



АДМИНИСТРАЦИЯ КАЧКАНАРСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

---

г. Качканар

13.06.2013 г. № 602

***Об утверждении плана мероприятий («Дорожной карты»)  
«Изменения в отраслях социальной сферы,  
направленные на повышение эффективности образования»  
в Качканарском городском округе на 2013-2018 годы***

Руководствуясь Уставом Качканарского городского округа, постановлением Правительства Свердловской области от 26 февраля 2013 года № 223-ПП, «Об утверждении плана мероприятий («Дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» в Свердловской области на 2013 - 2018 годы», Администрация Качканарского городского округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить План мероприятий («Дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» в Качканарском городском округе на 2013 - 2018 годы (прилагается).
2. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на первого заместителя главы администрации городского округа В.А. Румянцева.
3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Качканарское время» и обнародовать на официальном сайте Качканарского городского округа.
4. Настоящее Постановление вступает в силу на следующий день после его официального опубликования в газете «Качканарское время».

Глава городского округа

С.М. Набоких

УТВЕРЖДЕН

постановлением Администрации  
Качканарского городского округа  
13.06.2013 г. № 602

Об утверждении плана мероприятия  
(«Дорожной карты») «Изменения  
в отраслях социальной сферы,  
направленные на повышение  
эффективности образования»  
в Качканарском городском округе  
на 2013-2018 годы

**ПЛАН  
МЕРОПРИЯТИЙ («ДОРОЖНАЯ КАРТА»)  
«ИЗМЕНЕНИЯ В ОТРАСЛЯХ  
СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ  
ЭФФЕКТИВНОСТИ ОБРАЗОВАНИЯ»  
В КАЧКАНАРСКОМ ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ  
НА 2013 - 2018 ГОДЫ**

**Раздел 1. ИЗМЕНЕНИЯ В ДОШКОЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ,  
НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ И  
КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ, СООТНЕСЕННЫЕ  
С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ**

***Глава 1. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ***

1. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

1) реализация муниципальной целевой программы «Развитие сети дошкольных образовательных учреждений в Качканарском городском округе» на 2010 - 2014 годы, утвержденной Постановлением Администрации Качканарского городского округа от 27.04.2012 г. № 469 «Об утверждении муниципальной целевой программе «Развитие сети дошкольных образовательных учреждений в Качканарском городском округе» на 2010 - 2014 годы в новой редакции»;

2) организацию создания дополнительных мест в муниципальной системе дошкольного образования;

3) строительство нового здания детского сада в 10-м микрорайоне;

4) мониторинг выполнения требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования;

5) создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

2. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

1) организацию качественного выполнения федеральных государственных требований к структуре и условиям реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования;

2) развитие кадрового обеспечения системы дошкольного образования, соответствующего уровню поставленных задач;

3) организацию мониторинга системы оценки качества дошкольного образования.

3. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных организациях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 г. № 2190-р) включает в себя:

1) разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

2) разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

3) информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

## ***Глава 2. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ***

4. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

5. Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

1) обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

2) введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

6. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.



### **Глава 3. ОСНОВНЫЕ КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ СИСТЕМЫ ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

№ строки	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Численность детей в возрасте 1 – 7 года <*>	тыс. человек	3,32	3,32	3,33	3,33	3,33	3,33	3,33
2	Охват детей программами дошкольного образования	процентов	75	85	87	87	87	87	90
3	Численность воспитанников дошкольных образовательных учреждений	тыс. человек	2,47	2,71	2,71	2,71	2,71	2,71	2,71
4	Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных организациях	тыс. человек	0,401	0,241	0	0	0	0	0
5	Сокращение очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) – всего, в том числе:	человек	на 160 чел.	на 241 чел.	0	0	0	0	0
6	За счет увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания <***>	тыс. человек	-	-	-	-	-	-	-
7	За счет расширения альтернативных форм дошкольного <***> образования (семейные дошкольные группы)	тыс. человек	-	-	-	-	-	-	-
8	За счет вновь создаваемых мест в дошкольных образовательных организациях – всего, из них путем:	тыс. человек	0,11	0,098	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
9	Строительства новых зданий дошкольных образовательных организаций	тыс. человек	-	-	-	-	-	-	-
10	Создания дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях (реконструкция)	тыс. человек	-	-	-	-	-	-	-
11	Возврата и реконструкции ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций	тыс. человек	0,11	0,098	-	-	-	-	-
12	Реконструкции с увеличением мощности дошкольных образовательных организаций	тыс. человек	-	-	-	-	-	-	-
13	Численность работников дошкольных образовательных организаций – всего, в том числе педагогические работники	человек	622/237	673/258	673/258	673/258	673/258	673/258	673/258
14	Численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника	человек	10,4	10,5	10,5	10,5	10,5	10,5	10,5

-----  
 <\*> - по данным Управления образованием с учетом рождаемости.

<\*\*\*> Мероприятия по пунктам 6 и 7, способствуя повышению показателя охвата детей услугами дошкольного образования, не приводят при этом к сокращению очереди на устройство детей в муниципальные дошкольные образовательные учреждения. Причиной является высокая стоимость услуг негосударственных дошкольных образовательных учреждений, а также дополнение непосредственно образовательных услуг в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях услугами по присмотру и уходу за детьми в группах полного дня, отсутствующее в группах кратковременного пребывания.

## Глава 4. МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ

N строки	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
1	Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации			
2	<p><b>Мероприятие 1.</b> Реализация муниципальной целевой программы «Развитие сети дошкольных образовательных учреждений в Качканарском городском округе» на 2010 - 2014 годы, утвержденной постановлением Администрации Качканарского городского округа от 27.04.2012 г. № 469 «Об утверждении муниципальной целевой программы «Развитие сети дошкольных образовательных учреждений в Качканарском городском округе» на 2010 - 2014 годы в новой редакции» (далее Программа)</p>	<p>Управление образованием Качканарского городского округа, Муниципальное учреждение «Управление городского хозяйства»</p>	<p>2013 - 2014 годы</p>	<p>обеспеченность доступности дошкольного образования для детей в возрасте от 3 до 7 лет (отношение численности детей в возрасте 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе) составит 98 процентов</p>
3	<p><b>Мероприятие 2.</b> Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования</p>	<p>Управление образованием Качканарского городского округа</p>	<p>2013 - 2016 годы</p>	<p>обеспеченность доступности дошкольного образования для детей в возрасте от 3 до 7 лет (отношение численности детей в возрасте 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе) составит 100 процентов</p>

1	2	3	4	5
4	<b>Мероприятие 3.</b> Внедрение требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения: в связи с обновлением регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности) для обеспечения условий для развития разных форм дошкольного образования	Управление образованием Качканарского городского округа Муниципальное учреждение «Управление городского хозяйства»	2014 - 2015 годы	обеспеченность доступности дошкольного образования для детей в возрасте от 3 до 7 лет (отношение численности детей в возрасте 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе) составит 100 процентов
5	Мониторинг и анализ предписаний надзорных органов с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	Управление образованием Качканарского городского округа	2014 - 2018 годы	минимизация регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления
6	<b>Мероприятие 4.</b> Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования	Управление образованием Качканарского городского округа Муниципальное учреждение «Управление городского хозяйства»	2014 - 2018 годы	удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций к 2018 году достигнет 2 процентов
7	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников: разработка порядка формирования государственного (муниципального) задания для дошкольных образовательных организаций	Управление образованием Качканарского городского округа	2013 год	Обеспечение получения закрепленного в законодательстве Российской Федерации принципа равенства доступа к бюджетному финансированию дошкольных организаций независимо от форм собственности

1	2	3	4	5
8	Реализация мероприятий по поддержке предпринимателей, организующих деятельность частных дошкольных организаций, в части предоставления помещения на специальных условиях предоставления стартового капитала на основании Федерального закона от 28 февраля 2012 года № 10-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «Об образовании»	Администрация Качканарского городского округа	2014 год	Количество мероприятий по поддержке предпринимателей, организующих деятельность частных дошкольных организаций, в части выделения помещения на специальных условиях предоставления стартового капитала
9	Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования			
10	<b>Мероприятие 5.</b> Организация качественного выполнения федеральных государственных требований к структуре и условиям реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования	Управление образованием Качканарского городского округа с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию), педагогических работников дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2014 год	доля лицензированных дошкольных образовательных учреждений 100%

1	2	3	4	5
11	Исполнение нормативного акта Свердловской области, обеспечивающего введение и реализацию федерального государственного образовательного стандарта (далее - ФГОС) дошкольного образования, закрепляющего план повышения величины норматива финансирования для обеспечения требований к условиям реализации основной образовательной программы в соответствии с ФГОС дошкольного образования	Управление образованием Качканарского городского округа с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию), педагогических работников дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2014 год	введение и реализация федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования
12	Актуализация (разработка) образовательных программ в соответствии со стандартами дошкольного образования	Управление образованием Качканарского городского округа с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию), педагогических работников дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2014 - 2016 годы	наличие образовательных программ, соответствующих ФГОС дошкольного образования, в 100 процентах дошкольных образовательных учреждениях в 2016 году

1	2	3	4	5
13	Соблюдение требований к условиям организации дошкольного образования, требований к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, взаимодействию педагога с детьми, направленному на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников	Управление образованием Качканарского городского округа с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию), педагогических работников дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2014 - 2016 годы	Соблюдение требований к условиям организации дошкольного образования, требований к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, взаимодействию педагога с детьми, направленному на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников
14	<b>Мероприятие 6.</b> Кадровое обеспечение системы дошкольного образования: подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования	Управление образованием Качканарского городского округа с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию), педагогических работников дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2013 - 2018 годы	увеличатся удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций

1	2	3	4	5
15	<b>Мероприятие 7.</b> Организация внедрения системы оценки качества дошкольного образования	Управление образованием Качканарского городского округа с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию), педагогических работников дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2013 - 2018 годы	Число дошкольных образовательных организаций, в которых оценка организаций, руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, составит 100 процентов
16	Организация внедрения в практику показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	Управление образованием Качканарского городского округа с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию), педагогических работников дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2014 год	количество муниципальных дошкольных организаций, организовавших внедрение в практику показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников

1	2	3	4	5
17	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников: разработка порядка формирования муниципального задания для дошкольных образовательных организаций	Управление образованием Качканарского городского округа с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию), педагогических работников дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2013 год	разработанные показатели эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников: разработка порядка формирования муниципального задания для дошкольных образовательных организаций
18	Введение эффективного контракта в дошкольном образовании			
19	<b>Мероприятие 8.</b> Организация внедрения механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования: разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций	Управление образованием Качканарского городского округа с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2013 - 2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате в общем образовании Свердловской области с 2013 года составит 100 процентов

1	2	3	4	5
20	Апробация моделей эффективного контракта в дошкольном образовании	Управление образованием Качканарского городского округа с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию), педагогических работников дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2014 годы	модель эффективного контракта в дошкольном образовании
21	Организация использования в практике работы рекомендаций федеральных исполнительных органов государственной власти по внедрению апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании	Управление образованием Качканарского городского округа с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию), педагогических работников дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2014 - 2015 годы	количество дошкольных образовательных образований, использовавших в практике работы рекомендации федеральных исполнительных органов государственной власти по внедрению апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании

1	2	3	4	5
22	<p>Планирование дополнительных расходов местного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"</p>	<p>Управление образованием Качканарского городского округа</p>	<p>2013 - 2018 годы</p>	<p>объем дополнительных расходов местного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"</p>
23	<p><b>Мероприятие 9.</b> Организация внедрения механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования</p>	<p>Управление образованием Качканарского городского округа с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию), педагогических работников дошкольных образовательных организаций (по согласованию)</p>	<p>2013 - 2018 годы</p>	<p>отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате в общем образовании Свердловской области с 2013 года составит 100 процентов</p>

1	2	3	4	5
24	Участие в разработке методических рекомендаций по стимулированию руководителей образовательных организаций дошкольного образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя дошкольной образовательной организации (в том числе по результатам независимой оценки) и их реализация	МО СО, Управление образованием Качканарского городского округа с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию), педагогических работников дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2013 - 2014 годы	Методические рекомендации, Положение о стимулировании руководителей образовательных организаций дошкольного образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя дошкольной образовательной организации (в том числе по результатам независимой оценки)
25	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора, разработанной федеральными органами исполнительной власти	Управление образованием Качканарского городского округа с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию), педагогических работников дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2013 - 2018 годы	количество муниципальных дошкольных образовательных организаций, в которых заключаются трудовые договоры с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора, разработанной федеральными органами исполнительной власти

1	2	3	4	5
26	<p><b>Мероприятие 10.</b> Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)</p>	<p>Управление образованием Качканарского городского округа с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию), педагогических работников дошкольных образовательных организаций (по согласованию)</p>	2013 - 2018 годы	<p>удовлетворенность населения доступностью реализации программ дошкольного образования к 2018 году составит не менее чем 80 процентов</p>
27	<p>Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик</p>	<p>Управление образованием Качканарского городского округа с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию), педагогических работников дошкольных образовательных организаций (по согласованию)</p>	2013 - 2018 годы	<p>проведение мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик</p>

1	2	3	4	5
28	Организация сбора и предоставления информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования в соответствии с соглашениями	Управление образованием Качканарского городского округа с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию), педагогических работников дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2013 - 2018 годы	обобщение информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования в соответствии с соглашениями

**Глава 5. ПОКАЗАТЕЛИ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ**

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Отношение численности детей в возрасте 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к общей численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе	процент	95	98	100	100	100	100	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2.	Удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	процент	-	5	30	60	100	100	во всех дошкольных образовательных организациях будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования
3.	Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	процент	-	-	-	2	2	2	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
4.	Удельный вес дошкольных образовательных организаций, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования	процент ов	-	60	100	100	100	100	будет внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций
5.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате в общем образовании в Свердловской области	процент ов	100	100	100	100	100	100	среднемесячная заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций с 2013 года будет соответствовать среднемесячной заработной плате в общем образовании в Свердловской области, повысится качество кадрового состава дошкольного образования
6.	Удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации в этой сфере, в общей численности педагогических работников дошкольного образования	процент ов	88	90,6	93,2	95,8	98,4	100	доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, будет доведена до 100 процентов к 2018 году

## **Раздел 2. ИЗМЕНЕНИЯ В ОБЩЕМ ОБРАЗОВАНИИ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ**

### ***Глава 6. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ***

7. Обеспечение достижения школьниками Качканарского городского округа новых образовательных результатов включает в себя:

- 1) введение федеральных государственных образовательных стандартов;
- 2) формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;
- 3) программу подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования).

8. Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

- 1) разработку и внедрение системы оценки качества общего образования;

9. Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

- 1) разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;
- 2) разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;
- 3) информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

### ***Глава 7. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ***

10. Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

- 1) обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;
- 2) повышение качества подготовки школьников Качканарского городского округа.

11. Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

- 1) введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школах Качканарского городского округа.

## **Глава 8. ОСНОВНЫЕ КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ СИСТЕМЫ ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**

№ строки	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Численность детей и молодежи в возрасте 7 - 17 лет	тыс. человек	4,817	4,82	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0
2	Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	тыс. человек	4,079	4,064	4,071	4,1	4,1	4,1	4,1
3	Численность учащихся по программам общего образования в расчете на 1 учителя	человек	16	16	16	16	16	16	16
4	Удельный вес учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом	процентов	22	37	50	62	77	85	92
5	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена	единиц	1,32	1,34	1,32	1,31	1,30	1,29	1,28

**Глава 9. МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ  
ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ**

№ строки	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
1	Достижение новых качественных образовательных результатов			
2	<b>Мероприятие 1.</b> Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов (далее - ФГОС):	Управление образованием Качканарского городского округа с участием организаций профессионального образования, осуществляющих подготовку по педагогическим направлениям, образовательные организации общего образования, учителя образовательных организаций общего образования		повышение эффективности деятельности руководящих и педагогических работников образовательных организаций по совершенствованию условий для достижения и подтверждения обучающимися на государственной (итоговой) аттестации образовательных цензов, удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ общего образования; удельный вес учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом
3	1) начального общего образования (включая планирование и создание условий для обучения учащихся по новому ФГОС: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом и иное)	Управление образованием Качканарского городского округа с участием руководителей образовательных организаций общего образования педагогических работников организаций общего образования	2013 - 2014 годы	удельный вес обучающихся общеобразовательных организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым ФГОС; удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ общего образования

1	2	3	4	5
4	2) основного общего образования (включая планирование и создание условий для обучения учащихся по новому ФГОС: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом и иное)	Управление образованием Качканарского городского округа с участием руководителей образовательных организаций общего образования, педагогических работников организаций общего образования	2013 - 2018 годы	удельный вес обучающихся в общеобразовательных организациях общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом; удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ общего образования
5	3) создание современной инфраструктуры общего образования	Управление образованием Качканарского городского округа с участием руководителей образовательных организаций общего образования, педагогических работников организаций общего образования	2013 - 2018 годы	количество муниципальных общеобразовательных учреждений, здания которых находятся в аварийном состоянии или требуют капитального ремонта; удельный вес численности обучающихся в общеобразовательных организациях общего образования, которым предоставлена возможность обучаться в соответствии с современными требованиями к организации образовательного процесса
6	4) повышение квалификации педагогических и управленческих кадров для реализации федеральных государственных образовательных стандартов общего образования (внедрение модели организации и финансирования повышения квалификации работников образования, обеспечивающей непрерывность и адресный подход к повышению квалификации)	Управление образованием Качканарского городского округа с участием организаций профессионального образования, осуществляющих подготовку по педагогическим направлениям, образовательные организации общего образования, учителя образовательных организаций общего образования	2013 - 2018 годы	доля педагогических работников и руководителей общеобразовательных организаций общего образования, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку для работы в соответствии с ФГОС, в общей численности педагогических работников и руководителей

1	2	3	4	5
7	5) создание условий для дистанционного обучения школьников	Управление образованием Качканарского городского с участием организаций профессионального образования, осуществляющих подготовку по педагогическим направлениям, образовательные организации общего образования, учителя образовательных организаций общего образования	2013 - 2018 годы	доля обучающихся, охваченных дистанционной формой обучения, в общей численности школьников
8	<b>Мероприятие 2.</b> Участие в формировании системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников - проведение и анализ результатов мониторинга готовности обучающихся к освоению программ начального, основного, среднего (полного) общего образования и профессионального образования, комплексного мониторинга готовности учащихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций (далее - мониторинг) на	Управление образованием Качканарского городского с участием организаций профессионального образования, осуществляющих подготовку по педагогическим направлениям, образовательные организации общего образования, учителя образовательных организаций общего образования	2015 - 2018 годы	мониторинг уровня подготовки и социализации школьников - проведение и анализ результатов мониторинга готовности обучающихся к освоению программ начального, основного, среднего (полного) общего образования и профессионального образования; комплексный мониторинг готовности учащихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории; мониторинг уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций

1	2	3	4	5
	регулярной основе на основании разработанной Министерством образования и науки Российской Федерации методологии и результатов пилотной апробации			
9	<b>Мероприятие 3.</b> Программа подготовки и переподготовки современных педагогических кадров	Управление образованием Качканарского городского с участием организаций профессионального образования, осуществляющих подготовку по педагогическим направлениям		сокращение доли выпускников муниципальных общеобразовательных организаций общего образования, не сдавших единый государственный экзамен, в общей численности выпускников муниципальных общеобразовательных организаций общего образования. Сокращение показателя отношения среднего балла единого государственного экзамена (далее - ЕГЭ) (в расчете на 1 предмет) в 10 процентов школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 процентов школ с худшими результатами ЕГЭ
10	1) участие в разработке Программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров	Управление образованием Качканарского городского с участием организаций профессионального образования, осуществляющих подготовку по педагогическим направлениям, образовательные организации общего образования, учителя образовательных организаций общего образования	2013 - 2014 годы	нормативный правовой акт, утверждающий Программу подготовки и переподготовки современных педагогических кадров в Качканарском городском округе

1	2	3	4	5
11	2) пилотная апробация Программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (по согласованию с Министерством общего и профессионального образования Свердловской области)	Управление образованием Качканарского городского с участием организаций профессионального образования, осуществляющих подготовку по педагогическим направлениям, образовательные организации общего образования, учителя образовательных организаций общего образования	2014 - 2016 годы	аналитический отчет, методические рекомендации по разработке программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров в Качканарском городском округе
12	3) формирование сетевого взаимодействия образовательных учреждений, имеющих опыт инновационной деятельности по достижению новых качественных образовательных результатов	Управление образованием Качканарского городского с участием организаций профессионального образования, осуществляющих подготовку по педагогическим направлениям, образовательные организации общего образования, учителя образовательных организаций общего образования		система сетевого взаимодействия образовательных учреждений, имеющих опыт инновационной деятельности по достижению новых качественных образовательных результатов
13	Обеспечение доступности качественного образования			
14	<b>Мероприятие 4.</b> Внедрение системы оценки качества общего образования в Свердловской области, созданной с учетом опыта Свердловской области на основании разработанной Министерством образования и науки Российской Федерации системы оценки качества общего образования:	Управление образованием Качканарского городского образовательные организации общего образования		Число образовательных организаций общего образования, в которых оценка деятельности организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных общеобразовательных организаций общего образования

1	2	3	4	5
15	1) участие в разработке на основе методических рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	Управление образованием Качканарского городского округа образовательные организации общего образования	2013 - 2014 годы	Предложения к разработке методических рекомендаций по формированию показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных общеобразовательных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников
16	2) участие в разработке (изменении) показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников	Управление образованием Качканарского городского округа	2013 - 2014 годы	Предложения по показателям эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников
17	Введение эффективного контракта в общем образовании			
18	<b>Мероприятие 5.</b> Организация внедрения механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования, на основании разработанной Министерством образования и науки Российской Федерации модели эффективного контракта и результатов пилотной апробации:	Управление образованием Качканарского городского округа общеобразовательные организации общего образования		отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Свердловской области (с 2013 года составит 100 процентов); удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций

1	2	3	4	5
19	1) апробация моделей эффективного контракта в общем образовании на основании рекомендаций по внедрению эффективного контракта в общем образовании, разработанных Министерством образования и науки Российской Федерации	Управление образованием Качканарского городского округа, общеобразовательные организации общего образования	2013 год	уровень внедрения эффективного контракта в общем образовании
20	2) планирование дополнительных расходов местного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций Качканарского городского округа в соответствии с <a href="#">Указом</a> Губернатора Свердловской области от 27.07.2012 г. № 584-УГ «О реализации Указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 596 «О долгосрочной государственной экономической политике», от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 7 мая 2012 года № 598 «О совершенствовании государственной политики в сфере здравоохранения», от 7 мая 2012 года № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки», от 7 мая 2012 года № 600 «О мерах по обеспечению граждан	Управление образованием Качканарского городского округа	2013 - 2018 годы	повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»

1	2	3	4	5
	<p>Российской Федерации доступным и комфортным жильем и повышению качества жилищно-коммунальных услуг», от 7 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления», от 7 мая 2012 года № 602 «Об обеспечении межнационального согласия», от 7 мая 2012 года № 606 » мерах по реализации демографической политики Российской Федерации»</p>			
21	<p><b>Мероприятие 6.</b> Организация внедрения механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в Качканарском городском округе на основании методических рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации, планируемых к разработке в 2013 году:</p>	<p>Управление образованием Качканарского городского округа общеобразовательные организации общего образования</p>	<p>2013 - 2014 годы</p>	<p>отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников ОУ к среднемесячной заработной плате в Свердловской области (с 2013 года составит 100 процентов).</p>

1	2	3	4	5
22	1) участие в разработке методических рекомендаций по стимулированию руководителей образовательных организаций общего образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования (в том числе по результатам независимой оценки)	Управление образованием Качканарского городского округа	2013 год	Предложения для разработки методических рекомендаций по стимулированию руководителей образовательных организаций общего образования, направленные на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования (в том числе по результатам независимой оценки)
23	2) проведение работ по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора, разработанной Министерством образования и науки Российской Федерации	Управление образованием Качканарского городского округа общеобразовательные организации общего образования (по согласованию)	2013 - 2018 годы	доля заключенных трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора
24	<b>Мероприятие 7.</b> Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:	Управление образованием Качканарского городского округа общеобразовательные организации общего образования		наличие информации о введении эффективного контракта на территории Качканарского городского округа

1	2	3	4	5
25	1) информационное сопровождение мероприятий по введению в Качканарском городском округе эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Управление образованием Качканарского городского округа общеобразовательные организации общего образования (по согласованию)	2013 - 2018 годы	обеспечение информационных условий, снижение числа обращений граждан по вопросам введения эффективного контракта
26	2) мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в Качканарском городском округе	Управление образованием Качканарского городского округа общеобразовательные организации общего образования (по согласованию)	2015 и 2017 годы	оценка хода внедрения эффективного контракта, обеспечение административных условий, принятие управленческих решений

**Глава 10. ПОКАЗАТЕЛИ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ**

N п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами ЕГЭ	единиц	1,32	1,34	1,32	1,31	1,30	1,29	Повышение эффективности деятельности образовательных организаций по совершенствованию условий для достижения и подтверждения обучающимися на государственной (итоговой) аттестации образовательных цензов: улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты ЕГЭ; повысится средний балл по общеобразовательным предметам технического и естественно-научного профилей, что повышает конкурентоспособность выпускников образовательных учреждений при поступлении в вузы на соответствующие профили.
2.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	процентов	13	14	16	17	18	20	численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 20 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Свердловской области	процентов	100	100	100	100	100	100	доведение уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования с 2013 года до 100 процентов среднемесячной заработной платы по экономике Свердловской области
4.	Удельный вес образовательных организаций общего образования, в которых оценка их деятельности, деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования	процентов	-	30	85	100	100	100	внедрение во всех образовательных организациях общего образования системы оценки деятельности общеобразовательных организаций

***Раздел 3. ИЗМЕНЕНИЯ В ДОПОЛНИТЕЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ ДЕТЕЙ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ***

***Глава 11. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ***

12. Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

- 1) организацию реализации программ (проектов) развития дополнительного образования детей;
- 2) совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;
- 3) распространение региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;
- 4) организацию внедрения системы оценки качества дополнительного образования детей.

13. Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой

мотивацией к обучению предусматривает организацию реализации Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

14. Введение эффективного контракта в дополнительном образовании предусматривает:

1) организацию внедрения механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;

2) организацию внедрения механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;

3) организацию информационного и мониторингового сопровождения введения эффективного контракта.

## ***Глава 12. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ***

15. Не менее 70 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 50 процентов из них за счет бюджетных средств.

## ***Глава 13. ОСНОВНЫЕ КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ СИСТЕМЫ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ***

№ строки	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Численность детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет	человек	5766	5800	5800	5800	5800	5800	5800
2	Доля детей, охваченных <*>образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет	процентов	77	80	80	85	85	85	85
3	Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	человек	82	84	84	86	86	86	86

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
4	Число детей от 5 до 18 лет, приходящихся на одного педагогического работника учреждения дополнительного образования детей	человек	70	69	69	67	67	67	67

-----

<\*> Из числа детей, охваченных дополнительным образованием, 50 процентов занимаются в учреждениях дополнительного образования, 28 процентов - в общеобразовательных учреждениях и 22 процента - в дошкольных образовательных учреждениях. Данное соотношение является стабильным на протяжении 2011 - 2013 годов. Таким образом, из 4440 детей, охваченных дополнительными образовательными услугами в 2012 году, около 2220 детей занимались под руководством педагогических работников учреждений дополнительного образования, то есть на одного педагогического работника приходилось около 27 детей.

**Глава 14. МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ**

№ стр оки	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
1	Расширение потенциала системы дополнительного образования детей			
2	<b>Мероприятие 1.</b> Организация реализации программ (проектов) развития дополнительного образования детей:	Управление образованием в Качканарском городском округе с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2013 - 2018 годы	удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования к 2018 году достигнет 73 процента
3	1) реализация в Качканарском городском округе программ (проектов) развития дополнительного образования детей	Управление образованием в Качканарском городском округе с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2013 - 2018 годы	удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования к 2018 году достигнет 73 процентов
4	2) организация мониторинга и оценки эффективности реализации в Качканарском городском округе программы (проекта) развития дополнительного образования детей	Управление образованием в Качканарском городском округе с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2013 - 2018 годы	мониторинг эффективности реализации в Качканарском городском округе программы (проекта) развития дополнительного образования

1	2	3	4	5
5	<b>Мероприятие 2.</b> Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей:	Управление образованием в Качканарском городском округе с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2016 год	охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования
6	<b>Мероприятие 3.</b> Распространение современных муниципальных моделей организации дополнительного образования детей	Управление образованием в Качканарском городском округе с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2015 - 2017 годы	охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования
7	Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению			
8	<b>Мероприятие 4.</b> Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов	Управление образованием в Качканарском городском округе с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2013 - 2018 годы	удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования к 2018 году достигнет 73 процентов
9	Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей			
10	<b>Мероприятие 5.</b> Организация внедрения механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками государственных организаций дополнительного образования детей:	Управление образованием в Качканарском городском округе с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2014 год	отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по экономике Свердловской области к 2018 году составит 100 процентов
11	1) организация апробации моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей в соответствии с методическими рекомендациями Министерства образования и науки Российской Федерации	Управление образованием в Качканарском городском округе с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2014 год	Применение методических рекомендаций по введению в действие апробированной модели «эффективного контракта» в образовательных учреждениях дополнительного образования в соответствии с методическими рекомендациями Министерства образования и науки Российской Федерации

1	2	3	4	5
12	2) организация планирования дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей	Управление образованием в Качканарском городском округе	2013 - 2018 годы	Повышение оплаты труда работников образовательных организаций дополнительного образования детей
13	<b>Мероприятие 6.</b> Организация внедрения механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей:	Управление образованием в Качканарском городском округе с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2014 - 2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по экономике Свердловской области к 2018 году составит 100 процентов
14	организация проведения работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора	Управление образованием в Качканарском городском округе с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2014 - 2015 годы	трудоустройство с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора
15	<b>Мероприятие 7.</b> Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей:	Управление образованием в Качканарском городском округе с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2014 - 2018 годы	удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования к 2018 году достигнет 73 процентов
16	организация реализации программы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	Управление образованием в Качканарском городском округе с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2014 - 2018 годы	программа подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей

1	2	3	4	5
17	<b>Мероприятие 8.</b> Организация информационного сопровождения мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Управление образованием в Качканарском городском округе с участием руководителей организаций дополнительного образования детей (по согласованию)	2014 - 2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по экономике Свердловской области к 2018 году составит 100 процентов

**Глава 15. ПОКАЗАТЕЛИ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ**

N строки	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет	процентов	77	80	80	85	85	85	не менее 70 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
2	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования	процентов	35	38	40	50	65	73	увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
3	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в Свердловской области	процентов	65	65	70	80	95	100	во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками. Среднемесячная заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит 100 процентов к среднемесячной заработной плате по экономике Свердловской области к 2018 году
4	Удельный вес образовательных организаций дополнительного образования детей, в которых оценка деятельности образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей	процентов	-	22	100	100	100	100	будет внедрена система оценки деятельности образовательных организаций дополнительного образования детей
5	Удельный вес численности педагогических работников в возраст до 35 лет в общей численности педагогических работников учреждений дополнительного образования	процентов	28	30	30	32	32	33	увеличится число педагогов в возрасте до 35 лет в общей численности педагогов в системе дополнительного образования детей









1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
20	<p>Планирование дополнительных расходов местного бюджета в на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с <a href="#">Указом</a> Губернатора Свердловской области от 27.07.2012 N 584-УГ «О реализации Указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 596 "О долгосрочной государственной экономической политике", от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях о реализации государственной социальной политики", от 7 мая 2012 года N 598 "О совершенствовании государственной политики в сфере здравоохранения", от 7 мая 2012 года N 599 "О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки", от 7 мая 2012 года N 600 "О мерах по обеспечению граждан Российской Федерации доступным и комфортным жильем и повышению качества жилищно-коммунальных услуг", от 7 мая 2012 года N 601 "Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления", от 7 мая 2012 года N 602 "Об обеспечении межнационального согласия", от 7 мая 2012 года N 606 "О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации"</p>	14465,1	-	2165,0	19712,9	-	2948,7	19432,8	-	3986,6	33602,7	44447,2	56334,7



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
25	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)												
26	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик												
27	<b>ВСЕГО</b>	37622,4	-	2595,7	28598,6	-	3567,3	29153,4	-	-	34300,6	45207,2	57169,6
28	<b>В СФЕРЕ ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ</b>												
29	Достижение новых качественных образовательных результатов	3422,0	29,0	-	3616,5	-	-	3814,2	-	-	4024,8	4245,8	4479,4
30	<b>Мероприятие 1.</b> Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов (далее - ФГОС):	3422,0	29,0	-	3616,5	-	-	3814,2	-	-	4024,8	4245,8	4479,4
31	1) начального общего образования (включая планирование и создание условий для обучения учащихся по новому ФГОС: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом и иное)	1589,5	23,4	-	1676,9	-	-	1769,1	-	-	1866,4	1969,0	2077,3















1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
67	организация реализации программы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей												
68	<b>Мероприятие 8.</b> Организация информационного сопровождения мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)												
69	<b>ВСЕГО</b>	89,2	-	2289,0	1103,9	382,0	1552,0	2281,0	21,0	1192,0	4017,1	4618,8	5313,4

Раздел 5. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА ПО ФИНАНСОВОМУ  
ОБЕСПЕЧЕНИЮ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПОВЫШЕНИЮ  
ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ

***Глава 16. В СФЕРЕ ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ***

**Мероприятие 1.** Реализация муниципальной целевой программы "Развитие сети дошкольных образовательных учреждений в Качканарском городском округе " на 2010 - 2014 годы, утвержденной Постановлением Администрации Качканарского городского округа от 27.04.2012 N 469 "Об утверждении муниципальной целевой программе "Развитие сети дошкольных образовательных учреждений в Качканарском городском округе» на 2010 - 2014 годы в новой редакции» (далее Программа) предполагает создание в 2013 году 98-ми дополнительных мест в муниципальной системе дошкольного образования Качканарского городского округа (капитальный ремонт здания по адресу 4 микрорайон, дом 33).

Мониторинг оценки эффективности реализации Программы проводится в соответствии с Положением о разработке, реализации муниципальных целевых программ в Качканарском городском округе.

**Мероприятие 2.** Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования предусмотрено мероприятием 1.

**Мероприятие 3.** Данное мероприятие реализуется муниципальными служащими в соответствии с положением об Управлении образованием Качканарского городского округа в рамках текущего финансирования.

**Мероприятие 4.** В соответствии с Постановлением Правительства Свердловской области от 12.09.2012 N 999-ПП "Об утверждении методик, применяемых для расчета межбюджетных трансфертов из областного бюджета местным бюджетам, и установлении критериев выравнивания расчетной бюджетной обеспеченности на 2013 год и плановый период 2014 и 2015 годов" осуществляется финансовое обеспечение получения детьми дошкольного образования в негосударственных дошкольных образовательных организациях в размере, необходимом для реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования в части финансирования расходов на оплату труда педагогических работников, расходов на учебно-наглядные пособия, технические средства обучения, игры, игрушки, расходные материалы.

Оцениваются расходы на оплату труда педагогических работников, расходы на учебно-наглядные пособия, технические средства обучения, игры, игрушки, расходные материалы негосударственных дошкольных образовательных организаций, расположенных на территории Качканарского городского округа и имеющих лицензию на осуществление образовательной деятельности.

Оценка расходных полномочий по финансовому обеспечению получения детьми дошкольного образования в негосударственных дошкольных образовательных организациях: из расчета на оплату труда одного педагогического работника - 1059,0 рубля в месяц в расчете на одного ребенка, в части финансирования расходов на учебно-наглядные пособия, технические средства обучения, игры, игрушки, расходные материалы на одного ребенка - 405,0 рубля в месяц.

**Мероприятие 5.** Качественное выполнение федеральных государственных требований к структуре и условиям реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования реализуется через модернизацию образовательной среды за счет средств местного бюджета.

**Мероприятие 6.** Ежегодно планируется подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования на базе государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования Свердловской области "Институт развития образования".

**Мероприятие 7.** Данное мероприятие реализуется муниципальными служащими в соответствии с Положением об Управлении образованием Качканарского городского округа в рамках текущего финансирования.

**Мероприятие 8.** Организация внедрения механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования.

Стратегические задачи по повышению оплаты труда работникам организаций дошкольного образования определены Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики".

К 2013 году среднемесячная заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций должна быть доведена до среднемесячной заработной платы в сфере общего образования в Свердловской области.

В целях определения расходов местного бюджета на повышение фондов оплаты труда организаций дошкольного образования на 2013 - 2015 годы Решением комиссии при Губернаторе Свердловской области от 11.10.2012 N 94 определены следующие параметры:

1) ожидаемые размеры среднемесячной заработной платы в сфере общего образования в Свердловской области:

с 01.01.2013 - 22215 рублей в месяц;

с 01.10.2013 - 23791 рубль в месяц;

с 01.10.2014 - 26047 рублей в месяц;

с 01.10.2015 - 28428 рублей в месяц.

Данные параметры использованы для определения фондов оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных

организаций;

2) размеры повышения фондов оплаты труда непедagogических работников образовательных организаций:

с 01.10.2013 - на 5,5 процента;

с 01.10.2014 - на 5 процентов;

с 01.10.2015 - на 5 процентов.

Дополнительные расходы, связанные с повышением заработной платы работников, обеспечиваются за счет не более 90 процентов бюджетных средств и не менее 10 процентов средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных организаций и уменьшения неэффективных расходов дошкольных образовательных организаций.

В 2012 году приняты меры по доведению к 2013 году среднемесячной заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций до среднемесячной заработной платы в сфере общего образования в Свердловской области.

Согласно действующим системам оплаты труда при использовании дополнительных средств субсидий образовательные организации используют право самостоятельно увеличивать заработную плату работникам (размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационных и стимулирующих выплат) с учетом требований действующих нормативных правовых актов, регулирующих вопросы оплаты труда, и в соответствии с порядком, установленным в организации коллективным договором и локальными нормативными актами в пределах общего фонда оплаты труда.

Дополнительная потребность на доведение до целевых показателей, утвержденных Распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.12.2012 N 2620-р, составляет:

на 2013 год – 2165,0 тыс. рублей;

на 2014 год – 2948,7 тыс. рублей;

на 2015 год - 3986,6 тыс. рублей;

на 2016 год (оценочно) – 5720,8 тыс. рублей;

на 2017 год (оценочно) – 7568,6 тыс. рублей;

на 2018 год (оценочно) – 9589,4 тыс. рублей.

В 2013 году Министерством общего и профессионального образования Свердловской области будет организовано использование в практике работы муниципальных образований в Свердловской области рекомендаций федеральных исполнительных органов государственной власти по внедрению апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании путем проведения семинаров, совещаний с органами местного самоуправления, осуществляющими управление в сфере образования.

Апробация моделей эффективного контракта в дошкольном образовании будет осуществляться в 2013 - 2014 годах, в том числе в рамках мониторинга уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций и ее влияния на

показатели качества дошкольного образования.

Экспертная оценка роста фонда заработной платы педагогических работников дошкольного образования в 2013 - 2018 годах осуществлена в соответствии с приложением N 1 к Плану мероприятий ("дорожной карте") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования" в Свердловской области на 2013 - 2018 годы. «Сценарные условия повышения заработной платы работников социальной сферы Свердловской области на период до 2018 года».

Информация по планированию внебюджетных средств предоставлена с учетом показателей статистического сборника (шифр 14024) "Дошкольные учреждения Свердловской области" Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Свердловской области.

**Мероприятия 9 - 10** реализуются муниципальными служащими в соответствии с Положением о Управлении образованием Качканарского городского округа в рамках текущего финансирования.

Информация о параметрах заработной платы работников муниципальных учреждений Качканарского городского округа, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 01 июня 2012 года N 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы", от 28 декабря 2012 года N 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей", по категории педагогических работников дошкольных образовательных учреждений приведена в приложении №1.

## ***Глава 17. В СФЕРЕ ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ***

**Мероприятие 1.** Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов в начальной и основной школе.

Расходы по данному мероприятию включают в себя учебные расходы, планируемые в рамках средств субвенций из областного бюджета на реализацию государственных гарантий на получение общего образования, расходов в рамках реализации комплекса мер по модернизации системы общего образования в Свердловской области, полученных из федерального бюджета, и в рамках софинансирования из бюджета Свердловской области.

**Мероприятие 2.** Данное мероприятие реализуется муниципальными служащими в соответствии с Положением об Управлении образованием Качканарского городского округа в рамках текущего финансирования на основании разработанной Министерством образования и науки Российской Федерации методологии и результатов пилотной апробации.

**Мероприятие 3.** На данный момент информация о перечне пилотных территорий по Российской Федерации отсутствует, в связи с этим не

представляется возможным определить объем средств для организации пилотной площадки.

**Мероприятие 4.** Данное мероприятие реализуется муниципальными служащими в соответствии с Положением об Управлении образованием Качканарского городского округа в рамках текущего финансирования

**Мероприятие 5.** В 2013 году Министерством общего и профессионального образования Свердловской области будет организовано использование в практике работы муниципальных образований в Свердловской области рекомендаций федеральных исполнительных органов государственной власти по внедрению апробированных моделей эффективного контракта в общем образовании путем проведения семинаров, совещаний с органами местного самоуправления, осуществляющими управление в сфере образования.

Апробация моделей эффективного контракта в общем образовании будет осуществляться в 2013 - 2014 годах, в том числе в рамках мониторинга уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций и ее влияния на показатели качества общего образования.

Действующая с 2008 года система оплаты труда в общем образовании предусматривает разделение фонда оплаты труда образовательной организации на базовую часть, гарантирующую оплату за количество оказанных образовательных услуг, и стимулирующую часть, учитывающую качество работы, эффективность педагогической деятельности.

Основным подходом к определению оплаты труда учителя является замена фиксированных размеров ставок за норму рабочего времени на заработную плату в зависимости от расчетной единицы стоимости педагогической услуги (1 ученико-час). 1 ученико-час - стоимость одного часа работы учителя с одним учеником. Такой измеритель в условиях классно-урочной системы привел к необходимости увеличивать наполняемость классов. Интенсивность труда учителя напрямую зависит от количества учеников, что способствует увеличению наполняемости классов до нормативной, созданию полноценных коллективов в школах. Зарплата учителя корректируется в зависимости от количества детей. В новой системе оплаты труда отражается интенсивность труда учителя и преодолевается зависимость его заработной платы от количества отработанных часов. Кроме того, новой системой оплаты труда стимулируется сохранение и повышение наполняемости классов, что гарантирует защиту от создания классов с низкой наполняемостью.

Доля стимулирующей части фонда оплаты труда общеобразовательных организаций в общем фонде оплаты труда составляет 30 процентов. Основными критериями при распределении стимулирующих выплат являются качество образования, показатели здоровья и воспитания обучающихся. Образовательным организациям предоставлена финансовая самостоятельность, распределение стимулирующей части оплаты труда

проводится с участием управляющих советов, результатом этого является открытость и прозрачность управления.

За счет стимулирующей части работодатель в пределах средств, направляемых на оплату труда, устанавливает различные системы стимулирования (премирования) с учетом мнения общественного органа управления (совета школы) и выборного профсоюзного органа, которые закрепляются в коллективном договоре, локальном акте образовательной организации.

В целях определения стимулирующих выплат общеобразовательными организациями осуществляется оценка результативности профессиональной деятельности учителей. Основные критерии при стимулировании установлены на региональном уровне. К основным критериям относятся:

- 1) положительная динамика успеваемости и учебных достижений обучающихся;
- 2) организация внеклассной работы, работы с родителями;
- 3) результаты участия в конференциях, семинарах, методических объединениях.

Экспертная оценка роста фонда заработной платы педагогических работников образовательных учреждений общего образования в 2013 - 2018 годах осуществлена в соответствии с приложением N 2 к Плану мероприятий ("дорожной карте") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования" в Свердловской области на 2013 - 2018 годы. «Сценарные условия повышения заработной платы работников социальной сферы Свердловской области на период до 2018 года».

Информация по планированию внебюджетных средств предоставлена с учетом формы N ОШ-2 (сводная) "Сведения о финансировании и расходах учреждений, реализующих программы общего образования" федерального статистического наблюдения.

**Мероприятие 6.** Данное мероприятие реализуется муниципальными служащими в соответствии с Положением об Управлении образованием Качканарского городского округа в рамках текущего финансирования.

**Мероприятие 7.** Данное мероприятие реализуется муниципальными служащими в соответствии с Положением об Управлении образованием Качканарского городского округа в рамках текущего финансирования.

Информация о параметрах заработной платы работников муниципальных учреждений Качканарского городского округа, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 01 июня 2012 года N 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы", от 28 декабря 2012 года N 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей", по категории педагогических работников образовательных учреждений общего образования приведена в приложении

## ***Глава 18. В СФЕРЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ***

**Мероприятие 1.** Реализация программ (проектов) развития дополнительного образования детей осуществляется через финансирование деятельности муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с программами дополнительного образования.

Организация мониторинга и оценки эффективности реализации в Качканарском городском округе программ (проектов) развития дополнительного образования детей осуществляется Управлением образованием в рамках муниципального задания.

**Мероприятие 2.** Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей осуществляется Управлением образованием в рамках муниципального задания.

**Мероприятие 3.** Распространение современных муниципальных моделей организации дополнительного образования детей осуществляется Управлением образованием КГО.

**Мероприятие 4.** Разработан комплекс мер по реализации федеральной Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов. Финансирование предусмотрено мероприятием 3.

**Мероприятие 5.** Организация внедрения механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками дополнительного образования.

Стратегические направления по повышению оплаты труда педагогическим работникам дополнительного образования определены Указом Президента Российской Федерации от 01 июня 2012 года N 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы".

Планируется доведение к 2018 году оплаты труда педагогов организаций дополнительного образования детей до уровня не ниже среднего для учителей в Свердловской области.

В целях определения расходов бюджета Свердловской области на повышение фондов платы труда бюджетного сектора экономики на 2013 - 2015 годы Решением комиссии при Губернаторе Свердловской области от 11.10.2012 N 94 определены следующие параметры:

1) размеры повышения фондов оплаты труда педагогических работников образовательных организаций:

с 01.10.2013 - на 15 процентов;

с 01.10.2014 - на 15 процентов;

с 01.10.2015 - на 15 процентов.

Данные параметры используются для определения фондов оплаты труда педагогических работников иных типов образовательных организаций, за исключением образовательных организаций общего образования и дошкольных образовательных организаций;

2) размеры повышения фондов оплаты труда непедagogических работников образовательных организаций:

с 01.10.2013 - на 5,5 процента;

с 01.10.2014 - на 5 процентов;

с 01.10.2015 - на 5 процентов.

Дополнительные расходы, связанные с повышением заработной платы работников, обеспечиваются за счет не более 70 процентов бюджетных средств и не менее 30 процентов средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных организаций и уменьшения неэффективных расходов (кроме дошкольных образовательных организаций).

Среднемесячная заработная плата педагогических работников организаций дополнительного образования детей в Качканарском городском округе за 2012 год составила 16868,0 рублей. Для доведения ее до уровня среднемесячной заработной платы в экономике Свердловской области к 2018 году предусмотрено ежегодное увеличение фондов оплаты труда педагогов организаций дополнительного образования детей на 15 процентов.

Экспертная оценка роста фонда заработной платы педагогических работников дополнительного образования в 2013 - 2018 годах осуществлена в соответствии с приложением N 1 к Плану мероприятий ("дорожной карте") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования" в Свердловской области на 2013 - 2018 годы. «Сценарные условия повышения заработной платы работников социальной сферы Свердловской области на период до 2018 года».

Дополнительная потребность достижения целевых показателей, утвержденных [Распоряжением](#) Правительства Российской Федерации от 30.12.2012 N 2620-р, составляет:

на 2013 год - 2289,0 тыс. рублей;

на 2014 год - 3841,0 тыс. рублей;

на 2015 год - 5033,0 тыс. рублей;

на 2016 год (оценочно) - 7306,0 тыс. рублей;

на 2017 год (оценочно) - 9463,0 тыс. рублей;

на 2018 год (оценочно) - 12775,0 тыс. рублей.

Информация по планированию внебюджетных средств предоставлена с учетом формы N 1-ДО (сводная) "Сведения об учреждениях дополнительного образования" федерального статистического наблюдения.

**Мероприятие 6.** Данное мероприятие реализуется муниципальными служащими в соответствии с Положением об Управлении образованием Качканарского городского округа в рамках текущего финансирования.

**Мероприятие 7.** Предполагается проведение курсов повышения квалификации по подготовке современных менеджеров (руководителей) организаций дополнительного образования детей. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта будет осуществлено без дополнительных финансовых затрат.

**Мероприятие 8.** Данное мероприятие реализуется муниципальными

служащими в соответствии с Положением об Управлении образованием Качканарского городского округа в рамках текущего финансирования.

Информация о параметрах заработной платы работников муниципальных учреждений Качканарского городского округа, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 01 июня 2012 года N 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы", от 28 декабря 2012 года N 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей", по категории педагогических работников образовательных учреждений дополнительного образования приведена в приложении № 3.

Приложение № 1  
к Плану мероприятий («Дорожной карте»)  
«Изменения в отраслях социальной сферы,  
направленные на повышение эффективности образования»  
в Качканарском городском округе на 2013 - 2018 годы

### ИНФОРМАЦИЯ

**О ПАРАМЕТРАХ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
КАЧКАНАРСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА, ПОВЫШЕНИЕ ОПЛАТЫ ТРУДА КОТОРЫХ  
ПРЕДУСМОТРЕНО УКАЗАМИ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 7 МАЯ 2012 ГОДА № 597  
«О МЕРОПРИЯТИЯХ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ»,  
ОТ 1 ИЮНЯ 2012 ГОДА № 761 «О НАЦИОНАЛЬНОЙ СТРАТЕГИИ ДЕЙСТВИЙ В ИНТЕРЕСАХ ДЕТЕЙ  
НА 2012 - 2017 ГОДЫ», ОТ 28 ДЕКАБРЯ 2012 ГОДА № 1688 «О НЕКОТОРЫХ МЕРАХ ПО РЕАЛИЗАЦИИ  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ-СИРОТ И ДЕТЕЙ, ОСТАВШИХСЯ БЕЗ  
ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ», ПО КАТЕГОРИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ДОШКОЛЬНЫХ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

№ строки	Наименование показателя	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2013 - 2015 годы	2013 - 2018 годы
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Средняя заработная плата по экономике субъекта Российской Федерации (прогноз субъекта Российской Федерации, в том числе на 2013 - 2015 годы), в рублях	25680	28365	31712	35264	39002	43136	47708	31780	37531

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
2	Средняя заработная плата в общем образовании субъекта Российской Федерации (прогноз субъекта Российской Федерации, в том числе на 2013 - 2015 годы), в рублях	22215	23829	26169	28651	31266	34134	37279	26216	30221
3	темп роста к предыдущему году, в процентах	X	110,5	111,8	111,2	110,6	110,6	110,6	X	X
4	Среднесписочная численность работников, человек	215	215	215	215	215	215	215	X	X
5	Среднемесячная заработная плата в учреждениях дошкольного образования, рублей <*>	22215	23829	26169	28651	31266	34134	37279	26216	30221
6	Соотношение среднемесячной заработной платы в учреждениях дошкольного образования	100	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
7	Темп роста к предыдущему году, в процентах	X	107,2	109,8	109,4	109,1	109,1	109,2	X	X
8	Соотношение к средней заработной плате по субъекту Российской Федерации, в процентах	86,5	84,0	82,5	81,2	80,1	79,1	78,1	82,5	80,5

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
9	Соотношение к средней заработной плате в общем образовании субъекта Российской Федерации, в процентах									
10	Размер начислений на фонд оплаты труда, в процентах	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	X	X
11	Планируемый муниципальными учреждениями Качканарского городского округа размер фонда оплаты труда с начислениями, формируемый за счет всех источников финансирования, в тыс. рублей	59349,0	75979,1	82010,6	89990,2	98439,3	107436,0	117302,7	247979,9	571157,9
12	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2012 году, в тыс. рублей, в том числе:	X	16630,1	22661,6	30641,2	39090,3	48087	57953,7	X	X
13	за счет средств местного бюджета, в тыс. рублей	0,000	14465,1	19712,9	26654,6	33369,5	40518,4	48364,3	20277,5	30514,1
14	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, в тыс. рублей	0,000	1446,5	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
15	за счет средств органов местного самоуправления, в тыс. рублей									
16	за счет средств от приносящей доход деятельности, в тыс. рублей	0,000								
17	за счет иных источников, включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, в тыс. рублей									
18	Итого объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, в тыс. рублей ( <a href="#">стр. 10</a> + <a href="#">12</a> + <a href="#">13</a> + <a href="#">14</a> )	0,000	14465,1	19712,9	26654,6	33369,5	40518,4	48364,3	20277,5	30514,1
19	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, в процентах ( <a href="#">стр. 14</a> / <a href="#">стр. 18</a> x 100 процентов)	0,000	10,0	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	X	X

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
20	Дополнительная потребность на доведение до целевых показателей, показателей, установленных федеральными органами исполнительной власти, в тыс. рублей		2165	2948,7	3986,6	5720,8	7568,6	9589,4	3033,4	5329,9

<\*> По состоянию на конец года.

Приложение № 2  
к Плану мероприятий («Дорожной карте»)  
«Изменения в отраслях социальной сферы,  
направленные на повышение эффективности образования»  
в Качканарском городском округе на 2013 - 2018 годы

**ИНФОРМАЦИЯ  
О ПАРАМЕТРАХ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
КАЧКАНАРСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА, ПОВЫШЕНИЕ  
ОПЛАТЫ ТРУДА КОТОРЫХ ПРЕДУСМОТРЕНО УКАЗАМИ ПРЕЗИДЕНТА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 07 МАЯ 2012 ГОДА N 597  
"О МЕРОПРИЯТИЯХ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ  
СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ", ОТ 01 ИЮНЯ 2012 ГОДА N 761  
"О НАЦИОНАЛЬНОЙ СТРАТЕГИИ ДЕЙСТВИЙ В ИНТЕРЕСАХ ДЕТЕЙ  
НА 2012 - 2017 ГОДЫ", ОТ 28 ДЕКАБРЯ 2012 ГОДА N 1688  
"О НЕКОТОРЫХ МЕРАХ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ  
В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ-СИРОТ И ДЕТЕЙ, ОСТАВШИХСЯ  
БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ", ПО КАТЕГОРИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ  
РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**

№ стр оки	Наименование показателя	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2013 - 2015 годы	2013 - 2018 годы
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Средняя заработная плата по экономике субъекта Российской Федерации (прогноз субъекта Российской Федерации, в том числе на 2013 - 2015 годы), в рублях	25680	28365	31712	35264	39002	43136	47708	31780	37531
2	темп роста к предыдущему году, в процентах	X	110,5	111,8	111,2	110,6	110,6	110,6	X	X
3	Среднесписочная численность работников, человек	275	275	275	275	275	275	275	X	X
4	Среднемесячная заработная плата, рублей <*>	25680	28365	31712	35264	39002	43136	47708	31780	37531
5	темп роста к предыдущему году, в процентах	X	110,5	111,8	111,2	110,6	110,6	110,6	X	X
6	Соотношение к средней заработной плате по субъекту Российской Федерации, в процентах	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	X	X
7	Размер начислений на фонд оплаты труда, в процентах	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	X	X

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
8	Планируемый муниципальными учреждениями Качканарского городского округа размер фонда оплаты труда с начислениями, формируемый за счет всех источников финансирования, тыс. рублей	110336,7	113220,8	125468,2	140069,1	155530,4	172016,4	190249,1	378758,1	896554,0
9	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2012 году, в тыс. рублей, в том числе	X	2884,1	15131,5	29732,4	45193,7	61679,7	79912,4	X	X
10	за счет средств местного бюджета тыс. рублей	0,000	1984,1	14186,5	28732,4	44093,7	60479,7	78612,4	14967,6	38014,8
11	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, тыс. рублей	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		
12	за счет средств обязательного медицинского страхования, тыс. рублей									
13	за счет средств от приносящей доход деятельности, тыс. рублей	0,000	900,0	945,0	1000,0	1100,0	1200,0	1300,0	948,3	1074,1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
14	за счет иных источников, включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, в тыс. рублей									
15	Итого объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, тыс. рублей ( <a href="#">стр. 10</a> + <a href="#">12</a> + <a href="#">13</a> + <a href="#">14</a> )	0,000	2884,1	15131,5	29732,4	45193,7	61679,7	79912,4	15916	39088,9
16	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, в процентах ( <a href="#">стр. 11</a> / <a href="#">стр. 15</a> x 100 процентов)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	X	X
17	Дополнительная потребность на доведение до целевых показателей, показателей, установленных федеральными органами исполнительной власти									

-----  
<\*> По состоянию на конец года.

Приложение № 3  
к Плану мероприятий  
(«Дорожной карте»)  
«Изменения в отраслях  
социальной сферы,  
направленные на повышение  
эффективности образования»  
в Качканарском городском округе  
на 2013 - 2018 годы

**ИНФОРМАЦИЯ  
О ПАРАМЕТРАХ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ  
МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КАЧКАНАРСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА,  
ПОВЫШЕНИЕ ОПЛАТЫ ТРУДА КОТОРЫХ ПРЕДУСМОТРЕНО УКАЗАМИ ПРЕЗИДЕНТА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 07 МАЯ 2012 ГОДА N 597  
"О МЕРОПРИЯТИЯХ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ  
СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ", ОТ 01 ИЮНЯ 2012 ГОДА N 761  
"О НАЦИОНАЛЬНОЙ СТРАТЕГИИ ДЕЙСТВИЙ В ИНТЕРЕСАХ ДЕТЕЙ  
НА 2012 - 2017 ГОДЫ", ОТ 28 ДЕКАБРЯ 2012 ГОДА N 1688  
"О НЕКОТОРЫХ МЕРАХ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ  
В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ-СИРОТ И ДЕТЕЙ, ОСТАВШИХСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ  
РОДИТЕЛЕЙ", ПО КАТЕГОРИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

№ строк и	Наименование показателя	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2013 - 2015 годы	2013 - 2018 годы
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Средняя заработная плата по экономике субъекта Российской Федерации (прогноз субъекта Российской Федерации на 2013 - 2015 годы), в рублях	25680	28365	31712	35264	39002	43136	47708	31780	37531
2	темп роста к предыдущему году, в процентах	X	110,5	111,8	111,2	110,6	110,6	110,6	X	X
3	Среднесписочная численность работников, человек	76	83	83	83	83	83	83	X	X
4	Среднемесячная заработная плата, в рублях <a href="#">&lt;*&gt;</a>	15051	17309	19906	22892	26325	30274	34815	X	X
5	Темп роста к предыдущему году, в процентах	X	115,0	115,0	115,0	115,0	115,0	115,0	X	X
6	Соотношение к средней заработной плате по субъекту Российской Федерации, в процентах	58,6	61,0	62,8	64,9	67,5	70,2	73,0	X	X
7	Размер начислений на фонд оплаты труда, в процентах	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	X	X

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
8	Планируемый муниципальными учреждениями Качканарского городского округа размер фонда оплаты труда с начислениями, формируемый за счет всех источников финансирования, в тыс. рублей	17871,9	20250,1	23288,0	26782,0	30799,1	35418,3	40731,3	70320,1	177268,8
9	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2012 году, в тыс. рублей, в том числе	X	2378,2	5416,1	8910,1	12927,4	17546,4	22859,4	X	X
10	за счет средств местного бюджета, в тыс. рублей	0,000	89,2	1193,1	3474,1	5036,2	7280,4	9038,4	1585,5	4351,9
11	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, в тыс. рублей	0,000	26,8	472,5	472,5	472,5	472,5	472,5	323,9	398,2
12	за счет средств обязательного медицинского страхования, в тыс. рублей									
13	за счет средств от приносящей доход деятельности, в тыс. рублей	0,000		382,0	403,0	585,0	803,0	1046,0	785,0	3219,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
14	за счет иных источников, включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, в тыс. рублей									
15	Итого объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, в тыс. рублей ( <a href="#">стр. 10</a> + <a href="#">12</a> + <a href="#">13</a> + <a href="#">14</a> )	0,000	89,2	1575,1	3877,1	5621,2	8083,0	10084,4	1847,1	4888,3
16	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, в процентах ( <a href="#">стр. 11</a> / <a href="#">стр. 15</a> x 100 процентов)	0,000	30	39,6	13,6	9,4	6,4	5,2	X	X
17	Дополнительная потребность на доведение до целевых показателей, показателей, установленных федеральными органами исполнительной власти	0,000	2289,0	3841,0	5033,0	7306,0	9463,0	12775,0	3721,0	6784,5

-----  
<\*> По состоянию на конец года.