



Дума Качканарского городского округа
пятого созыва

РЕШЕНИЕ

22.09.2011 г. № 78

Об утверждении Положения об организации профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации депутатов Думы Качканарского городского округа, муниципальных служащих Думы Качканарского городского округа и Контрольного управления Качканарского городского округа

В соответствии с Федеральным законом от 0 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 02 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Свердловской области от 29 октября 2007 г. № 136-ОЗ «Об особенностях муниципальной службы на территории Свердловской области»

Уставом Качканарского городского округа, Дума Качканарского городского округа

РЕШИЛА:

1. Утвердить Положение об организации профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации депутатов Думы Качканарского городского округа, муниципальных служащих Думы Качканарского городского округа и Контрольного управления Качканарского городского округа (прилагается).

2. Опубликовать настоящее решение в газете «Качканарское время» и обнародовать на сайте Качканарского городского округа в сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением настоящего Решения возложить на председателя постоянной комиссии по вопросам законности и местного самоуправления Думы Качканарского городского округа (И.Г. Бызова).

Председатель Думы
городского округа
_____ Г. В. Русских

Глава
городского округа
_____ С.М. Набоких

Приложение
к решению Думы Качканарского
городского округа
от 22.09.2011 г. N 78

Об утверждении Положения об организации профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации депутатов Думы Качканарского городского округа, муниципальных служащих Думы Качканарского городского округа и Контрольного управления Качканарского городского округа

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ,
ПЕРЕПОДГОТОВКИ И ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ ДЕПУТАТОВ ДУМЫ
КАЧКАНАРСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА, МУНИЦИПАЛЬНЫХ
СЛУЖАЩИХ ДУМЫ КАЧКАНАРСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА И
КОНТРОЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ КАЧКАНАРСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

Статья 1. Общие положения

1. Организация подготовки, переподготовки и повышения квалификации депутатов Думы Качканарского городского округа, муниципальных служащих Думы Качканарского городского округа и Контрольного управления Качканарского городского округа (далее - Положение) осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 г. N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Федеральным законом от 02.03.2007 г. N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Постановлением Правительства РФ от 06.05.2008 г. N 362 "Об утверждении государственных требований к профессиональной переподготовке, повышению квалификации и стажировке государственных гражданских служащих РФ", Уставом Качканарского городского округа.

2. Настоящее Положение определяет цель, принципы, систему и организацию профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации депутатов Думы Качканарского городского округа, муниципальных служащих Думы Качканарского городского округа и Контрольного управления Качканарского городского округа (далее по тексту – работники или муниципальные служащие).

Статья 2. Основные понятия, цель и принципы организации профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации

1. Целью профессиональной переподготовки и повышения квалификации является постоянное и гарантированное обеспечение уровня профессионального образования, соответствующего содержанию и объему полномочий по должности, повышение эффективности управленческой деятельности Думы Качканарского городского округа и Контрольного управления Качканарского городского округа (далее – органы местного самоуправления).

2. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации организуется и осуществляется исходя из следующих основных принципов:

1) непрерывность и обязательность переподготовки и повышения квалификации работников как неотъемлемой части исполнения должностных обязанностей в соответствии с квалификационными требованиями по должности;

2) обеспечение опережающего характера обучения с учетом перспектив развития Качканарского городского округа, усложнения функций и полномочий органов управления, внедрения современных инновационных технологий, современных научных достижений;

3) целевая профессиональная переподготовка и повышение квалификации работников по направлению подготовки и специализации в соответствии с квалификационными требованиями по должности, а также для формирования кадрового резерва, использование обязательных и дополнительных программ профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников, разнообразие форм организации переподготовки и повышения квалификации работников при обучении по программам профессионального образования;

4) дифференциация обязательных программ переподготовки и повышения квалификации работников в зависимости от групп должностей и профессиональной специализации.

3. Дополнительное профессиональное образование включает профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку. Профессиональная переподготовка - система получения дополнительных профессиональных знаний и навыков, необходимых для выполнения нового вида профессиональной служебной деятельности или для получения дополнительной квалификации на базе имеющегося высшего профессионального образования.

По результатам профессиональной переподготовки выдаются документы государственного образца.

Повышение квалификации - система обновления и совершенствование теоретических и практических знаний в связи с повышением требований к уровню квалификации и необходимостью освоения новых способов решения профессиональных задач.

Повышение квалификации осуществляется в целях:

1) освоения актуальных изменений в конкретных вопросах профессиональной деятельности - краткосрочное повышение квалификации объемом от 18 до 72 аудиторных часов;

2) комплексного обновления знаний в сфере профессиональной деятельности для решения соответствующих профессиональных задач - объемом от 73 до 144 аудиторных часов.

По результатам повышения квалификации выдаются документы государственного образца.

Стажировка - формирование и закрепление на практике профессиональных знаний, умений и навыков, полученных в результате теоретической подготовки, изучение передового опыта, в том числе зарубежного, приобретение практических навыков и умений для их эффективного использования при исполнении должностных обязанностей.

Стажировка может быть как самостоятельным видом дополнительного профессионального образования, так и одним из разделов при повышении квалификации и переподготовке служащих и специалистов.

По результатам стажировки, являющейся самостоятельным видом дополнительного профессионального образования, выдается документ государственного образца - свидетельство о прохождении стажировки.

4. Основанием для направления работников на профессиональную переподготовку и повышение квалификации является:

1) наступление очередного срока прохождения курса переподготовки работника в соответствии с утвержденными планами;

2) рекомендации аттестационной комиссии о направлении на переподготовку или повышение квалификации;

3) обеспечение возможности поддерживать уровень квалификации работника, достаточного для исполнения должностных полномочий;

4) включение в кадровый резерв.

5. В рамках поддержания необходимого профессионально-квалификационного уровня обеспечивается дифференцированный подход по:

1) должностным категориям специалистов;

2) предметной специализации (содержанию) должностных обязанностей;

3) уровню индивидуальной квалификации и базовому образованию;

4) формам обучения;

5) целям прохождения профессиональной переподготовки и повышения квалификации.

6. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации работников осуществляется в форме обучения с отрывом от работы и без отрыва, а также в форме дистанционного обучения.

7. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации кадров осуществляется за счет средств областного бюджета и бюджета Качканарского городского округа. Расходы на ее проведение учитываются в сметах расходов соответствующих органов местного самоуправления Качканарского городского округа.

Статья 3. Организация профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников

1. Организация профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации депутатов Думы Качканарского городского округа (далее – депутаты), муниципальных служащих:

1) анализ кадрового потенциала по образованию и соответствие квалификационным требованиям по замещаемой должности, расчет потребности на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации;

2) подготовку и утверждение планов профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации на календарный год и бюджетной заявки на финансирование профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации (Приложение N 1, Приложение N 2 к настоящему Положению);

3) подготовку и заключение договоров (муниципальных контрактов) на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации с образовательными учреждениями, имеющими лицензию на данный вид деятельности и государственную аккредитацию;

4) организацию системы учета и осуществление контроля за профессиональной подготовкой, переподготовкой и повышением квалификации кадров в образовательных учреждениях;

5) анализ результатов по итогам профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров.

2. Направление на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации осуществляется, как правило, с периодичностью:

1) депутаты - по мере необходимости;

3) муниципальные служащие - по мере необходимости, определяемой представителем нанимателя, но не реже одного раза в три года.

Муниципальный служащий, впервые принятый на должность муниципальной службы, как правило, направляется на дополнительное профессиональное образование по истечении испытательного срока или шести месяцев после поступления на муниципальную службу.

3. В планы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации не включаются муниципальные служащие:

1) обучающиеся в вузах, аспирантуре по специализации должности муниципальной службы по заочной форме обучения;

2) достигшие возраста 60 лет;

3) находящиеся в длительных отпусках (по беременности и родам, по уходу за ребенком и др.);

4) проходившие периодическое повышение квалификации или переподготовку в течение предыдущих трех календарных лет.

4. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации депутатов, муниципальных служащих осуществляется:

1) по ежегодным планам Правительства Свердловской области - за счет средств бюджета Свердловской области;

2) по ежегодным планам Думы Качканарского городского округа и Контрольного управления Качканарского городского округа соответственно - за счет средств бюджета Качканарского городского округа.

5. Формирование ежегодного плана профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации осуществляется специалистом в области кадров данного органа местного самоуправления Качканарского городского округа (далее – органа местного самоуправления) на основании предложения руководителей соответствующих органов местного самоуправления в срок до 1 мая текущего года на следующий календарный год.

6. План утверждается Председателем Думы Качканарского городского округа и соответственно Председателем Контрольного управления Качканарского городского округа в срок до 1 июня текущего года.

7. В соответствии с утвержденным планом специалист в области кадров данного органа местного самоуправления осуществляет подготовку бюджетной заявки на финансирование профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации в срок до 1 июня текущего года на следующий календарный год.

8. Подготовку проектов договоров (муниципальных контрактов) на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации осуществляют уполномоченные лица органов местного самоуправления.

9. На время обучения за муниципальными служащими сохраняется место работы (должность) и денежное содержание в соответствии с трудовым законодательством и законодательством о муниципальной службе.

10. При условии прохождения обучения за пределами Качканарского городского округа обучающимся производится оплата проезда к месту учебы и обратно, проживания, а также командировочные расходы в размерах, предусмотренных для служебных командировок, за счет средств бюджета Качканарского городского округа.

11. Контроль за прохождением подготовки, переподготовки и повышения квалификации депутатов, профессиональной подготовки, переподготовки и повышения

квалификации муниципальных служащих, а также контроль за выполнением образовательными учреждениями условий договора (муниципального контракта) на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации осуществляется уполномоченными лицами соответствующих органов местного самоуправления.

Статья 4. Финансирование расходов, связанных с подготовкой, переподготовкой и повышением квалификации депутатов, а также профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих

1. Финансирование расходов, связанных с подготовкой, переподготовкой и повышением квалификации депутатов, а также профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих осуществляется за счет средств бюджета Качканарского городского округа, а также в случаях, определенных законодательством, за счет средств бюджета Свердловской области.

2. Расходы, связанные с подготовкой, переподготовкой и повышением квалификации депутатов, а также профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих предусматриваются муниципальными целевыми программами развития муниципальной службы, муниципальными целевыми программами профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих, а также государственными целевыми программами Свердловской области по развитию муниципальной службы.

Приложение N 1
к Положению об организации
профессиональной подготовки,
переподготовки и повышения
квалификации депутатов Думы
Качканарского городского округа,
муниципальных служащих Думы
Качканарского городского округа и
Контрольного управления Качканарского
городского округа

ПЛАН
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ, ПЕРЕПОДГОТОВКИ И ПОВЫШЕНИЯ
КВАЛИФИКАЦИИ (ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ МЕСТНОГО БЮДЖЕТА) НА 20__ ГОД
(формируется ежегодно)

N п/п	Ф.И.О.	Замещаема я должность	Программа повышения квалификации	Форма обучения (с отрывом, частичным отрывом от муниципальной службы)
1	2	3	4	5

