Постановление администрации КГО
от 04.09.2014 № 1036
в редакции постановлений
от 02.07.2015 № 841
от 14.01.2016 № 8
от 02.03.2017 № 189
от 19.02.2018 № 182
от 21.01.2019 № 24
от 04.02.2020 № 69
от 08.02.2021 № 75
от 27.01.2022 № 78
от 02.08.2022 № 788
от 27.12.2022 № 1217

Муниципальная программа

Получение дополнительного профессионального образования выборными должностными лицами местного самоуправления Качканарского городского округа, депутатами Думы Качканарского городского округа, муниципальными служащими Качканарского городского округа и работниками муниципальных учреждений Качканарского городского округа» до 2027 года

г. Качканар

ПАСПОРТ
МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

«Получение дополнительного профессионального образования выборными должностными лицами местного самоуправления Качканарского городского округа, депутатами Думы Качканарского городского округа, муниципальными служащими Качканарского городского округа и работниками муниципальных учреждений Качканарского городского округа» до 2027 года»

Ответственный исполнитель муниципальной программы	Администрация Качканарского городского округа
Исполнители мероприятий муниципальной программы	Органы местного самоуправления Качканарского городского округа
Сроки реализации муниципальной программы	На период с 2015 до 2027 года
Цели и задачи муниципальной программы	Цель: постоянное и гарантированное обеспечение уровня профессионального образования, соответствующего содержанию и объему полномочий по должности выборных должностных лиц местного самоуправления Качканарского городского округа, депутатов Думы Качканарского городского округа, муниципальных служащих Качканарского городского округа и работников муниципальных учреждений Качканарского городского округа (далее по тексту – специалисты). Задача: Получение дополнительного профессионального образования специалистов посредством профессиональной переподготовки, курсов повышения квалификации.
Перечень основных целевых показателей муниципальной программы	1. Количество специалистов, прошедших обучение на курсах повышения квалификации; 2. Количество специалистов, прошедших профессиональную переподготовку.
Объемы финансирования муниципальной	Общий объем средств, направленный на реализацию мероприятий программы – всего

программы по годам реализации, тыс. рублей	1864,9 тыс. рублей, в том числе: местный бюджет – 1864,9 тыс. рублей. По годам реализации: 2015 год – 130,0 тыс. рублей, в том числе: местный бюджет – 130,0 тыс. рублей; 2016 год - 110,1 тыс. рублей, в том числе: местный бюджет – 110,1 тыс. рублей; 2017 год - 142,0 тыс. рублей, в том числе: местный бюджет – 142,0 тыс. рублей; 2018 год - 138,5 тыс. рублей, в том числе: местный бюджет – 138,5 тыс. рублей; 2019 год – 144,3 тыс. рублей, в том числе: местный бюджет – 144,3 тыс. рублей; 2020 год – 150,0 тыс. рублей, в том числе: местный бюджет – 150,0 тыс. рублей.» 2021 год – 150,0 тыс. рублей, в том числе: местный бюджет – 150,0 тыс. рублей.» 2022 год – 150,0 тыс. рублей, в том числе: местный бюджет – 150,0 тыс. рублей.» 2023 год – 150,0 тыс. рублей, в том числе: местный бюджет – 150,0 тыс. рублей.» 2024 год – 150,0 тыс. рублей, в том числе: местный бюджет – 150,0 тыс. рублей 2025 год – 150,0 тыс. рублей, в том числе: местный бюджет – 150,0 тыс. рублей 2026 год – 150,0 тыс. рублей, в том числе: местный бюджет – 150,0 тыс. рублей 2027 год – 150,0 тыс. рублей, в том числе: местный бюджет – 150,0 тыс. рублей.
Адрес размещения Муниципальной программы в сети Интернет	www. кgo66.ru

Раздел 1. ХАРАКТЕРИСТИКА СФЕРЫ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Становление местного самоуправления, правовых основ организации муниципальной службы зависит от деловых качеств людей и их профессиональных знаний, занятых управленческой деятельностью. Формируются новые социально-экономические отношения. Для работников муниципальных органов власти и муниципальных учреждений всех групп должностей и специализации определяющим квалификационным требованием становится профессиональное образование.

Требования к квалификационному уровню кадров возрастают и обусловливают необходимость создания и совершенствования региональной системы непрерывного и многоуровневого образования муниципальных служащих, депутатов и работников органов муниципальных учреждений.

Профессиональная переподготовка и повышение квалификации персонала - весомое звено в кадровой политике местного самоуправления Качканарского городского округа. Непрерывная учеба и повышение квалификации специалистов является важной предпосылкой и условием для успешной реализации намеченных преобразований и позитивных реформ в местном самоуправлении. Программная установка заключается в том, чтобы смотреть на обучение специалистов не как на источник дополнительных расходов, а как на важнейший вид муниципальных инвестиций. Правовым основанием для последовательной кадровой политики путем роста профессионализма управленческого персонала являются: Конституция Российской Федерации, Федеральный закон от 02.03.2007 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».

Организация профессионального образования и дополнительного профессионального образования специалистов осуществляется на основании следующих основных принципов:

1) непрерывность и обязательность профессионального образования и дополнительного профессионального образования специалистов как неотъемлемой части исполнения должностных обязанностей в соответствии с квалификационными требованиями по должности;

2) обеспечение опережающего характера обучения с учетом перспектив развития Качканарского городского округа, усложнений функций и внедрения современных инновационных технологий, современных научных достижений;

3) целевая профессиональная подготовка специалистов по направлению подготовки и специализации в соответствии с квалификационными требованиями по должности, а также для формирования кадрового резерва, использование обязательных и дополнительных программ профессионального образования специалистов, разнообразие форм организации профессионального образования и дополнительного профессионального образования специалистов при обучении по программам профессионального образования и дополнительного профессионального образования;

4) дифференциация программ профессионального образования и дополнительного профессионального образования специалистов в зависимости от групп должностей и профессиональной специализации.

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и Законом Свердловской области от 29.10.2007 № 136-ОЗ «Об особенностях муниципальной службы на территории Свердловской области» развитие местного самоуправления обеспечивается муниципальными программами и программами развития муниципальной службы Свердловской области, финансируемыми соответственно за счет средств местного бюджета и бюджета Свердловской

области.

Постановлением Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1276-ПП "Об утверждении государственной программы Свердловской области «Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления Свердловской области до 2024 года» определена цель - формирование и эффективное использование кадрового потенциала в системе государственного и муниципального управления, направленного на обеспечение социально-экономического развития Свердловской области.

Потребность в получении специалистами дополнительного профессионального образования формируется ежегодно и утверждается руководителями органов местного самоуправления и муниципальных учреждений.

Одной из проблем, существующих при прохождении муниципальной службы в Качканарском городском округе, является отсутствие профильного профессионального образования у муниципальных служащих: несмотря на высокий уровень образования, большинство муниципальных служащих не имеют образования по соответствующей специальности и сфере деятельности.

Реализация данной Программы направлена на решение данной проблемы и способствует формированию у специалистов необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять свои должностные обязанности в органах местного самоуправления, муниципальных учреждениях Качканарского городского округа.

Решение проблемы программным методом позволит наилучшим образом скоординировать деятельность исполнителей Программы и создаст условия для развития местного самоуправления, а также повышения эффективности кадровой политики.

Раздел 2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ, ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Основной целью программы является постоянное и гарантированное обеспечение уровня профессионального образования, соответствующего содержанию и объему полномочий по должности выборных должностных лиц местного самоуправления Качканарского городского округа, депутатов Думы Качканарского городского округа, муниципальных служащих Качканарского городского округа и работников муниципальных учреждений Качканарского городского округа

Для достижения поставленной цели необходимо решение задачи: получение дополнительного профессионального образования специалистов посредством профессиональной переподготовки, курсов повышения квалификации.

Цели, задачи и значения целевых показателей, отражающих ход выполнения Программы, приведены в приложении № 1 к Программе.

Раздел 3. ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

План мероприятий программы приведен в Приложении № 2 к Программе.

Ответственным исполнителем Программы является Администрация Качканарского городского округа.

Исполнителем мероприятий Программы является Администрация Качканарского городского округа.

Функции ответственного исполнителя Программы возлагаются на отдел по организационной работе Администрации Качканарского городского округа, далее - Отдел.

В финансирование программных мероприятий включена оплата за получение дополнительного профессионального образования без учета возмещения расходов, связанных со служебными командировками.

Организация обучения специалистов по темам профессиональной переподготовки, на курсах повышения квалификации осуществляется в следующем порядке:

- при поступлении информации о получении дополнительного профессионального образования от образовательных учреждений Свердловской области Отдел направляет данную информацию в подразделения (специалистам) органов местного самоуправления, муниципальных учреждений городского округа, осуществляющим кадровую работу. Подразделения (специалисты) органов местного самоуправления, муниципальных учреждений формируют заявки (списки) специалистов, которых планируют направить на обучение по данной теме. Затем Отдел формирует сводную заявку по всем органам местного самоуправления, муниципальным учреждениям Качканарского городского округа и направляет её в образовательное учреждение, осуществляющее обучение, а также оформляет сопутствующую документацию (договоры, акты, учебный план, методические материалы и т.д.) для обучения специалистов;

- по окончании обучения, специалист представляет в Отдел, а также в подразделения (специалистам) органов местного самоуправления, муниципальных учреждений Качканарского городского округа, осуществляющим кадровую работу, информацию о прохождении обучения (копию документа, выданного образовательным учреждением);

- при проведении обучения на территории Качканарского городского округа Отдел осуществляет также и материально-техническое обеспечение обучения (выделение аудитории, техническое оснащение, обеспечение раздаточным материалом и т.п.).

Отдел ежеквартально, в течение 15 календарных дней после окончания отчетного периода, готовит и направляет в отдел экономики и стратегического развития Администрации Качканарского городского округа и в Финансовое управление Администрации Качканарского городского округа отчет о реализации муниципальной программы в соответствии с Порядком формирования и реализации муниципальных программ Качканарского

городского округа, утвержденным Постановлением Администрации Качканарского городского округа от 04.02.2014 № 102 «Об утверждении Порядка формирования и реализации муниципальных программ Качканарского городского округа, утвержденного постановлением Администрации Качканарского городского округа от 16.09.2013 № 954 в новойредакции».

Приложение 1
к Программе «Получение дополнительного профессионального образования выборными должностными лицами местного самоуправления Качканарского городского округа, депутатами Думы Качканарского городского округа, муниципальными служащими Качканарского городского округа и работниками муниципальных учреждений Качканарского городского округа» на период реализации до 2027 года

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ, ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

№ строки	Наименование цели (целей) и задач, целевых показателей	Единица измерения	Значение целевого показателя реализации Муниципальной программы													Источник значений показателей
			2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1	Цель. постоянное и гарантированное обеспечение уровня профессионального образования, соответствующего содержанию и объему полномочий по должности выборных должностных лиц местного самоуправления Качканарского городского округа, депутатов Думы Качканарского городского округа, муниципальных служащих Качканарского городского округа и работников муниципальных учреждений Качканарского городского округа.															
2	Задача. Получение дополнительного профессионального образования специалистов посредством профессиональной переподготовки, курсов повышения квалификации.															
3	Количество специалистов, прошедших обучение на курсах повышения квалификации	чел.	3	6	9	11	13	22	24	33	30	30	25	25	25	Потребность специалистов в получении дополнительного профессионального образования

4	Количество специалистов прошедших профессиональную переподготовку	чел.	8	7	2	1	1	1	1	3	1	1	1	1	1	Потребность специалистов в получении дополнительного профессионального образования

Приложение 2
к Программе «Получение дополнительного профессионального образования выборными должностными лицами местного самоуправления Качканарского городского округа, депутатами Думы Качканарского городского округа, муниципальными служащими Качканарского городского округа и работниками муниципальных учреждений Качканарского городского округа» на период реализации до 2027 года

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
ПО ВЫПОЛНЕНИЮ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

№ строки	Наименование мероприятия/ Источники расходов на финансирование	Объем расходов на выполнение мероприятия за счет всех источников ресурсного обеспечения, тыс. рублей														Номер строки целевых показателей, на достижение которых направлены мероприятия
		всего	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	12	13	14	15	16
1	Всего по муниципальной программе, в том числе:	1420,6	130,0	110,1	142,0	138,5	144,3	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0	
2	местный бюджет	1420,6	130,0	110,1	142,0	138,5	144,3	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0	
3	Мероприятие 1. обучение специалистов по программам профессиональн	1420,6	130,0	110,1	142,0	138,5	144,3	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0	3, 4

	ой переподготовки, на курсах повышения квалификации, всего															
4	в т.ч. местный бюджет	1420,6	130,0	110,1	142,0	138,5	144,3	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0	

В ходе реализации Программы отдельные мероприятия, объемы их финансирования могут корректироваться в соответствии с возможностями местного бюджет