



Дума Качканарского городского округа
седьмого созыва

РЕШЕНИЕ

26.02.2020 г. № 13

О внесении изменений в решение Думы Качканарского городского округа от 24.07.2019 г. № 56 «Об оплате труда работников органов местного самоуправления Качканарского городского округа»

На основании Федеральных законов от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Областного закона от 29 октября 2007 года № 136-ОЗ "Об особенностях муниципальной службы на территории Свердловской области", с учетом экспертного заключения Государственного-правового департамента Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области от 28.10.2019 № 906-ЭЗ по результатам правовой экспертизы Решения Думы Качканарского городского округа от 24.07.2019 г. № 56 «Об оплате труда работников органов местного самоуправления Качканарского городского округа», Дума Качканарского городского округа

РЕШИЛА:

1. Внести в решение Думы Качканарского городского округа от 24.07.2019 № 56 «Об оплате труда работников органов местного самоуправления Качканарского городского округа» (далее - Решение) следующие изменения:

1) в пункте 4.2. Положения об оплате труда муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Качканарского городского округа (далее - Положение) слова «в размере – до 140%» заметить словами «в размере – от 30% до 140%»;

2) пункт 7.1. Положения изложить в новой редакции:
«7.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин муниципальных служащих устанавливается в соответствии с присвоенным классным чином.»;

3) абзац второй пункта 7.5. Положения исключить.

4) в пункте 1.1. Положения об оплате труда работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Качканарского городского округа слова «Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»,» исключить.

5) в пункте 2.1. Положения об оплате труда работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Качканарского городского округа слова «Оплаты труда» заменить словами «Оплата труда»;

6) Положение о премировании работников органов местного самоуправления Качканарского городского округа изложить в новой редакции (прилагается).

7) в пункте 2.3. Положения о выплате материальной помощи работникам органов местного самоуправления Качканарского городского округа слова «единовременная выплата» заменить словами «материальная помощь».

8) Утвердить Положение о единовременном денежном поощрении (прилагается).

2. Настоящее решение вступает в силу на следующий день после опубликования.

3. Настоящее решение опубликовать в газете «Качканарское время» и обнародовать на официальном сайте Качканарского городского округа в информационно-телекоммуникационной сети общего пользования «Интернет».

Председатель Думы
городского округа

_____ Ю.Н. Бячков

Глава Качканарского городского
округа

_____ А.А. Ярославцев

Утверждено
Решением Думы Качканарского городского
округа «О внесении изменений в решение
Думы Качканарского городского округа
от 24.07.2019г. № 56 «Об оплате труда
работников органов местного
самоуправления Качканарского городского
округа»
от 26.02.2020 г. № 13

ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕМИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ КАЧКАНАРСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о премировании работников органов местного самоуправления Качканарского городского округа (далее-Положение) регулирует порядок премирования муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Качканарского городского округа (далее - работники органов местного самоуправления) в целях повышения эффективности их деятельности и уровня ответственности за решение возложенных на работников органов местного самоуправления вопросов местного значения, задач и выполнение функций, соблюдение правил служебного этикета, повышение профессиональных знаний и уровня квалификации.

1.2. Премирование осуществляется по результатам работы за отчетный период и производится ежемесячно в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

1.3. Премия выплачивается в составе денежного содержания за месяц в течение календарного года на основании правового акта органа местного самоуправления Качканарского городского округа.

Глава 2. ПОРЯДОК ПРЕМИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ

2.1. Руководители органов местного самоуправления Качканарского городского округа, рассматривают вопрос о выплате премии каждому работнику органов местного самоуправления, согласно данному Положению.

2.2. Премия включается в средний заработок для оплаты ежегодных отпусков и в других случаях, предусмотренных законодательством.

2.3. Премии начисляются работнику органов местного самоуправления, а также увольняемым работникам органов местного самоуправления за фактически отработанное время в текущем месяце, в том числе за период нахождения работника органов местного самоуправления в служебной командировке.

Не относятся к фактически отработанному времени периоды:

- нахождения в ежегодном основном и (или) дополнительном оплачиваемых отпусках;
- временной нетрудоспособности;
- другие периоды, когда работник органов местного самоуправления фактически не исполнял служебные обязанности с полным или частичным сохранением денежного содержания или без сохранения денежного содержания в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.4. Показатели премирования для работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Качканарского городского округа устанавливаются правовым актом органа местного самоуправления.

2.5. При принятии решения о премировании муниципальных служащих учитываются следующие показатели:

- своевременное и качественное исполнение нормативных правовых актов органов государственной власти Российской Федерации, Свердловской области, Качканарского городского округа и других правовых актов, регламентирующих работу органа местного самоуправления;

- своевременное, добросовестное, качественное исполнение должностных обязанностей в соответствии с должностными инструкциями, планов работы;

- соблюдение трудовой дисциплины, служебной этики и правил внутреннего трудового распорядка, порядка работы со служебной информацией;

- отсутствие обоснованных жалоб граждан;

- отсутствие неисполненных поручений непосредственного или вышестоящего руководителя;

- оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию служащего.

Невыполнение одного из показателей премирования подтверждается материалами служебной проверки, проводимой в органе местного самоуправления.

2.6. Ежемесячный размер премии за месяц по всем показателям премирования не может превышать 100% от должностного оклада муниципального служащего и 50% от должностного оклада работников, занимающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Качканарского городского округа.

2.7. Показатели премирования и размер премии за каждый показатель руководителям органов местного самоуправления: Управление образованием Качканарского городского округа, Комитет по управлению муниципальным имуществом Качканарского городского округа:

- 1) за своевременное и качественное выполнение распоряжений и указаний Главы городского округа (заместителей главы администрации) в размере 25 процентов;

- 2) за выполнение планов работы органов местного самоуправления по

срокам, объему и качеству, отсутствие замечаний и претензий со стороны Главы городского округа в размере 25 процентов;

3) за соблюдение трудовой дисциплины, служебной этики и правил внутреннего трудового распорядка, порядка работы со служебной информацией, запретов и ограничений по муниципальной службе в размере 25 процентов;

4) за отсутствие обоснованных жалоб на работу органа местного самоуправления в размере 25 процентов.

2.8. Премия руководителю Контрольного Управления Качканарского городского округа выплачивается в размере среднего значения премии инспекторов Контрольного управления Качканарского городского округа

Приложение №5
Утверждено
Решением Думы Качканарского городского
округа «О внесении изменений в решение

ПОЛОЖЕНИЕ О ЕДИНОВРЕМЕННОМ ПООЩРЕНИИ

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о единовременном поощрении работников органов местного самоуправления Качканарского городского округа (далее - Положение) регулирует порядок поощрения муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Качканарского городского округа (далее - работники органов местного самоуправления) и направлено на стимулирование надлежащего исполнения своих должностных обязанностей, на повышение профессионального уровня, своевременное и качественное выполнение своих обязанностей.

1.2. Настоящим Положением устанавливаются виды единовременных поощрений, порядок их применения.

Глава 2. РАЗМЕР И ВИДЫ ЕДИНОВРЕМЕННЫХ ПООЩРЕНИЙ

2.1. В органе местного самоуправления в соответствии с настоящим Положением, за счет экономии фонда оплаты труда, может выплачиваться единовременное денежное поощрение по соответствующему правовому акту органа местного самоуправления Качканарского городского округа в следующих случаях:

1) в связи с государственными и профессиональными праздниками и иными знаменательными датами и событиями - в размере до двух должностных окладов включительно (в процентном отношении от оклада, либо в фиксированной сумме);

2) за выполнение дополнительного объема работ, не предусмотренного должностными обязанностями - в размере до трех должностных окладов включительно;

3) за высокие достижения в труде, за инициативу, проявленную при подготовке и выполнении заданий руководителя органа местного самоуправления, за выполнение заданий особой важности и сложности - в размере до трех должностных окладов включительно;

4) по итогам отчетного периода (месяц, квартал, год) - в размере до трех должностных окладов включительно;

5) за многолетний добросовестный труд при стаже муниципальной службы (стаже работы в органе местного самоуправления):

- от 10 до 15 лет - в размере до одного должностного оклада включительно;

- от 15 до 20 лет - в размере до двух должностных окладов включительно;

- от 20 лет - в размере до трех должностных окладов включительно;

б) в связи с юбилейными датами (50 лет со дня рождения и каждые последующие 5 лет) при стаже муниципальной службы (стаже работы в органе местного самоуправления):

- от 10 до 15 лет - в размере до одного должностного оклада включительно;

- от 15 до 20 лет - в размере до двух должностных окладов включительно;

- от 20 лет - в размере до трех должностных окладов включительно.

7) при увольнении в связи с выходом на пенсию при стаже муниципальной службы (стаже работы в органе местного самоуправления):

- от 10 до 15 лет - в размере до одного должностного оклада включительно;

- от 15 до 20 лет - в размере до двух должностных окладов включительно;

- от 20 лет - в размере до трех должностных окладов включительно.

2.2. Председателю Контрольного управления Качканарского городского округа, за счет экономии фонда оплаты труда, в пределах средств, утвержденных в местном бюджете на обеспечение деятельности руководителя контрольно-счетной палаты муниципального образования и его заместителей, может быть выплачено единовременное денежное поощрение на основании распоряжения Председателя Думы Качканарского городского округа.

2.3. На выплаты, осуществляемые за счет средств экономии фонда оплаты труда, начисляется уральский коэффициент в размере, предусмотренном законодательством Российской Федерации.