



АДМИНИСТРАЦИЯ КАЧКАНАРСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Качканар

04.09.2014 г. № 1036

***Об утверждении муниципальной программы
«Повышение квалификации работников органов местного
самоуправления Качканарского городского округа»
на 2015 – 2020 годы***

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 02.03.2007 г. № 131-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Свердловской области от 29.10.2007 г. № 136-ОЗ «Об особенностях муниципальной службы на территории Свердловской области», Уставом Качканарского городского округа, постановлениями Администрации Качканарского городского округа от 04.02.2014 г. № 102 «Об утверждении Порядка формирования и реализации муниципальных программ Качканарского городского округа, утвержденного постановлением Администрации Качканарского городского округа от 16.09.2013 г. № 954, в новой редакции», от 05.08.2014 г. № 966 «Об утверждении перечня муниципальных программ Качканарского городского округа, подлежащих разработке в 2014 году», в целях повышения эффективности и качества муниципального управления Администрация Качканарского городского округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальную программу «Повышение квалификации работников органов местного самоуправления Качканарского городского округа» на 2015 - 2020 годы (прилагается).

2. С 1 января 2015 года считать утратившим силу постановление Администрации Качканарского городского округа от 18.11.2013 г. № 1254 «Об утверждении муниципальной программы «Повышение квалификации работников органов местного самоуправления Качканарского городского округа» на 2014-2016 годы».

3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Качканарское время» и разместить на официальном сайте Качканарского городского округа.

Глава городского округа

С.М. Набоких

УТВЕЖДЕНА
постановлением Администрации
Качканарского городского округа
от 04.09.2014 г. № 1036
Об утверждении муниципальной
программы «Повышение
квалификации работников органов
местного самоуправления
Качканарского городского округа»
на 2015-2020 годы

**Муниципальная программа
«Повышение квалификации
работников органов местного самоуправления
Качканарского городского округа»
на 2015-2020 годы**

г. Качканар
2014 г.

ПАСПОРТ
МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
«Повышение квалификации работников органов местного самоуправления
Качканарского городского округа» на 2015-2020 годы

Ответственный исполнитель муниципальной программы	Администрация Качканарского городского округа
Исполнители мероприятий муниципальной программы	Отдел по правовой работе и муниципальной службе Администрации Качканарского городского округа
Сроки реализации муниципальной программы	2015 - 2020 годы
Цели и задачи муниципальной программы	Цель: Развитие и совершенствование кадрового потенциала органов местного самоуправления, обеспечивающего эффективность и качество муниципального управления. Задача: Повышение квалификации муниципальных служащих органов местного самоуправления посредством курсов повышения квалификации, семинаров по основным вопросам деятельности.
Перечень основных целевых показателей муниципальной программы	1. Доля муниципальных служащих, прошедших обучение на курсах повышения квалификации; 2. Доля муниципальных служащих, прошедших обучение на семинарах по основным вопросам деятельности органов местного самоуправления.
Объемы финансирования муниципальной программы по годам реализации, тыс. рублей	Общий объем средств направленный на реализацию мероприятий программы – всего 834,0 тыс. рублей, в том числе: местный бюджет – 834,0 тыс. рублей. По годам реализации: 2015 год – 130,0 тыс. рублей, в том числе: местный бюджет – 130,0 тыс. рублей; 2016 год - 136,0 тыс. рублей, в том числе: местный бюджет – 136,0 тыс. рублей; 2017 год - 142,0 тыс. рублей, в том числе: местный бюджет – 142,0 тыс. рублей; 2018 год - 142,0 тыс. рублей, в том числе: местный бюджет – 142,0 тыс. рублей; 2019 год - 142,0 тыс. рублей, в том числе: местный бюджет – 142,0 тыс. рублей; 2020 год - 142,0 тыс. рублей, в том числе:

	местный бюджет – 142,0 тыс. рублей.
Адрес размещения Муниципальной программы в сети Интернет	www.admkggo.ru

Раздел 1. ХАРАКТЕРИСТИКА И АНАЛИЗ ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ СФЕРЫ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения.

Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления» определены основные принципы и направления дальнейшего совершенствования системы государственного управления и развития кадрового потенциала Российской Федерации.

Конкретные направления развития государственной и муниципальной службы, в целях повышения эффективности государственного и муниципального управления определены постановлением Правительства Свердловской области от 18.02.2013 г. № 178-ПП «Об утверждении Концепции областной целевой программы «Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления в Свердловской области» на 2013-2015 годы».

Целенаправленное формирование кадрового состава влияет на эффективность муниципального управления, успешность социально-экономического развития муниципального образования.

В настоящее время в Качканарском городском округе создана правовая основа функционирования муниципального управления:

1) в целях реализации федерального и областного законодательства о государственной гражданской и муниципальной службе, противодействию коррупции разработана нормативная правовая база Качканарского городского округа;

2) разработана система повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих за счет средств областного бюджета и средств бюджета Качканарского городского округа;

3) на постоянной основе формируется Реестр муниципальных служащих Качканарского городского округа, сформирован кадровый резерв органов местного самоуправления городского округа;

4) разработан порядок формирования резерва управленческих кадров и приоритетных сфер экономики Качканарского городского округа;

5) разработана и применяется система контроля за соблюдением муниципальными служащими ограничений и запретов, установленных законодательством о муниципальной службе и противодействии коррупции.

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и Законом Свердловской области от 29.10.2007 г. № 136-ОЗ «Об особенностях муниципальной службы на территории Свердловской области» развитие местного самоуправления обеспечивается муниципальными программами и программами развития муниципальной службы Свердловской области, финансируемыми соответственно за счет средств местного бюджета и бюджета Свердловской области.

Постановлением Правительства Свердловской области от 21.10.2013 г. № 1276-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления Свердловской области и противодействии коррупции в Свердловской области до 2020 года» определена цель – формирование и эффективное использование кадрового потенциала в системе государственного и муниципального управления, направленного на обеспечение социально-экономического развития Свердловской области.

Одним из немаловажных условий поступательного развития муниципального образования является повышение профессионализма и компетентности кадрового состава органов местного самоуправления.

Сравнительный анализ кадрового состава муниципальных служащих Качканарского городского округа

№	Показатели	2012 г.	2013 г.	2014 г. (на 01.08.2014 г.)
1.	Всего муниципальных служащих, из них:	52	57	61
	имеют высшее профессиональное образование	45	52	57
	имеют среднее профессиональное образование	7	5	4
	обучаются на последнем курсе высшего учебного заведения	2	1	1
	имеют два высших профессиональных образования	4	4	5
2.	Получили дополнительное профессиональное образование в течение текущего года	7	53	34
3.	Прошли аттестацию	все	-	-
4.	Присвоены классные чины в течение текущего года	51	20	57

Таким образом, можно сделать вывод, что происходит качественное улучшение кадрового состава муниципальных служащих по большинству показателей.

В соответствии с планами профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих, ежегодно утверждаемыми руководителями органов местного самоуправления, каждый муниципальный служащий органов местного самоуправления Качканарского городского округа обучается на курсах повышения квалификации один раз в три года.

На постоянной основе, один раз в три года, проводится аттестация муниципальных служащих городского округа. По состоянию на 01 августа 2014 года все муниципальные служащие соответствуют занимаемым должностям.

Одной из проблем, существующих при прохождении муниципальной службы в Качканарском городском округе, является отсутствие профильного профессионального образования у муниципальных служащих: несмотря на высокий уровень образования, большинство муниципальных служащих не имеют образования по соответствующей специальности и сфере деятельности.

Реализация данной Программы направлена на решение данной проблемы и способствует формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять свои должностные обязанности в органах местного самоуправления Качканарского городского округа.

Решение проблемы программным методом позволит наилучшим образом скоординировать деятельность исполнителей Программы и создаст условия для развития муниципальной службы, а также повышения эффективности кадровой политики в сфере муниципальной службы.

Раздел 2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ, ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Основной целью программы является развитие и совершенствование кадрового потенциала органов местного самоуправления, обеспечивающего эффективность и качество муниципального управления.

Для достижения поставленной цели необходимо решение задачи: Повышение квалификации муниципальных служащих органов местного самоуправления посредством курсов повышения квалификации, семинаров по основным вопросам деятельности.

Цели, задачи и значения целевых показателей, отражающих ход выполнения Программы, приведены в приложении № 1 к Программе.

Раздел 3. ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

План мероприятий программы приведен в Приложении № 2 к Программе.

Ответственным исполнителем Программы является Администрация Качканарского городского округа.

Функции ответственного исполнителя Программы возлагаются на отдел по правовой работе и муниципальной службе Администрации Качканарского городского округа.

Исполнителем мероприятий Программы является Отдел по правовой работе и муниципальной службе Администрации Качканарского городского округа (далее - Отдел).

В финансирование программных мероприятий включена оплата обучения муниципальных служащих на курсах повышения квалификации и семинарах без учета командировочных расходов и расходов на проживание обучающихся.

Примерный перечень тем образовательных программ, запланированных для обучения муниципальных служащих в 2015 году:

- «Контрактная система в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд в рамках реализации Федерального закона от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ»;
- «Организация предоставления населению государственных и муниципальных услуг в электронном виде»;
- «Перспективное развитие муниципального образования»;
- «Безопасность межконфессиональных и межэтнических отношений»;
- «Противодействие коррупции в системе муниципальной службы».

Перечни тем образовательных программ, которые будут реализовываться при обучении муниципальных служащих в 2016 - 2020 годах, будут утверждены в конце 2015 - 2019 годах соответственно.

Организация обучения муниципальных служащих органов местного самоуправления на курсах повышения квалификации и выездных семинарах осуществляется в следующем порядке:

- при поступлении информации о проведении курсов повышения квалификации и семинаров от образовательных учреждений Свердловской области Отдел направляет данную информацию в подразделения (специалистам) органов местного самоуправления городского округа, осуществляющим кадровую работу. Подразделения (специалисты) органов местного самоуправления формируют заявки (списки) специалистов, которых планируют направить на обучение по данной теме. Затем Отдел формирует сводную заявку по всем органам местного самоуправления Качканарского городского округа и направляет её в образовательное учреждение, осуществляющее обучение, а также оформляет сопутствующую

документацию (договоры, акты, учебный план, методические материалы и т.д.) для обучения специалистов;

- по окончании обучения муниципальный служащий представляет в подразделения (специалистам) органов местного самоуправления Качканарского городского округа, осуществляющие кадровую работу, отчет о командировке, в Отдел – информацию о прохождении обучения (копию документа, выданного образовательным учреждением);

- при проведении семинаров на территории Качканарского городского округа Отдел осуществляет также и материально-техническое обеспечение обучения (выделение аудитории, техническое оснащение, обеспечение раздаточным материалом и т.п.).

Отдел ежеквартально, в течение 15 календарных дней после окончания отчетного периода, готовит и направляет в отдел экономики и стратегического развития Администрации Качканарского городского округа и в Финансовое управление Администрации Качканарского городского округа отчет о реализации муниципальной программы в соответствии с Порядком формирования и реализации муниципальных программ Качканарского городского округа, утвержденным Постановлением Администрации Качканарского городского округа от 04.02.2014 г. № 102 «Об утверждении Порядка формирования и реализации муниципальных программ Качканарского городского округа, утвержденного постановлением Администрации Качканарского городского округа от 16.09.2013 г. № 954 в новой редакции».

Приложение 1
к Программе «Повышение квалификации
работников органов местного самоуправления
Качканарского городского округа» на 2015-2020 годы

**ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ, ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РЕАЛИЗАЦИИ
МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

№ строки	Наименование цели (целей) и задач, целевых показателей	Единица измерения	Значение целевого показателя реализации муниципальной программы						Источник значений показателей
			2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Цель 1. Развитие и совершенствование кадрового потенциала органов местного самоуправления, обеспечивающего эффективность и качество муниципального управления.								
2	Задача 1. Повышение квалификации муниципальных служащих органов местного самоуправления посредством курсов повышения квалификации, семинаров по основным вопросам деятельности.								
3	Доля муниципальных служащих, прошедших обучение на курсах повышения квалификации	% от общей численности муниципальных служащих	6	8	10	6	8	10	План обучения муниципальных служащих на очередной год, утверждаемый руководителем ОМСУ КГО

4	Доля муниципальных служащих, прошедших обучение на семинарах по основным вопросам деятельности органов местного самоуправления	% от общей численности муниципаль ных служащих	17	19	21	17	19	21	План обучения муниципальных служащих на очередной год, утверждаемый руководителем ОМСУ КГО
---	--	---	----	----	----	----	----	----	---

Приложение 2
к Программе «Повышение квалификации
работников органов местного самоуправления
Качканарского городского округа» на 2015-2020 годы

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
ПО ВЫПОЛНЕНИЮ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

№ строк и	Наименование мероприятия/ Источники расходов на финансирование	Объем расходов на выполнение мероприятия за счет всех источников ресурсного обеспечения, тыс. рублей							Номер строки целевых показателей, на достижение которых направлены мероприятия
		всего	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Всего по муниципальной программе, в том числе:	834,0	130,0	136,0	142,0	142,0	142,0	142,0	
2	местный бюджет	834,0	130,0	136,0	142,0	142,0	142,0	142,0	
3	Прочие нужды	834,0	130,0	136,0	142,0	142,0	142,0	142,0	
4	местный бюджет	834,0	130,0	136,0	142,0	142,0	142,0	142,0	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
5	Мероприятие 1. обучение муниципальных служащих на курсах повышения квалификации, семинарах по основным вопросам деятельности, всего	834,0	130,0	136,0	142,0	142,0	142,0	142,0	3,4
6	в т.ч. местный бюджет	834,0	130,0	136,0	142,0	142,0	142,0	142,0	