

«Плюсы» официальных трудовых отношений



«Минусы» неформальной занятости – отсутствие официального трудоустройства работников

Официальные трудовые отношения предполагают:

- заключение трудовых договоров в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;
- налоговые отчисления в бюджет;
- уплату страховых взносов во внебюджетные фонды

Для работодателя +	Для работника +
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Хорошая деловая репутация, положительный имидж социально ответственного работодателя. ✓ Возможность участия в программах господдержки. ✓ Право требовать от работника исполнения определенной трудовым договором трудовой функции, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, действующих в организации или на предприятии. ✓ Возможность привлечь к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами лиц, виновных в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. В некоторых случаях – возможность привлечения к гражданско-правовой и административной ответственности в порядке, установленном федеральными законами. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Достойные условия труда (рабочее место, оборудованное в соответствии с договором и требованиями безопасности труда). ✓ Получение официальной заработной платы, своевременно и в полном объеме. ✓ Осуществление обязательного социального страхования работников в порядке, установленном федеральными законами. ✓ Оплачиваемый лист временной нетрудоспособности (больничный). ✓ Ежегодный оплачиваемый отпуск. ✓ Государственное пенсионное обеспечение. ✓ Получение налоговых вычетов. ✓ Возможность получить кредит. ✓ Получение гарантированных государством выплат при: <ul style="list-style-type: none"> - увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников; - направлении в командировку; - временном переводе на другую работу, в том числе по состоянию здоровья; - временном простое; - прохождении медицинского осмотра; - наличии «донорских» дней и др. ✓ Получение пособия по беременности и родам. ✓ Получение пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет.

Для работодателя -	Для работника -
<ul style="list-style-type: none"> * Административные штрафы до 200 тысяч рублей. * Отсутствие возможности принять участие в государственных программах, государственной поддержке. * Отсутствие возможности получать займы, кредиты и др. * Отсутствие возможности привлечь работника к ответственности за несоблюдение трудовой дисциплины, обеспечить сохранность материальных ценностей и т.п. 	<ul style="list-style-type: none"> * Условия труда, продолжительность рабочего дня, дополнительные обязанности, не соответствующие нормам трудового законодательства. * Не перечисляются страховые взносы во внебюджетные фонды. * Отсутствие каких-либо социальных гарантий (оплаченного листа временной нетрудоспособности, оплачиваемого отпуска, достойной пенсии и т.п.). * Увольнение без объяснения причин и выплат. * Минимальный размер пособия по безработице. * Невозможно доказать стаж и опыт предыдущей работы при попытках трудоустройства к другому работодателю.

О фактах нелегальных трудовых отношений, зарплаты в «конверте» жители Качканарского городского округа могут сообщить по телефону :

- Администрации Качканарского городского округа:
8(34341)2-44-90 (доб. 24)
- ГКУ СЗН СО «Качканарский центр занятости»
8(34341) 6-18-75

- а также письменно сообщить на «Почту доверия»
в ГКУ СЗН СО «Качканарский центр занятости»
(г. Качканар, 5а квартал, д. 6)

Требуйте у работодателя официально оформленный трудовой договор, «белую» зарплату! Думайте о будущем!!!