



АДМИНИСТРАЦИЯ КАЧКАНАРСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.10.2018 № 880

г. Качканар

О внесении изменений в Положение о порядке и условиях выплат стимулирующего характера для руководителей муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений Качканарского городского округа, находящихся в ведении Администрации Качканарского городского округа, утвержденное постановлением Администрации Качканарского городского округа от 01.03.2016 № 202

В целях регулирования трудовых отношений, упорядочения и совершенствования выплат стимулирующего характера для руководителей муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений Качканарского городского округа, находящихся в ведении Администрации Качканарского городского округа, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Администрация Качканарского городского округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в приложения к Положению о порядке и условиях выплат стимулирующего характера для руководителей муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений Качканарского городского округа, находящихся в ведении Администрации Качканарского городского округа, утвержденному постановлением Администрации Качканарского городского округа от 01.03.2016 № 202 (в редакции от 30.12.2016 № 1383) следующие изменения:

1) в приложении № 5 строки 7.1 и 7.2 изложить в новой редакции:

7.1	рост числа физкультурно-оздоровительных мероприятий, проведенных учреждением в отчетном периоде, по отношению к календарному плану мероприятий за отчетный период	15
7.2	снижение числа физкультурно-оздоровительных мероприятий, проведенных учреждением в отчетном периоде, по отношению к календарному плану мероприятий за отчетный период	0

2) приложение № 7 изложить в новой редакции (прилагается).

3) в приложении № 9 строки 1, 1.1 и 1.2 изложить в новой редакции:

1	Выполнение учреждением заданий Администрации Качканарского городского округа в части фактического выполнения мероприятий, предусмотренных муниципальными программами	
1.1	выполнение от 75% до 100%	30
1.2	выполнение от 60% до 75%	25
1.3	выполнение менее 60%	0

2. Отделу по правовой работе и муниципальной службе Администрации Качканарского городского округа внести соответствующие изменения в Трудовые договоры с руководителями муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений Качканарского городского округа.

3. Настоящее постановление обнародовать на официальном сайте Качканарского городского округа в информационно-телекоммуникационной сети общего пользования «Интернет».

Глава городского округа



А.А. Ярославцев

Показатели эффективности деятельности руководителя Муниципального казенного учреждения Качканарского городского округа «Качканарское архитектурное градостроительное бюро»

№ п/п	Наименование показателей	Количество баллов
1	2	3
1	Выполнение учреждением заданий Администрации Качканарского городского округа в части фактического выполнения мероприятий, предусмотренных муниципальными программами	
1.1	выполнение от 75 % до 100 %	30
1.2	выполнение от 60 % до 75 %	25
1.3	выполнение менее 60 %	0
2	Своевременное и качественное представление отчетности, выполнение заданий, поручений, решений Администрации КГО	
2.1	соблюдение сроков и качества исполнения	5
2.2	нарушение сроков и качества исполнения	0
3	Целевое и эффективное использование бюджетных средств	
3.1	отсутствие дисциплинарных, административных взысканий по результатам финансового контроля использования бюджетных средств.	15
3.2	наличие дисциплинарных, административных взысканий по результатам финансового контроля использования бюджетных средств.	0
4	Содержание имущества, находящегося в оперативном управлении, в надлежащем состоянии	
4.1	отсутствие замечаний по использованию имущества	5
4.2	наличие замечаний по использованию имущества	0

1	2	3
5	Обеспечение информационной открытости учреждения	
5.1	размещение информации об учреждении на официальном интернет портале www.bus.gov.ru	5
5.2	отсутствие публикаций	0
6	Укомплектованность учреждения профессиональными кадрами	
6.1	доля специалистов, имеющих высшее и специальное профессиональное образование составляет 95 % и более от общего кадрового состава учреждения	15
6.2	доля специалистов, имеющих высшее и специальное профессиональное образование составляет менее 95 % от общего кадрового состава учреждения	0
7	Отсутствие случаев травматизма при исполнении должностных обязанностей	
7.1	отсутствие случаев	15
7.2	наличие случаев	0
8	Удовлетворенность граждан качеством и количеством предоставленных социальных услуг	
8.1	отсутствие обоснованных жалоб, претензий, обращений, судебных исков (жалоба считается обоснованной, если выявлено нарушение, требующее принятия решения о привлечении лица, допустившего нарушение, к ответственности).	10
8.2	наличие обоснованных жалоб, претензий, обращений, судебных исков	0
	Максимальное количество баллов	100