

**О фактах нелегальных трудовых отношений жители Качканарского городского округа могут сообщить:**

✓ по телефону :

**8(34341) 2-44-90 (доб.24)**  
(Администрация Качканарского городского округа )

**8(34341) 6-18-75**  
(ГКУ СЗН СО «Качканарский центр занятости»)



✓ заполнить анонимную анкету на «Почте доверия» в ГКУ СЗН СО «Качканарский центр занятости» (г. Качканар, 5а квартал, д. 6)



**Требуйте у работодателя официальных трудовых отношений! Думайте о будущем!!!**



**Мы ЗА легализацию трудовых отношений!**

**ПАМЯТКА работнику по легализации трудовых отношений**



**Неформальная занятость** – это нелегальное трудоустройство, которое предполагает наличие трудовых отношений без издания приказа о приеме на работу, без оформления письменного трудового договора, без внесения соответствующей записи в трудовую книжку, без официальной выплаты заработной платы и связанных с ней налогов и отчислений во внебюджетные фонды.

Основными проявлениями неформальной занятости являются:

- ✓ отсутствие оформления трудовых отношений с работником в письменной форме;
- ✓ существование «серых» и «черных» схем расчетов при оплате труда (то есть выдача заработной платы производится частично или полностью «в конверте»);
- ✓ уклонение от уплаты страховых взносов;
- ✓ подмена трудовых отношений договорами гражданско-правового характера.

Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключение которого **является обязательным условием** при приеме на работу (статья 16 ТК РФ).

Трудовой договор заключается в письменной форме **в двух экземплярах**, каждый из которых подписывается работником и работодателем. Экземпляр, хранящийся у работодателя, должен содержать подпись работника о получении своего экземпляра договора.

**Не допускается** заключение между работником и работодателем гражданско-правового договора, если фактически между ними имеют место трудовые отношения (часть 2 статьи 15 ТК РФ).

Заработная плата выплачивается **не реже чем каждые полмесяца** в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, **не может быть** ниже минимального размера оплаты труда (ст. 133 ТК РФ).

**В случае наличия нелегальных трудовых отношений с работодателем работник может столкнуться с такими проблемами, как:**

- нарушение трудовых прав в области режима и условий труда;
- низкая пенсия в будущем;
- невозможность взять кредит в настоящем;
- лишение ежегодного оплачиваемого отпуска;
- отсутствие возможности получать в полном объеме пособие по временной нетрудоспособности, безработице, по уходу за ребенком и выходные пособия в случае увольнения по сокращению штата;
- возможность неполучения заработной платы за отработанный период и увольнения в любой момент по инициативе работодателя.



**Получаете зарплату в «конверте»?**



**Убедитесь, есть ли в этом «конверте»:**

<b>БОЛЬНИЧНЫЙ ЛИСТ</b>	<b>ОТПУСК</b>	<b>ПЕНСИЯ</b>	<b>ВОЗМОЖНОСТЬ ПОЛУЧИТЬ КРЕДИТ</b>
			

