



АДМИНИСТРАЦИЯ КАЧКАНАРСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Качканар

30.07.2013 г. № 776

***Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта»),
направленного на повышение эффективности в сфере культуры
Качканарского городского округа на 2013-2018 годы***

Руководствуясь Уставом Качканарского городского округа, постановлением
Правительства Свердловской области от 26 февраля 2013 года № 224-
ПП, Администрация Качканарского городского округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить План мероприятий («дорожную карту»), направленный на повышение эффективности в сфере культуры Качканарского городского округа на 2013 - 2018 годы» (прилагается).
2. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на первого заместителя главы Администрации Качканарского городского округа В. А. Румянцева.
3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Качканарское время» и обнародовать на официальном сайте Качканарского городского округа.
4. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после его официального опубликования в газете «Качканарское время».

Глава городского округа

С.М. Набоких

УТВЕРЖДЕН
постановлением Администрации
Качканарского городского округа
30.07.2013 г. № 776
«Об утверждении Плана
мероприятий («дорожной карты»),
направленного на повышение
эффективности в сфере культуры
Качканарского городского округа
на 2013-2018 годы»

ПЛАН
мероприятий («дорожная карта»), направленный на повышение
эффективности в сфере культуры Качканарского городского округа
на 2013-2018 годы»

Глава 1. Общее описание «дорожной карты»

1. План мероприятий («дорожная карта»), направленный на повышение эффективности в сфере культуры в Качканарском городском округе на 2013-2018 годы (далее - «дорожная карта») направлен на формирование эффективных условий и средств решения актуальных задач и проблем в сфере культуры Качканарского городского округа, повышение уровня развития культурной сферы, мобилизацию имеющихся ресурсов для повышения востребованности услуг в сфере культуры населением Качканарского городского округа.

2. Целями «дорожной карты» являются:

1) повышение качества жизни населения Качканарского городского округа путем предоставления возможности саморазвития через занятия художественным творчеством, воспитание подрастающего поколения в духе культурных традиций, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

2) обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры в Качканарском городском округе;

3) сохранение и развитие кадрового потенциала учреждений культуры в Качканарском городском округе;

4) повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

5) создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры в Качканарском городском округе, повышения ее востребованности.

3. Сроки реализации «дорожной карты» - 2013 - 2018 годы.

4. В качестве контрольных показателей успешной реализации «дорожной карты» определены следующие показатели:

1) увеличение количества посещений театральными-концертными мероприятиями (по сравнению с предыдущим годом), в процентах:

Таблица 1

Год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Значение целевого показателя	1,6	1,7	1,8	2,0	2,2	2,4	2,6

2) увеличение количества библиографических записей в сводном электронном каталоге библиотек (по сравнению с предыдущим годом), в процентах:

Таблица 2

Год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Значение целевого показателя	4,8	7,7	7,2	8,4	8,2	7,4	6,9

3) увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда, в процентах:

Таблица 3

Год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Значение целевого показателя	8,7	9,0	9,4	9,6	9,8	10,2	10,5

4) рост ежегодной посещаемости муниципальных музеев, количество посещений на 1000 человек жителей Качканарского городского округа:

Таблица 4

Год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Значение целевого показателя	367,5	368,0	370,5	372,0	373,5	375,0	376,5

5) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом), в процентах:

Таблица 5

Год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Значение целевого показателя	7,5	7,6	7,7	7,8	8,0	8,1	8,2

6) уровень удовлетворенности населения качеством и доступностью предоставляемых услуг в сфере культуры, в процентах от общего количества обслуженных посетителей:

Таблица 6

Год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Значение целевого показателя	53,0	56,0	60,0	70,0	75,0	81,0	90,0

7) доля муниципальных библиотек, имеющих веб-сайты в сети Интернет, через которые обеспечен доступ к имеющимся у них электронным фондам и электронным каталогам, от общего количества этих библиотек, в процентах:

Таблица 7

Год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Значение целевого показателя	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

8) доля детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей, в процентах:

Таблица 8

Год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Значение целевого показателя	27,7	27,8	27,9	28,0	28,1	28,1	28,2

Глава 2. Проведение структурных преобразований в сфере культуры Качканарского городского округа

В рамках структурных преобразований в сфере культуры Качканарского городского округа предусматриваются:

- 1) повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг, оказываемых в сфере культуры Качканарского городского округа;
- 2) обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли через создание электронных библиотек, виртуальных концертных залов;
- 3) формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем расширения грантовой поддержки творческих проектов, организаций культуры и творческих коллективов всех форм собственности;
- 4) создание условий для творческой самореализации и самовыражения населения Качканарского городского округа;
- 5) вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;
- 6) влияние культуры на формирование комфортной среды жизнедеятельности в Качканарском городском округе.

Глава 3. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры в Качканарском городском округе

С ростом эффективности развития сферы культуры и повышением качества оказываемых услуг населению к 2018 году будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

Таблица 9

№ п/п	Наименование целевого показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение целевого показателя (индикатора)					
			2013год	2014год	2015год	2016год	2017год	2018год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры к средней заработной плате по экономике Свердловской области	процентов	56,1	64,9	73,7	82,4	91,2	100,0
2.	Численность работников муниципальных учреждений культуры Качканарского городского округа	человек	138	136	131	126	121	115
3.	Доля электронных изданий в общем количестве поступлений в фонды библиотек Качканарского городского округа	процентов	5,0	5,0	5,0	7,5	8,0	10,7
4.	Количество реализованных выставочных музейных проектов	единиц	18	20	22	24	26	28
5.	Доля учащихся детских школ искусств, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, от общего числа учащихся детских школ искусств	процентов	5,8	5,8	6,0	6,2	7,0	8,0

Глава 4. Меры, обеспечивающие достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры в Качканарском городском округе

Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры в Качканарском городском округе, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, в достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной

платы в Свердловской области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и Указом Губернатора Свердловской области от 27 июля 2012 года № 584-УГ «О реализации указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 596 «О долгосрочной государственной экономической политике», от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 7 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления»;

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для привлечения в сферу культуры конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) реорганизация неэффективных учреждений культуры, изменение типов учреждений культуры, привлечение внебюджетных средств для решения поставленных задач.

Глава 5. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Качканарском городском округе и обеспечивающие достижение важнейших целевых показателей (индикаторов)

Таблица 10

№ п/п	Мероприятие	Результат	Сроки исполнения	Ответственный исполнитель
1	2	3	4	5
Совершенствование системы оплаты труда, создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений				
1.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности учреждений культуры Качканарского городского округа	правовые акты	ежегодно I квартал	Администрация КГО
2.	Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений, изменения их типов, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности	изменение типов учреждений, нормативные правовые акты, локальные акты	ежегодно	Администрация КГО
3.	Внесение изменений в положения по оплате труда работников учреждений культуры	постановление Администрации КГО	2013 год	Администрация КГО

1	2	3	4	5
4.	Организация мониторинга численности и размеров заработной платы работников муниципальных учреждений культуры	правовые акты	I квартал 2013 года	Администрация КГО
5.	Организация мероприятий по представлению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей	трудовые договоры с руководителями учреждений	ежегодно	Администрация КГО
6.	Внедрение типовых отраслевых норм труда работников учреждений культуры	правовые акты	ежегодно после утверждения на федеральном уровне	Администрация КГО
7.	Внедрение профессиональных стандартов работников учреждений культуры	правовые акты	2013-2014 годы	Администрация КГО
8.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов	правовой акт	2013-2014 годы	Администрация КГО
9.	Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда работников учреждений культуры	доклад	ежегодно	Администрация КГО
Поддержка создания публичных электронных библиотек, сайтов музеев и театров в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, а также размещение в свободном бесплатном доступе в сети Интернет фильмов и спектаклей выдающихся режиссеров кино и театра				
10.	Оснащение муниципальных библиотек и музеев необходимым оборудованием для внедрения современных информационных технологий	развитие информационной инфраструктуры для оказания электронных услуг населению	ежегодно	Администрация КГО
11.	Проведение мероприятий по оцифровке библиотечных фондов и приобретение электронных изданий в фонды библиотек	развитие электронных услуг	ежегодно	Администрация КГО

1	2	3	4	5
Популяризация культурного наследия и активизация культурного обмена через развитие деятельности музеев				
12.	Разработка комплекса мер по расширению практики обмена выставками между музеями	повышение посещаемости музеев	ежегодно	Администрация КГО
13.	Разработка и утверждение Концепции развития музейного дела в Качканарском городском округе на период до 2020 года	правовые акты	2013 год	Администрация КГО
Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры				
14.	Проведение мероприятий по повышению квалификации кадров в сфере культуры	семинары, курсы повышения квалификации	ежегодно	Администрация КГО
15.	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений культуры в связи с введением эффективного контракта	трудовые договоры работников	ежегодно	Администрация КГО
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597«0 мероприятиях по реализации государственной социальной политики»				
16.	Создание постоянно действующей рабочей группы по оценке результатов реализации «дорожной карты»	распоряжение Главы КГО	2013 год	Администрация КГО
Сопровождение «дорожной карты»				
17.	Представление отчетов по исполнению «дорожной карты» в Министерство культуры Свердловской области	отчет	один раз в полугодие (в срок до 25 числа месяца, следующего за отчетным периодом, ежегодно)	Администрация КГО
18.	Внесение изменений в «дорожную карту»	постановление Администрации КГО	по мере необходимости	Администрация КГО

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
8.	Планируемый размер фонда оплаты труда с начислениями, формируемый за счет всех источников финансирования для достижения целевых показателей, установленных федеральными органами власти, тыс. рублей	26131,7	34310,2	43732,0	53195,0	63268,0	74372,0	85720,0	131237,2	354597,2
9.	Планируемый размер фонда оплаты труда за счет средств консолидированного бюджета Свердловской области, тыс. рублей	26131,7	32020,8	41409,9	50741,0	60656,0	71238,0	82532,0	126461,1	340887,1
10.	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2012 году (пункт 8 по графе соответствующего года минус пункт 8 за 2012 год), тыс. рублей	X	8178,5	17620,7	27083,7	37156,7	48260,7	59608,7	X	X

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	в том числе:									
11.	за счет средств консолидированного бюджета Свердловской области (пункт 9 по графе соответствующего года минус пункт 9 за 2012 год), тыс. рублей	0,0	5889,1	15278,2	24609,3	34524,3	45106,3	56403,3	X	X
12.	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, тыс. рублей	0	2438,5	5286,0	8125,1	11147,0	14478,2	17882,61	X	X
13.	за счет средств фонда обязательного медицинского страхования, тыс. рублей	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
14.	за счет средств от приносящей деятельности, тыс. рублей	0,0	0,0	32,7	164,6	322,6	844,6	898,6	65,76	377,2

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
18.	Дополнительная потребность на доведение до целевых показателей, установленных федеральными органами исполнительной власти	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	X	X