



АДМИНИСТРАЦИЯ КАЧКАНАРСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.01.2016 № 89

г. Качканар

О внесении изменений и дополнений в Положение об оплате труда работников Муниципального учреждения по работе с молодежью «Молодежный центр»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Администрации Качканарского городского округа от 17.12.2015 № 1470 «Об изменении наименования Муниципального учреждения «Городской центр досуга» и утверждения Устава Муниципального учреждения по работе с молодежью «Молодежный центр» руководствуясь Уставом Качканарского городского округа, Администрация Качканарского городского округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников Муниципального учреждения по работе с молодежью «Молодежный центр», утвержденное постановлением Администрации Качканарского городского округа от 28.12.2015 № 1505, следующие изменения и дополнения:

1) подпункт 7 «мнения представительного органа работников Учреждения» пункта 8 Главы 2 Положения считать подпунктом 8;

2) подпункт 1 пункта 9 Главы 2 Положения изложить в новой редакции:

«9. При определении размера оплаты труда работников Учреждения учитываются следующие условия:

1) показатели квалификации (образование, стаж работы по специальности, наличие квалификационной категории, наличие ученой степени (кандидат, доктор наук) по занимаемой должности, почетного звания).

В Муниципальном учреждении по работе с молодежью «Молодежный центр» квалификационные категории специалистов учреждения, установленные по предыдущему типу и виду учреждения (учреждение культуры) учитываются при определении размера оплаты труда работников Учреждения (МУ по работе с молодежью «Молодежный центр») до

31.12.2016 года;

3) Графу «Должности, отнесенные к квалификационным уровням» по строке «1 квалификационный уровень» Таблицы № 1 приложения № 1 к Положению после слов «молодежью;» дополнить словами: «специалист по социальной работе с молодежью;».

4) Главу 5 Положения дополнить пунктом 26.1 следующего содержания: «Должностной оклад руководителя определяется трудовым договором и составляет от 1 до 2 размеров средней заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя).

Установление коэффициента от 1 до 2 производится Главой администрации Качканарского городского округа в соответствии со следующими критериями:

1. Среднесписочная численность персонала:

- от 0 до 10 человек - 0,1;
- от 11 до 20 человек - 0,2;
- от 21 до 40 человек – 0,3.
- от 41 и более человек – 1,0.

2. За организацию работы сети клубов, расположенных на территории

КГО:

- от 1 до 3 клубов - 0,1;
- от 4 до 10 клубов - 0,2;
- от 10 до 15 клубов – 0,3
- более 15 клубов – 0,5.

3. Стаж работы руководителя в данной отрасли:

- от 1 года до 3 лет - 0,5;
- от 3 лет до 7 лет - 0,6;
- от 7 лет и выше – 0,7.

Если при суммировании размер коэффициента превышает значение 2, то коэффициент принимается равным 2.

В случае невозможности проведения расчета средней заработной платы работников Учреждения за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя, размер должностного оклада руководителя определяется Главой Качканарского городского округа.

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации Качканарского городского округа В.А. Румянцева.

3. Настоящее постановление обнародовать на официальном сайте Качканарского городского округа в информационно-телекоммуникационной сети общего пользования «Интернет».

4. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2016 года.

Глава городского округа



С.М. Набоких