

**Отчет о проделанной работе**  
**главы муниципального образования**  
**город Качканар**  
**А.А.КАЛУГИНА**  
**(2001 – 2004 гг)**

*В конце года истекают полномочия депутатов городской Думы. День выборов, как вы знаете, назначен на 19 декабря.*

*Мои полномочия как главы Муниципального образования должны завершиться 14 января 2005 года. Однако, чтобы не проводить выборы дважды, а значит и не тратить дополнительно средства из бюджета, я обратился в Думу с заявлением о согласии сократить свои полномочия почти на месяц. Это значит, что выборы мэра состоятся 19 декабря 2004 года. И это значит, что мне необходимо отчитаться перед качканарцами о том, что сделано, насколько удалось выполнить цель, поставленную без малого четыре года назад: вначале стабилизировать финансовое и экономическое положение города, а затем перейти к его развитию.*

Весь 2000-й год экономическое положение градообразующего предприятия ОАО «КГОК «Ванадий» было кризисным, предбанкротным. Добыча руды ниже проектной, громадные остатки на складах и большая задолженность, в том числе перед бюджетами всех уровней. Головной болью были и убыточные муниципальные предприятия (а таковыми являлись почти все). Городское хозяйство переживало период «латания дыр». Одним из первых моих «выходов в люди» в качестве только что избранного мэра стала встреча с учителями, которые находились, можно сказать, в предзабастовочной ситуации...

Качканар в областной «табели о рангах», отражающей динамику развития территорий, в то время занимал 51 место.

В 2002 г. у города был уже 12-й результат, а в стартовом полугодии 2003года - и вовсе первое место.

Эта тенденция сохраняется (рост объема выпуска промышленной продукции и рост инвестиций в экономику города см. на диаграммах №№1, 2,3), и сегодня мы говорим о том, что первое полугодие 2004 года характеризуется самым значительным ростом прибыли предприятий города, превышающим показатели первого полугодия прошлого года в 7 раз. Плановые показатели поступления налогов в городской бюджет стабильно перевыполняются.

Среднемесячная зарплата одного работника в 2003 году составила 5909,8 рубля и по сравнению с 2000-м годом увеличилась вдвое; за 8 месяцев текущего года она достигла уровня в 7366,6 рубля. На протяжении всего периода отсутствует задолженность по выплате зарплаты перед работниками бюджетной сферы.

Что стоит за всем этим? Прежде всего, считаю, совместные усилия администрации города и руководителей предприятий, участие муниципалитета в решении вопросов коллективов на уровне Правительства

области и Российской Федерации, взаимодействие с их собственниками, сотрудничество с государственными структурами – министерствами, ведомствами.

### ***Промышленность***

КГОК преодолел кризисное состояние, войдя в состав УГМК, а в настоящее время - в российскую металлургическую кампанию «ЕвразХолдинг». Ее политика в развитии комбината – увеличение производства, расширение рынков сбыта, увеличение экспортных поставок, дальнейшая реконструкция и перевооружение производства.

По итогам 2003 года КГОК занял четвертое место по производству товарной железной руды от общероссийского производства, на его долю приходится более 60 % товарной руды Уральского региона. По итогам работы за первое полугодие с.г. предприятие достигло рекордных показателей по добыче и переработке руды, по производству концентрата.

ОАО «Металлист» по-прежнему является крупнейшим в России поставщиком запасных частей для горно-обогатительных и металлургических предприятий. За период с 2000 по 2003 гг. объем производства вырос на 43 %, при росте численности всего на 7 %. Планируемое увеличение объемов выпускаемой продукции также связано с дальнейшей модернизацией производства.

Компания «Ремэлектро» за три последних года увеличила производство продукции в 2,5 раза, ее услугами в настоящее время пользуются более 150 предприятий и организаций России.

Целая эпопея была с предприятием стройиндустрии – заводом ЖБИ объединения «Запсибнефестрой». Само объединение уже развалилось, оставался только качканарский завод, который в 2000 г. произвел железобетона менее 3% от проектной мощности. Для возрождения предприятия нужен был новый, эффективный собственник, и найти его стало для меня основной задачей.

Однако вся острота ситуации заключалась в том, что завод не принадлежал ни нашему городу, ни области. Со стороны собственника процесс затягивался, никто из кредиторов не желал покупать завод, не было

желающих взять его в аренду, так как условия по оплате задолженности и текущих платежей ставились жесткие. Дважды я выезжал для решения вопроса в Тюмень, неоднократно обращался в Региональную энергетическую комиссию, доказывая необходимость введения льготных тарифов на пар для технологического процесса.

В 2004 году завод возобновил свою деятельность. Осваивается новая номенклатура: железобетон в широком ассортименте для строительства нефте- и газопроводов, жилья, промышленных объектов. На предприятии сегодня трудится более 200 человек, завод продолжает создавать новые рабочие места.

В настоящее время завершено конкурсное производство в отношении ОАО «Форманта», бывшего предприятия «оборонки», потерявшего военный заказ в результате известных процессов в стране. На его площадях сегодня работают предприятия малого и среднего бизнеса. Они занимаются производством стиральных машин, стеновых материалов из пластика, металлообработкой, сборкой узлов горного оборудования, типографскими работами, монтажом электрооборудования и другими видами работ. Создаются новые рабочие места.

Кстати, на предприятиях малого и среднего бизнеса занято 3483 человека (на 40 % больше, чем в 2001 г.) Практически малое предпринимательство стало вторым по значимости для города сектором экономики.

Подготовлена целая программа развития малых предприятий на промышленной площадке бывшего радиозавода. Детально проработан ее первый этап с объемом инвестиций 98 млн. рублей и численностью вновь привлеченного для работы персонала около 1000 человек.

Так, в текущем году начата реконструкция корпуса № 24 под размещение производства хлеба и хлебобулочных изделий. На этом мне бы хотелось остановиться особо. Специалисты администрации совместно с предпринимателем С.И. Окладных подготовили бизнес-проект по строительству хлебозавода, с которым участвовали в областном конкурсе на получение инвестиционного кредита. Проект был оценен положительно. Таким образом, уже в этом году предприниматель получит на приобретение оборудования кредит в миллион рублей с длительным сроком погашения. Эта поддержка позволит запустить первую очередь предприятия в 2005 году.

Пока не удалось вернуть в муниципальную собственность площади, отошедшие к Красноуральской птицефабрике. По их использованию есть интересные предложения, работу в этом направлении продолжаем.

### ***Инвестиции***

Улучшение общей экономической ситуации положительно сказалось на инвестиционной активности предприятий. Чтобы не быть голословным, обращусь к статистике: инвестиции в основной капитал составляли в 2000 году – 214,5 млн. руб., в 2003 – 371,3 млн. руб., оценка инвестиционных вложений на 2004 год – 587,7 млн. руб., то есть более чем в 2,5 раза больше вложений 2000 года.

Наибольшая доля инвестиций вложена предприятиями горно-металлургического комплекса и направлена на обеспечение конкурентоспособности продукции, снижение энергоемкости производства, решение экологических проблем, сохранение рабочих мест. Радует оживление инвестиционного процесса на предприятиях малого бизнеса. Средства, вкладываемые малыми предприятиями в развитие в текущем году, уже за шесть месяцев превысили размер средств, вложенных за весь 2000 год.

### ***Муниципальные предприятия***

Муниципальные предприятия, как я уже упоминал, почти все в 2001 году были убыточными. Перемены в лучшую сторону произошли и здесь.

К 2003 году стабилизировалось финансовое состояние Комбината бытового обслуживания и Гостиницы «Октябрьская». Внутренние резервы позволили предприятиям увеличить выпуск продукции, услуг, получить прибыль, которая направляется на их же развитие. Изменилась к лучшему финансовая ситуация на автовокзале и ряде других МУПов.

Особо отмечу деятельность Городского управления питания, торговли и снабжения, благодаря которому в городе снята проблема с организацией питания в детских садах и школах, учреждениях социальной сферы. Предприятие по итогам прошлого учебного года удостоено первого места в областном смотре-конкурсе «На лучшую организацию школьного питания».

## *Жилищно-коммунальное хозяйство*

Уровень благоустроенности жилья у нас достаточно высокий. Общая площадь составляет 886 тыс.кв.м., на душу населения приходится 18,9 кв.м. Свыше 73% всего жилого фонда находится в собственности граждан и лишь 26,9% - в муниципальной собственности.

В соответствии с программой реформирования ЖКХ функции заказчика и подрядчика в сфере предоставления жилищно-коммунальных услуг разделены. С 2004 года проводится конкурсный отбор подрядчиков по текущему и капитальному ремонту жилфонда на основании сводного муниципального заказа.

Практически была ликвидирована практика внеплановых веерных отключений в летний период, отопительный период 2004-2005г. начался вовремя.

Создана единая дежурно-диспетчерская служба, задача которой - оперативно реагировать на аварийные ситуации и заявки потребителей

Провели независимую экспертизу тарифов по содержанию и эксплуатации жилья. Цель - защита экономических интересов населения от монопольного повышения тарифов. Решением городской Думы утверждён стандарт эксплуатации жилого фонда.

В условиях повышения оплаты за жилищно-коммунальные услуги большое внимание стараемся уделять социальной поддержке малообеспеченных. За 2000-2004г. было предоставлено около 76 тыс. субсидий на сумму около 21,7 млн.руб.

Создали единый расчетно-кассовый центр. Оплату за предоставленные услуги горожане могут производить по единому счету-квитанции в 18 пунктах: в ЖЭУ, на почте, в отделениях Сбербанка.

Ввели новую программу по обслуживанию лицевого счетов. Жители увидели в платежном документе тарифы на каждую предоставленную услугу, а также суммы льгот. Стало возможным предоставление субсидий в расчетном месяце. Для удобства граждан в 2003 году появилась возможность

расчета за ЖКУ по пластиковым картам. Всего РКЦ производит обслуживание более 18 тысяч лицевых счетов.

В 2003г. произведён монтаж системы диспетчерской связи на 97 лифтах. Произведена модернизация лифтов по адресам 10-24, 10-25, диагностика оборудования, отработавшего свыше 25 лет. При переходе на комплексно-диспетчерское обслуживание удалось снизить затраты на обслуживание, при этом большинство лифтов перешло на круглосуточный режим работы. Круглосуточно стала работать и аварийная бригада.

За последние три года за счёт средств местного бюджета значительно пополнился новой техникой парк автомашин, которые используются на содержании, ремонте дорог, жилья и объектов соцкультбыта. Приобретены два мусоровоза, пескоразбрасыватель-поливомоечная машина, гусеничный и колёсный бульдозеры, фронтальный погрузчик, грейдер и самосвал.

Освоили большие объёмы дорожного строительства: Качканар-Именновский, 5 микрорайон, ул. Гикалова и ул. Толстого, автодороги в коллективные сады общей протяжённостью 4,5 км. Открыта дорога Качканар-Пермь.

По итогам работы за 2002 год Качканар стал победителем в областном конкурсе «За лучшее проведение работ по благоустройству, санитарному и экологическому содержанию населённых пунктов Свердловской области».

### *Энергосбережение*

Активная работа в области энергосбережения началась с 2002 года после принятия Целевой городской программы. В результате общее потребление тепловой энергии по Муниципальному образованию было снижено на 23%, что в тарифах 2004 г. составило порядка 16 млн. рублей.

Начали с бюджетной сферы, установив 14 счетчиков тепловой энергии и один регулятор теплопотребления. В результате снижены потери по электроэнергии на 12%, по теплу - на 8% от общего потребления (порядка 1,2 млн. руб. в год). Установка комплексных узлов учета энергоресурсов в бюджетных учреждениях продолжается.

В жилых квартирах пока установлено 672 счетчика горячей и холодной воды, что дало экономический эффект для самих же жителей 1200 тыс. руб., средняя окупаемость составила примерно 1,5 года. Проводится плановая замена электрических счетчиков с классом точности не менее 2%, в 2004 г. будет заменено около 500 штук.

### ***Пассажирские перевозки***

В 2001 году перевозка населения по городским и пригородным маршрутам осуществлялась автобусами ЗАО «Качканар Авто». В то время действовали всего 2 городских и 2 пригородных маршрута. Износ автобусного парка, уменьшение количества автобусов ухудшили положение с пассажирскими перевозками.

В 2002 на основном городском маршруте работали индивидуальные перевозчики на устаревших моделях микроавтобусов, число их постепенно увеличивалось. В декабре 2002-го ООО «Качканар-Авто» приобрело 6 новых микроавтобусов.

Увеличение числа перевозчиков потребовало вмешательства со стороны администрации Муниципального образования. Решением городской Думы в мае 2002 г. было утверждено Положение «О порядке организации маршрутных такси на городских и пригородных маршрутах», приняты постановления главы «Об организации пассажирских перевозок», «О порядке проведения конкурса на право осуществления маршрутных пассажирских перевозок на городских и пригородных маршрутах».

После объединения индивидуальных перевозчиков в бригады, после проведения конкурса среди предприятий и ИП были открыты два новых городских маршрута №3 и №10, охватывающие 4а, 5а, 10 микрорайоны. Интервал движения по основному маршруту остался прежний - 10 минут, а с учетом маршрутных такси снизился до 1-2 минут, горожане перестали ожидать автобус.

После реконструкции автомобильной дороги на пос. Именновский и ввода в эксплуатацию участка до магистрали Екатеринбург-Серов открылся

новый маршрут до садов в пос. Именновский, количество рейсов увеличилось с 5 до 16.

В 2003-2004 годах индивидуальные перевозчики заменили устаревшие модели на более комфортабельные. Открыты новые маршруты, связывающие наиболее населенный 10 микрорайон с городским рынком и фабрикой обогащения. В летний период организуются автобусные маршруты до коллективных садов, увеличилось количество перевозчиков на данных маршрутах.

В настоящее время основная масса горожан до г. Екатеринбурга добирается комфортабельными автобусами (ранее было 6 маршрутов, стало 10), открыты новые маршруты до Тюмени, Н-Тагила, Краснотурьинска.

В городе работают 6 предприятий легкового такси, объединяющих около 90 таксистов.

### ***Капитальное строительство и реконструкция***

За этот период удалось ввести в эксплуатацию 10 368 кв. м общей площади жилья, из них треть – индивидуальное жилье. Очередников же у нас намного больше. Решить проблему по максимуму поможет только строительство многоэтажного жилья. 300 коттеджей в районе бывшего радиозавода, к примеру, эту проблему не решат. Поэтому нарабатывали пути, как довести до ума «незавершенку», искали деньги, готовили документацию.

Подвижки есть. ГОК берется за дом 27 в десятом микрорайоне, завод ЖБИ – за дом 63 в десятом, который был несколько лет назад остановлен из-за соседства с фильтровальной станцией; сейчас радиус опасной зоны удалось снизить до 150 метров, поэтому четвертая очередь десятого микрорайона имеет реальные перспективы – были бы деньги.

Подписаны Протоколы о намерениях строительства многоэтажных жилых домов с двумя инвестиционно-строительными компаниями, ведутся переговоры с третьей. Готовится проектно-сметная документация на многоэтажный жилой дом в районе троллейбусного кольца.

Мы приложили все усилия, подготовили все расчеты, чтобы попасть в областную и Федеральную программы по сносу аварийного и ветхого жилья. Все поэтапные действия утверждены городской Думой, необходимые документы представлены в министерства. Финансирование начинается с 2005 года, подтверждены почти 33 миллиона рублей, и это значит - будут новые квартиры для 54 качканарских семей.

Приступаем к дому № 65 в 4 микрорайоне. Здесь сначала надо разобраться то, что было когда-то построено, так как эксперты утверждают, что 5-этажный вариант уже не пройдет, будем строить в 3-этажном исполнении. Разработана проектная документация на жилой дом по ул. Лесной в поселке Валериановск.

Не остались без внимания и объекты соцкультбыта. Построены и уже работают торгово-рыночный комплекс по ул. Гикалова, современные высокотехнологичные магазины, я имею в виду торговый центр «Экспресс» и универсам «Иван» в 10 микрорайоне.

Ведутся работы по реконструкции парка «Строитель», культурно-развлекательного центра «Юность» и др. Начинается строительство кафе «Буратино» в 8 микрорайоне.

Управление городского хозяйства произвело реконструкцию городской свалки твердых бытовых отходов, - опять же с целью более эффективного использования бюджетных средств.

Существующая в настоящее время технологическая схема очистки питьевой воды обеспечивает качество согласно действующих СНиПов. Но надо думать на перспективу. Поэтому было принято решение о реконструкции фильтровальной станции, в результате которой качество питьевой воды будет соответствовать мировым стандартам. Общая стоимость проекта порядка 15 млн. руб., в этом году будет освоено 1,1 млн. рублей, а весь проект планируется завершить за 4 года. Такая система водоочистки установлена пока только в Санкт-Петербурге, мы будем вторыми.

Ведется реконструкция фасадов общественных зданий. Отдел архитектуры разработал предложение по цветовому решению фасадов жилых

домов по главной улице города. Благоустраивается улица Свердлова (посадка тополей, восстановление газона в районе жилого дома № 13 по ул. Свердлова, и т.д.), разработаны эскизные проекты экопарка в 11 микрорайоне и дендропарка в поселке Валериановске.

### ***Потребительский рынок***

Важнейшей частью потребительского рынка является сфера торговли. На начало 2004 года насчитывалось 256 объектов торговли, из которых 237 (92,%) относятся к частному сектору, государственный сектор представлен 9 предприятиями, муниципальный насчитывает 10 единиц.

Ежегодно увеличивается объем розничного товарооборота (диаграмма № 4). В сфере торговли сохраняется тенденция перемещения торговой сети от неорганизованных рынков, из киосков, павильонов в стационарные предприятия, что положительно влияет на уровень обслуживания покупателей. В отрасль пришли энергичные кадры, которые принципиально по-новому решают вопросы создания и реконструкции предприятий. Тем самым сформировались конкурентная среда и высокая предпринимательская активность.

Опережающими темпами развивается сеть предприятий общественного питания, причем места хватает всем - и предприятиям повышенной комфортности, и небольшим кафе с умеренной ценовой политикой.

Рабочее питание остается важным звеном в политике промышленных предприятий города. Рабочие получают полноценное питание по доступным ценам 30-35 рублей – цена комплексного обеда. Проводятся ремонтные мероприятия, обновляется оборудование рабочих столовых.

Бытовые услуги населению оказывают 77 фирм, из них 17- юридические лица, 60 – индивидуальные предприниматели. На этом рынке представлены 17 видов услуг. В общих расходах населения оплата бытовых услуг составляла в 2001 году 8,4%, в 2003 году – 12,2%.

Потребительский рынок развивается стабильно. Рост количества (увеличение на 70 объектов) постепенно переходит в качество: появились высокотехнологичные магазины самообслуживания с автоматизированной системой учета товаров ( «Экспресс» и «Иван» в десятом микрорайоне; до конца текущего года откроется третий магазин такого формата в ба микрорайоне), предприятие автосервиса с компьютерной диагностикой и автомойкой, салон «Элайн», обеспечивающий на высоком художественном уровне выполнение парикмахерских услуг любой сложности и др.

Появились новые виды: сотовая связь, дизайн-услуги и т.д.; произошло сокращение мелкорозничной торговой сети, что положительно отражается на уровне обслуживания населения.

Уделяется особое внимание предприятиям, оказывающим социально-значимые услуги. «Социальные пакеты» на свои услуги теперь вводят и индивидуальные предприниматели: Калинин Ю.А. – торговое обслуживание ветеранов войны; Никитин О.Н. – услуги кабельного телевидения.

Представители потребительского рынка нашего МО участвовали в 18 областных конкурсах профессионального мастерства, на которых занимали высокие места и показывали отличные результаты.

### ***Бюджет***

Улучшение экономической ситуации сказалось на величине поступлений налоговых доходов в бюджет муниципального образования, (диаграмма № 5).

Значительные изменения претерпела за прошедшие 4 года и структура расходов бюджета (диаграммы № 6,7). Бюджет города имеет социальную направленность: более 61% средств - это расходы на образование, культуру, здравоохранение, социальную политику; в 2000 году эти расходы составляли лишь 46% .

### ***Социальная политика***

Несмотря на то, что город - один из самых молодых в области, у нас уже почти 13 тысяч пенсионеров. Половина из них - ветераны труда, 163 человека - участники Великой Отечественной войны. Кроме того, в льготных

категориях 2129 инвалидов общего заболевания, 220 детей-инвалидов, 264 реабилитированных и пострадавших от политических репрессий, 180 многодетных семей.

Все они нуждаются в нашем внимании. В этих целях в городе действует программа оказания помощи людям, попавшим в трудную жизненную ситуацию. В ней предусмотрено оказание материальной помощи на приобретение одежды, обуви, продуктов питания, на лечение инвалидов, на подготовку детей к новому учебному году, приобретение подарков к новогодним праздникам.

В текущем году сюда вошел ремонт квартир ветеранам Великой Отечественной войны и выплата единовременной компенсации в размере 400 рублей инвалидам и пенсионерам, имеющим стаж работы 35 лет и более, которые получают пенсию ниже прожиточного минимума (1864 рубля).

Считаю, существенную поддержку, как моральную, так и материальную мы оказываем общественным организациям ВОС, ВОИ и городскому Совету ветеранов. В последние годы руководители общественных организаций и учреждений культуры более целенаправленно стали продумывать организацию и проведение общегородских и досуговых мероприятий. Такое сотрудничество позволяет людям общаться друг с другом, не замыкаться в своих проблемах, раскрывать свои способности. Об этом свидетельствуют призовые места, которые занимают качканарцы на окружных и областных конкурсах, соревнованиях, проводимых для людей с ограниченными возможностями.

В целом, объем финансирования на социальную поддержку населения увеличился в 5 раз: если в 2001 г. на эти цели было израсходовано чуть больше 400 тысяч, то на 2004-й мы запланировали и осваиваем 2 млн 230 тысяч рублей.

Центру социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов “Забота” в 2003 году мы выделили дополнительные площади, благодаря чему открыты два отделения: медико-социальной помощи (30 мест) и срочной социальной помощи (60 мест). Спектр услуг теперь расширился: услуги сиделок, уборка квартир, доставка продуктов,

социально-консультативная помощь, обеспечение нуждающихся одеждой, обувью.

Очень выручил Указ Президента РФ «О мерах по улучшению условий проживания престарелых и инвалидов в государственных и муниципальных стационарных учреждениях социального обслуживания населения». Его реализация позволила значительно улучшить материально-техническое обеспечение Центра: приобретено специальное оборудование для ухода за тяжелыми больными, пассажирская автомашина “Газель”, обновлено кухонное оборудование, мягкий инвентарь, мебель.

5 новоселий справили участники Великой Отечественной войны и боевых действий в Чечне и Афганистане.

Очень приятным событием мы начали этот год: вручили выпускникам детдома ключи от шести квартир, которые приобрели за счет областного бюджета. Объем финансирования Детского дома увеличился более чем вдвое по сравнению с 2001 г. Кроме поддержки сирот, 96-ти опекунам выплачиваются пособия: 1914 руб. - на дошкольника и 2119 - на школьника.

К великому сожалению, остается острой проблема безнадзорности детей, и основной причиной является недостаточное внимание ребенку со стороны семьи. Вот почему принято решение о создании Центра социальной помощи семье и детям. Он расположится в здании бывшего приюта, где сейчас идут ремонтные работы. Психологическую, социально-педагогическую, реабилитационную профилактическую помощь семьям будут оказывать специалисты.

В целях улучшения качества обслуживания пенсионеров для Пенсионного Фонда РФ по г. Качканар выделено здание бывшего детского садика.

### *Здравоохранение*

В развитии муниципального здравоохранения мы определили следующие приоритеты:

- своевременная и качественная медицинская помощь;
- укрепление материально-технической базы;

- привлечение дополнительного финансирования посредством участия в областных и федеральных программах.

Решению этих вопросов и были подчинены все проводимые мероприятия. К примеру, обучение врачебного и среднего медицинского персонала с последующей аттестацией. В целях закрепления кадров за счет средств муниципального бюджета стали производить оплату аренды жилья специалистов, выделяется служебное жилье. Для этого у нас разработано соответствующее Положение.

Участие в реализации программы “Реформирование амбулаторно-поликлинической помощи” позволило материально заинтересовать врачей в обслуживании большего количества пациентов. Как следствие, получение талона к любому специалисту поликлиники в день приема стало вполне реально.

Замена устаревшего оборудования позволяет улучшить диагностику заболеваний, более оперативно и качественно оказывать экстренную помощь. За последние 3 года за счет средств муниципального бюджета приобретены:

- рентгеновский аппарат,
- аппарат УЗИ,
- гастрофиброскоп,
- стоматологические установки,
- передвижной (палатный) рентгенаппарат,
- дыхательный аппарат для новорожденных,
- дефибрилятор,
- холодильное оборудование для карантинизации крови,
- 4 санитарных автомобиля и многое другое.

В соответствии с программой “Развитие здравоохранения Свердловской области на 2005-2007 г.г.”, принятой в августе 2004 г., Центральная городская больница получит еще одну рентгеновскую установку на 3 рабочих места, аппарат УЗИ и другое медицинское оборудование.

Чтобы создать более комфортные условия для качканарцев, проходящих стационарное лечение, ежегодно проводим ремонтные работы. Наиболее значимые капитальные ремонты прошли в терапевтическом и родильном

отделениях, в резервном отделении детского стационара, начался ремонт туберкулезного отделения. В прошлом году завершено строительство паталого-анатомического отделения с полным оснащением. Нынче частично сменили мебель в терапевтическом, родильном и детском соматическом отделениях.

### ***Образование***

Финансирование системы образования за этот период увеличилось почти втрое.

Выплата заработной платы и отпускных педагогам стабилизирована, погашена кредиторская задолженность бюджетных учреждений (в 2000 г. она составляла 11 млн. руб.). Повышение заработной платы вот уже второй год производим с опережением по отношению к другим городам области. За счет введения из муниципального бюджета различного рода доплат средний уровень зарплаты качканарских педагогов выше, чем в других территориях области. Решением Думы и постановлением главы администрации введены дополнительные ставки педагогов-организаторов, музейных работников, классных руководителей, психологов.

Увеличилось бюджетное финансирование на оздоровление детей: 2001 г. – 500 тыс. руб.; 2004 г. – 948 тыс. руб.

С 2002 года действует трехстороннее Соглашение между администрацией, Управлением образования и профсоюзной организацией. В соответствии с ним только на этот год запланировано 800 тыс. руб. на выплату пособий, материальную помощь, оздоровление педагогических работников, помощь пенсионерам и другие виды социальных выплат. Для молодых педагогов и их семей выделяется жилье в общежитии, выплачивается единовременное пособие.

Второй год лучшим учащимся школ и учреждений дополнительного образования выплачивается ежемесячная стипендия главы администрации.

Стабильное финансирование из местного бюджета позволило нашим ребятам чаще участвовать в областных, российских конкурсах, турнирах. Значительно увеличилось количество призовых мест на областном,

русском уровне. Два года подряд Качканар принимает областную олимпиаду по технологии.

Соответственно уровень качества образования значительно вырос: в 2001 г. было 17 медалистов, нынче – 36; поступило в ВУЗы 52%, в СУЗы – 37%. По сравнению с 2000 г. этот процент увеличился вдвое.

Особое внимание уделяется компьютеризации образовательных учреждений. Все школы имеют выход в Интернет; компьютерные классы есть во всех общеобразовательных школах и Детском доме. Планируется дополнительное оборудование 6-ти компьютерных классов. До конца года ожидается поступление компьютеров в школьные библиотеки по соглашению между администрацией города и Министерством образования.

Впервые за долгие годы пополняется материально – техническая база (это заложено программой социально – экономического развития города, учитывается при уточнении бюджета): обновляется школьная мебель, технологическое и медицинское оборудование, наглядные пособия, спортивный инвентарь, игровой материал и другое. Многие из данного оборудования не менялось со дня основания учреждения.

Все школы оборудованы системой пожарной сигнализации и первичными средствами пожаротушения. Ремонтные работы в образовательных учреждениях проходят на условиях взаимодействия местного бюджета и вложений средств предприятий города.

Создание образовательного пространства позволяет решать важнейшие задачи, которые ставит перед системой образования жизнь и современное общество, - подготовка образованного, культурного, успешного человека, что в свою очередь должно обеспечить дальнейшее развитие нашего города. Убежден, что каждый рубль, вложенный в образование и воспитание детей сегодня, завтра вернется сторицей.

### *Молодёжная политика*

Опыт Муниципального образования по созданию структуры работы с молодежью одобрен Департаментом по делам молодежи Свердловской области. Детская общественная организация «Соболята» начала свою деятельность в 2000 г. с одного отряда в 25 человек; сегодня в ее рядах 1300

человек. Отряд юных разведчиков-скаутов дважды завоевывал звание «Лучший отряд России». Работает городской Совет старшеклассников, Ассоциация учащейся молодежи города насчитывает 700 человек.

Третий год подряд проводится оборонно-спортивный оздоровительный лагерь, курсантами является допризывная молодежь городов Северного управленческого округа. По итогам смотра-конкурса областного Департамента по делам молодежи КДМКС Качканара завоевал первое место в номинации «город (округ)».

Ежегодно в городе организуется Летняя молодежная биржа труда, ведется работа по поиску и созданию рабочих мест для подростков и их трудоустройству. Из 562 обратившихся было трудоустроено 491, (в 2003 году – 382). Привлекаются средства федерального, областного и местного бюджетов, а также средства работодателей.

### ***Сфера культуры***

В этой сфере качественно изменился уровень работы. Прежде всего, увеличилось финансирование расходов на культуру (в 2000г. расходы составляли 2,8 млн.руб., а в 2004г. - 7,6 млн.руб) За последние годы сложилась целая система мер социальной поддержки работников культуры.

Резко увеличился объем финансирования на комплектование книжного фонда: с 20 тыс. руб. (2001 г.) до 185 тыс. руб. (2004 г.). В этом году муниципальные библиотеки подключены к Интернету. Количество клубов по месту жительства выросло с трех до восьми; они отремонтированы, обеспечены спортивным оборудованием.

Сохранение целевого финансирования, в основе которого лежит работа на конкретный результат, позволит:

- превратить парк «Строитель» в благоустроенную зону отдыха (здесь осуществляется реконструкция, этим летом состоялось открытие танцевальной площадки, затраты бюджета – 590 тыс. рублей);

- восстановить парк музыкальных инструментов в Детской музыкальной школе;

- создать современный культурный Центр в поселке Валериановск; (здесь уже завершён капитальный ремонт ДК «Горняк», общая сумма затрат

1195, 3 тыс. рублей, из них: областной бюджет – 535 тыс., местный – 660 тыс. рублей).

### ***О развитии физической культуры и спорта***

Наш город по всем основным показателям является перспективным для развития физической культуры и спорта. Судите сами: имеем 74 спортсооружения, 63 из них финансируем за счет средств местного бюджета. На сегодняшний день в городе культивируются 16 видов спорта, 9 из которых - в детских спортивных школах. В 2004 году открыта пятая по счету спортшкола - ДЮСШ “Самбо”.

Мастерство воспитанников спортивных школ растет. Событием этого года стало участие в летних Олимпийских играх в Афинах выпускницы ДЮСШ “Ритм” Екатерины Бикерт, которая вышла в финал в барьерном беге на 400 метров.

В период с 2001 года в городе появились мастер спорта международного класса и два мастера спорта России по пауэрлифтингу, международный мастер по шахматам, чемпион мира и чемпион России по гиревому спорту и т.д.

Набирает силу спартакиадное движение. Если в 2001 г. проводилась только одна спартакиада (школьников), то в 2004 году уже 6 - дошкольников, школьников, детских дворовых клубов, учащихся начального профессионального образования, инвалидов, работников бюджетных организаций. Количество спортивных мероприятий, проводимых в течение года, возросло с 60 (2001г.) до 127 (2004г.).

Впервые в 2004 году в городе прошли первые Малые Олимпийские игры.

При уточнении бюджета два года подряд выделялось по миллиону рублей для приобретения спортивного инвентаря в детских учреждениях, обновлена база проката на стадионе, финансовую помощь получает футбольная команда “Горняк”. Приобретен снегоход “Буран”, взялись за капремонт спортзала “Спутник”.

В прошлом году программа “Наш спортивный двор” получила гранд I степени областного Департамента по делам молодежи. Тогда же Качканар

занял III место в своей подгруппе по итогам смотра-конкурса областного Министерства по физической культуре, спорту и туризму.

### ***Гражданская оборона***

Гражданская оборона в последнее время претерпела коренные изменения: от бумажной работы перешли к реальным мероприятиям. Начиная с 2003 года в городском бюджете предусмотрены отдельными строками расходы на мероприятия гражданской обороны и пожарной безопасности, а также расходы на подготовку различных слоев населения в области гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций.

Разработаны и утверждены целевые программы по усилению борьбы с преступностью, по предупреждению детского дорожно-транспортного травматизма, по обеспечению пожарной безопасности. За счет средств местного бюджета приобретено пожарное оборудование и спасательное оснащение, установлены дорожные знаки, ограждения на особо аварийных участках дорог, светофоры, произведена разметка дорожного полотна, сотрудникам ГИБДД выделено новое помещение. Завершается работа по созданию РЭП (выделено помещение, деньги для приобретения специального оборудования).

Постоянно проводятся плановые и внезапные тренировки в общеобразовательных и дошкольных учреждениях по действиям при угрозах и возникновении пожаров и других чрезвычайных ситуаций.

С 2003 года создана народная дружина в составе 50 человек, которая проводит работу, направленную на профилактику правопорядка и детской преступности.

### ***О социальном партнерстве, организации и управлении***

Начиная с 2001 года город живет по заранее разработанным планам социально-экономического развития, которые обеспечивают комплексный подход к управлению отраслями городского хозяйства. Разработаны и реализуются более десятка среднесрочных муниципальных программ по различным направлениям.

Перечисленные задачи можно решать эффективно при наличии у муниципалитета команды профессионалов-управленцев. Планово проводится аттестация муниципальных служащих, в ходе которой, как правило, выявляется достаточный уровень их профессиональной подготовки и соответствие занимаемой должности. Организована профессиональная переподготовка и повышение квалификации по программам, связанным с муниципальным менеджментом. Обучение прошли более 70 % служащих.

В результате улучшен качественный состав, почти 80 % служащих имеют высшее образование. В органах местного самоуправления работает кандидат наук, несколько человек имеют два высших образования.

Несмотря на увеличение функционала, передаваемого в муниципалитеты высшими уровнями власти (вопросы имущества, земельные вопросы и др.), штатная численность органов местного самоуправления ниже, чем в 2000 году (на 01.04.2000 г. – 110 чел., на 01.06.2004 г. – 95 чел.). Численность работников собственно администрации МО за это время практически не увеличилась: на 01.04.2000 г. – 66 человек, на 01.06.2004 г. – 67 чел.

Сегодня на территории Муниципального образования действуют:

- Соглашение между администрацией Муниципального образования, городским Координационным Советом профсоюзных организаций и городским Советом директоров;

- Трехстороннее соглашение о взаимном сотрудничестве и социальном партнерстве между администрацией Муниципального образования, Некоммерческим партнерством среднего и малого бизнеса и индивидуальных предпринимателей и Координационным Советом профсоюзных организаций;

- городские отраслевые соглашения в сфере образования, здравоохранения, культуры.

В условиях когда, в течение многих лет материально-техническая база практически не пополнялась, одному муниципалитету не по силам было бы поднять систему образования до уровня, соответствующего современным

требованиям. Выручает развитие шефских связей. На основании соответствующего постановления главы предприятия издали свои приказы об оказании шефской помощи. В соответствии с ними руководители образовательных учреждений и предприятий заключили либо договор о сотрудничестве, либо составили совместные планы. Шефская работа сегодня – это не только ремонт школ, но и фестиваль юных интеллектуалов, профессиональные праздники, чествование медалистов и т.д.

Самое активное участие во всех мероприятиях принимает градообразующее предприятие -- открытое акционерное общество «Качканарский горно-обогатительный комбинат «Ванадий». Стабильная работа комбината позволила ему в рамках отраслевого соглашения осуществлять реализацию многих социальных программ по:

- содержанию объектов социо-культурной сферы (детский лагерь отдыха на 1200 мест, профилакторий «Зеленый мыс» на 200 мест, медсанчасть комбината, Дворец спорта, Дворец культуры, горно-лыжный комплекс);

- оказанию помощи в работе общественных организаций (Совет ветеранов, Женсовет, Организация работающей молодежи).

- оказанию материальной помощи ветеранам комбината.

При участии комбината в этом году удалось оснастить новой мебелью и оборудованием отделения детской больницы. Существенную помощь в проведении ремонта помещений и оснащении инвентарем получили Детский дом и вновь образованное учреждение дополнительного образования «Школа самбо».

Другие предприятия города также активно помогают в этом направлении развитию нашего города.

### ***Заключение***

Рассматривая итоги минувших четырех лет, следует признать, что для экономики города они были довольно плодотворными. самыми строгими

Налицо не просто закрепление на позициях социально-экономической стабилизации, но и дальнейшее поступательное развитие.

Если вначале я, как глава города, вынужден был решать в основном тактические задачи – погашение долгов по заработной плате бюджетникам, погашение задолженности по энергоресурсам и т.п., то сейчас настало время думать о стратегии развития. Для этого необходимо правильно определить приоритеты. Возникла необходимость в подготовке и реализации проекта стратегического развития города.

С этой целью администрацией был заключен договор с Институтом экономики Уральского отделения Российской Академии наук на проведение научно-исследовательской работы «Социально-экономическое обоснование развития Муниципального образования город Качканар» на долгосрочный период до 2015 года.

Отчет представлен в администрацию в конце сентября. Ученые еще раз подтвердили, что направление было выбрано верно и наши усилия дали ощутимые результаты. Уровень жизни жителей города постепенно повышается. Так, среднемесячная заработная плата увеличилась в 2003 г. по сравнению с 2000 г. на 62%, соотношение между средней зарплатой и прожиточным минимумом в 2003 году составило по Качканару 2,58, что выше, чем по Свердловской области (2,36) и по России (2,39). Увеличилась обеспеченность жителей города жильем, социальными услугами, объем товарооборота увеличился в 3 раза.

По обеспеченности объектами социальной сферы город занимает одно из самых высоких мест в области. Бюджет муниципального образования самообеспечивающийся, бюджетообеспеченность с 2000 года увеличилась в сопоставимых ценах в 1,6 раза. Расходы на образование здравоохранение увеличились почти в два раза, на социальную помощь и поддержку с 0,7 до 9,3 млн руб.

В городе действует система предоставления субсидий по оплате жилья и коммунальных услуг малоимущим гражданам, семьям с низкими доходами предоставляются льготы по оплате за содержание детей в детских дошкольных учреждениях, предоставляется бесплатное питание в общеобразовательных школах. Для поддержки малообеспеченных слоев населения разрабатываются и ежегодно реализуются, главным образом за

счет бюджета муниципалитета, городские целевые программы адресной социальной помощи, социальной защиты инвалидов и ветеранов.

Эти стратегические приоритеты социально-экономического развития - повышение жизненного уровня качканарцев, дальнейшее улучшение среды проживания, поступательное развитие экономики – необходимо сохранить.

*Результатом моего опыта руководства муниципальным образованием город Качканар стала программа социально-экономического развития города. В ближайшее время основные ее положения будут опубликованы в городской прессе.*

*Общие положения программы развития города по отдельным направлениям предстоит обсудить на профильных комиссиях, в которые должны войти и специалисты администрации, и депутаты городской Думы, и руководители предприятий, учреждений, общественных организаций.*

*Все намеченные планы будут обсуждаться коллегиально, а итогом должно стать принятие единой программы действий. Городу предстоит уже не выживать, а жить полноценной жизнью, развиваться и хорошеть!*