений здравоохранения Качканарского
городского округа**

1. Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя муниципальных учреждений здравоохранения Качканарского городского округа (далее - Порядок) определяет правила исчисления средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя муниципальных учреждений здравоохранения Качканарского городского округа (далее - учреждение).

2. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором и составляет от 1 до 5 размеров средней заработной платы работников основного персонала возглавляемого им учреждения.

При расчете средней заработной платы учитываются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера работников основного персонала учреждения.

При расчете средней заработной платы учитываются выплаты стимулирующего характера работников основного персонала учреждения, произведенные за счет средств местного бюджета и обязательного медицинского страхования.

Расчет средней заработной платы работников основного персонала учреждения осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя учреждения.

При переходе на новую систему оплаты труда расчетный период определяется МБУЗ «КЦГБ».

При расчете средней заработной платы не учитываются выплаты компенсационного характера работников основного персонала.

3. Средняя заработная плата работников основного персонала учреждения определяется путем деления суммы минимальных окладов по ПКГ и выплат стимулирующего характера работников основного персонала учреждения за отработанное время в расчетном периоде на сумму среднемесячной численности работников основного персонала учреждения за все месяцы расчетного периода, предшествующего периоду установления должностного оклада руководителя учреждения.

4. При определении среднемесячной численности работников основного персонала учреждения учитывается среднемесячная численность

работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, являющихся внешними совместителями.

5. Среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца, то есть с 1 по 30 или 31 число (для февраля - по 28 или 29 число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за рабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздничным дням.

В численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитываются работники основного персонала учреждения, фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени работников.

Работник, работающий в учреждении на одной, более одной ставке (оформленный в учреждении как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников основного персонала учреждения как один человек (целая единица).

6. Работники основного персонала учреждения, работавшие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведенные на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников основного персонала учреждения учитываются пропорционально отработанному времени.

Расчет средней численности этой категории работников производится в следующем порядке:

а) исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных этими работниками, путем деления общего числа отработанных человеко-часов в отчетном месяце на продолжительность рабочего дня исходя из продолжительности рабочей недели, например:

40 часов - на 8 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,67 часа (при шестидневной рабочей неделе);

39 часов - на 7,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

38,5 часов - на 7,7 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,42 часа (при шестидневной рабочей неделе)

36 часов - на 7,2 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6 часов (при шестидневной рабочей неделе);

33 часа - на 6,6 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 5,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

30 часов - на 6 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 5 часов (при шестидневной рабочей неделе);

25 часов - на 5 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 4,17 часов (при шестидневной рабочей неделе)

24 часа - на 4,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 4 часа (при шестидневной рабочей неделе);

18 часов - на 3,6 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 3 часа (при шестидневной рабочей неделе);

б) затем определяется средняя численность не полностью занятых работников за отчетный месяц в пересчете на полную занятость путем деления отработанных человеко-дней на число рабочих дней в месяце по календарю в отчетном месяце.

7. Среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, являющихся внешними совместителями, исчисляется в соответствии с порядком определения среднемесячной численности работников основного персонала учреждения, работавших на условиях неполного рабочего времени (пункт б Порядка).

8. Перечень должностей и профессий работников по видам экономической деятельности, относящихся к основному персоналу, утверждает МБУЗ «КЦГБ».

Л.Ю. Ворончихина

6 15 32