

Неформальная занятость

УГРОЗА
СТАБИЛЬНОМУ РАЗВИТИЮ
ЭКОНОМИКИ
И
СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИЩЕННОСТИ
ГРАЖДАН

«Плюсы» официальных трудовых отношений

- + Хорошая деловая репутация, положительный имидж социально ответственного работодателя
- + Возможность участия в программах господдержки
- + Право требовать от работника исполнения определенной трудовым договором трудовой функции, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, действующих в организации или на предприятии
- + Возможность привлечь к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами лиц, виновных в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. В некоторых случаях — возможность привлечения к гражданско-правовой и административной ответственности в порядке, установленном федеральными законами

Социально защищенный работник — хороший работник

«Минусы» неформальной занятости — отсутствие официального трудоустройства работников

- Административные штрафы до 200 тысяч рублей
- Отсутствие возможности принять участие в государственных программах, государственной поддержке
- Отсутствие возможности получать займы, кредиты и др.
- Отсутствие возможности привлечь работника к ответственности за несоблюдение трудовой дисциплины, обеспечить сохранность материальных ценностей и т.п.

Будьте социально ответственными, сделайте шаг в сторону повышения заработной платы и выводу её из «тени».
Определите в трудовых договорах заработную плату, которая фактически выплачивается работникам.
Обеспечьте уплату страховых взносов на обязательное пенсионное страхование.

Основные проявления неформальной занятости:

1. Отсутствие оформления трудовых отношений с работником в письменной форме
2. Существование «серых» схем и расчетов в наличной форме при оплате труда
3. Уклонение от уплаты страховых взносов

МРОТ в Свердловской области с 01.01.2021

12 792 рубля

НЕТ НЕзаконному трудоустройству!



Официально оформленные трудовые отношения, достойный уровень заработной платы — залог развития предприятия, повышение его имиджа и Ваш вклад в стабильность и укрепление не только Качканарского городского округа, но и всего государства в целом!