



АДМИНИСТРАЦИЯ КАЧКАНАРСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

04.04.2016 № 358

г. Качканар

***О внесении изменения в Положение об оплате труда
работников Муниципального казенного учреждения
Качканарского городского округа
«Административный исполнительный центр»***

В целях реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190-р, руководствуясь Уставом Качканарского городского округа, Администрация Качканарского городского округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения Качканарского городского округа «Административный исполнительный центр», утвержденное постановлением Администрации Качканарского городского округа от 03.02.2011 № 103 (редакции от 31.07.2015 № 941) «О системе оплаты труда работников Муниципального казенного учреждения Качканарского городского округа «Административный исполнительный центр», следующее изменение:

1) пункт 27 главы 4 дополнить абзацем следующего содержания:

«Стимулирующая выплата (премия) устанавливается руководителю учреждения в соответствии с постановлением Администрации Качканарского городского округа от 29.02.2016 № 202 «Об утверждении Положения о порядке и условиях выплат стимулирующего характера для руководителей муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений Качканарского городского округа, находящихся в ведении Администрации Качканарского городского округа» (далее - Положение) с учетом выполнения показателей эффективности деятельности руководителя учреждения, личного вклада в осуществление основных задач

и функций, определенных уставом учреждения, при отсутствии нарушений условий трудового договора согласно приложению № 10 к Положению».

2. Настоящее Постановление обнародовать на официальном сайте Качканарского городского округа в информационно-телекоммуникационной сети общего пользования «Интернет».

Глава городского округа



С.М. Набоких